

Personalutskottet

2023-11-08

**Plats och tid:** Kommunfullmäktigesalen, kl 08:30

**Beslutande:** Tobias Pettersson, ordförande (M)  
Mikael Karlsson (C)  
Anetté Myrvold (S)

**Övriga närvarande:** Åsa Johansson, HR-chef  
Lena Wallberg, redovisningschef  
Ulf Svensson, kommundirektör  
Dan Lundgren, tillförordnad förvaltningschef omsorgsförvaltningen

**Utses att justera:** Anetté Myrvold (S)

**Justeringens plats och tid:** Digital justering

**Sekreterare:** \_\_\_\_\_  
Hanna Andersson

**Ordförande:** \_\_\_\_\_  
Tobias Pettersson

**Justerare:** \_\_\_\_\_  
Anetté Myrvold (S)

**Paragrafer: 70-79**

---

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Nämnd/utskott:** Personalutskottet**Sammanträdesdatum:** 2023-11-08**Paragrafer: 70-79****Datum för anslags  
uppsättande:** 2023-11-14**Datum för anslags  
nedtagande:** 2023-12-05**Förvaringsplats för  
protokollet:** Kommunkansliet, Värnamo kommun**Underskrift:**\_\_\_\_\_  
Hanna Andersson

§ 70

### **Information om anställningsstoppet på omsorgsförvaltningen**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Dan Lundgren, tillförordnad förvaltningschef på omsorgsförvaltningen, informerar personalutskottet om anställningsstoppet på omsorgsförvaltningen. Omsorgsnämnden beslutade om anställningsstopp på sammanträdet den 25 oktober. Anställningsstoppet började gälla den 26 oktober.

§ 71

### **Löneöversyn 2024 - dialog kring principer, inriktning och strategi för löneöversyn 2024**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utifrån dagens dialog fortsätta arbetet inför löneöversyn 2024.

#### **Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg lämnar information och dialoger förs kring principer, inriktning och strategier kring löneöversynen 2024.

#### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta

**att** utifrån dagens dialog fortsätta arbetet inför löneöversyn 2024.

§ 72

### **Lönekartläggning 2023 – information om pågående analys**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg lämnar information om Värnamo kommuns lönekartläggning 2023.

#### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta  
**att** godkänna informationen

§ 73

## **Översyn OPF-KL (anpassa avsättning till A-KAP-KR)**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** överlämna ärendet till den parlamentariska kommittén för beredning

### **Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg informerar om överinsynen av OPF-KL (omställningsstöd och pension till förtroendevalda) om att anpassa denna till A-KAP-KR

### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta

**att** överlämna ärendet till den parlamentariska kommittén

§ 74

## **Fortsatt arbetet med pensionsförmåner**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** uppdra till förhandlingschefen att ta fram ett förslag på justeringar i riktlinjen för pensioner och återkomma till personalutskottet under våren 2024.

### **Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg informerar om arbetet som pågår med pensionsförmåner, riktlinjerna för pensionsförmåner behöver ses över.

### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta **att** uppdra till förhandlingschefen att ta fram ett förslag på justeringar i riktlinjen för pensioner och återkomma till personalutskottet under våren 2024

§ 75

## **Friskvårdssubvention – förändrat arbetssätt och regelverk**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** göra justeringar i regelverket enligt redovisat förslag

### **Ärendebeskrivning**

HR-chefen lämnar information om förändrade regelverk för friskvårdssubventioner.

### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta

**att** göra justeringar i regelverket enligt redovisat förslag

## § 76

**Strategiskt uppdrag kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö****Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna projektplanen

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige har beslutat om ett strategiskt uppdrag inom området kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö. Grunden i det strategiska uppdraget är kommunfullmäktiges mål samt Policy Värnamo kommun som arbetsgivare. Fokus på uppdraget är att stärka Värnamo kommun som en attraktiv arbetsgivare och det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna. För att detta ska genomföras krävs en nära samverkan och ett engagemang från berörda förvaltningar och arbetsplatser. Fokus för projektet är barn- och utbildningsförvaltningen, omsorgsförvaltningen och måltidsverksamheten. Arbetet ska utgå från vår värdegrund, medarbetarskapet, det motiverande ledarskapet och en värdefull arbetsdag.

Personalutskottet tar del av innehållet i skrivelsen och lämnar synpunkter till HR-avdelningen

**Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta **att** godkänna projektplanen



## § 77

**Dispensansökan avvikelse från 11-timmars dygnsvila****Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna rutinen för begäran av dispensansökan för 11 timmars dygnsvila.

**Ärendebeskrivning**

Den 1 oktober 2023 skedde en förändring i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser av hur reglerna om dygnsvila tillämpas. Ändring innebär att medarbetare måste ha minst elva timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod.

Förändringen görs för att följa EU:s arbetslivsdirektiv och säkerställa hälsan för arbetstagare. Sammanhängande dygnsvila är en viktig förutsättning för vila, återhämtning, långsiktig hälsa och möjlighet till ett hållbart yrkesliv.

Möjligheten att göra undantag från regler om minst elva timmars dygnsvila är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Varje undantag förutsätter dessutom att det inte är möjligt att klara bemanningen på annat sätt.

Centrala parter har kommit överens om att arbetsgivaren från kan ansöka om dispens från undantag från 11 timmars dygnsvilan. Nu gäller det tillfälle då arbetad tid och jour kombineras. Ansökan ska göras efter beslut av kommunens högsta ledning.

I kollektivavtalen PAN och Bilaga J till Allmänna bestämmelser finns bestämmelser om avvikelser för personlig assistent, ledsagare, avlösare och anhörigvårdare. Om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står till buds kan arbetsgivaren besluta om att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar. Beslut ska fattas på högst nivå i organisationen och rapporteras till centrala parter.

Forts.

(forts.) § 77

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för arbetsgivarfrågor i Värnamo kommun och därför föreslås att kommunfullmäktige ger mandat till kommunstyrelsen att fatta beslut om ansökan av dispens från 11 timmars dygnsvila samt besluta om avvikelser från 11-timmars dygnsvila utifrån regelverk i centrala kollektivavtal.

Personalutskottet hanterade ärendet den 4 oktober § 66 och beslutade då att ge HR-avdelningen i uppdrag att återkomma med en rutin för begäran av dispensansökan för 11 timmars dygnsvila. Dessa rutiner redovisas nu till personalutskottet.

### **Förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta **att** godkänna rutinen för begäran av dispensansökan för 11 timmars dygnsvila.

§ 78

### Information från HR-chefen

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

HR-chefen och förhandlingschefen lämnar information om följande ärende:

- Information personalärende
- 11 timmars dygnsvila.
- Medarbetarundersökningen är avslutad med en svarsfrekvens på 80 %

§ 79

## Övrigt

### Ärenden som lyfts under punkten övrigt

- Diskussion om förordnandena av förvaltningschefer
- Rutiner för medarbetarsamtal



Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Tobias Stig Samuel Pettersson

Date: 2023-11-13 12:32:33

BankID refno: fa70a6b3-5431-4daa-adc7-8fd58ab398a5



Ordförande : Tobias Pettersson

Signed by: ANETTÉ MYRVOLD

Date: 2023-11-13 10:23:31

BankID refno: 51461f75-5eeb-4cb6-8831-657175fdb9a4



Anette Myrvold