

Personalutskottet

2025-02-05

Plats och tid:	Kommunfullmäktigesalen , kl 08:30		
Beslutande:	Tobias Pettersson, ordförande (M) §§ 10-18 Mikael Karlsson (C) §§ 10-18 Anetté Myrvold (S) §§ 10-18		
Övriga närvarande:	Ulf Svensson, kommundirektör §§ 10-18 Åsa Johansson, HR-chef §§ 10-18 Lena Wallberg, redovisningschef §§ 10-18 Åsa Hahn, HR-partner § 13		
Utses att justera:	Anetté Myrvold (S)		
Justeringens plats och tid:	Digital justering		
Sekreterare:		Paragrafer:	10-18
	_____ Hanna Andersson		
Ordförande:	_____ Tobias Pettersson		
Justerare:	_____ Anetté Myrvold (S)		

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/utskott:	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum:	2025-02-05	Paragrafer:	10-18
Datum för anslags uppsättande:	2025-02-07	Datum för anslags nedtagande:	2025-02-28
Förvaringsplats för protokollet:	Förvaras digitalt på kansliet, stadshuset Värnamo		
Underskrift:	_____ Hanna Andersson		

§ 10

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Anetté Myrvold till justerare

Ärendebeskrivning

Personalutskottet ska utse justerare av protokollet, ordförande föreslår att Anetté Myrvold (S) utses till justerare.

§ 11

Sjukfrånvaro 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen samt

att det fortsatta arbetet med att minska sjukfrånvaro utgår från kommunfullmäktiges uppsatta mål med en sjukfrånvaro på max 6 % 2027 samt,

att det mål som är satt till den 31 december 2025 där antalet medarbetare med 6 sjukfrånvarotillfällen eller mer ska vara max 300 fortsätter att gälla.

Ärendebeskrivning

Lena Wallberg redovisar sjukfrånvarostatistiken för 2024.

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta att arbetet med att minska sjukfrånvaro utgår från kommunfullmäktiges beslut om att sjukfrånvaron ska vara 6 % 2027

att 31 december 2025 ska antal medarbetare med sex sjukfrånvarotillfällen vara 300

§ 12 Dnr: KS.2025.75

Uppföljning av 2024 års handlings plan för chefers förutsättningar samt handlingsplan för 2025

Beslut

Personalutskottet beslutar
att notera informationen

Ärendebeskrivning

Som arbetsgivare har Värnamo kommun ett ansvar att ge chefer på alla nivåer rätt förutsättningar att kunna utföra sitt uppdrag. Kommunens ledningsgrupp har konstaterat att det finns ett behov av ett gemensamt arbete kring chefers förutsättningar. Åsa Johansson redovisar uppföljningen av arbete som gjordes under 2024, samt planen för det fortsatta arbetet för 2025.

§ 13 Dnr: KS.2025.74

Strategiskt uppdrag kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna slutrapporten strategiskt uppdrag kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2023 om ett strategiskt uppdrag inom området kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö. Fokus på uppdraget är att stärka Värnamo kommun som en attraktiv arbetsgivare och det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna. Detta resulterade i ett projekt med syftet att Värnamo kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare, där vi utvecklar och behåller våra medarbetare med arbetsmiljön i fokus.

Projektplanen beslutades av kommunstyrelsen och har kontinuerligt återrapporterats till personalutskottet och i verksamhetsberättelsen till kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta

Att föreslå kommunstyrelsen att besluta att godkänna slutrapporten strategiskt uppdrag kompetensförsörjning med inriktning arbetsmiljö.

§ 14

Friskvårdssubventioner - Utfall 2024 samt tankar inför 2026

Beslut

Personalutskottet beslutar

att de som är tjänstlediga utan lön eller tjänstledig för att prova annat arbete hos annan arbetsgivare inte får del av friskvårdssubventionen

Ärendebeskrivning

Lena Wallberg redovisar utfallet av 2024 års friskvårdssubventioner. Friskvårdssubventionerna kan nyttjas genom systemet Epassi. Hela 1926 medarbetare använde Epassi under 2024, vilket är en ökning från tidigare år. Personalutskottet diskuterar hur man ska se på friskvårdsbidragets utformning framåt.

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta att de som är tjänstlediga utan lön eller tjänstledig för att prova annat arbete hos annan arbetsgivare inte får del av friskvårdssubventionen

§ 15

Action Plan kompetensförsörjning - Diskussion

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ärendet utgår från dagens sammanträde

Ärendebeskrivning

Personalutskottet diskuterar Action plan för kompetensförsörjning

§ 16 Dnr: KS.2025.102

Attraktiv arbetsgivare och insatser för minskad sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ur medel för attraktiv arbetsgivare och insatser för minskad sjukfrånvaro avsätta 100 000 kr för genomförande av hälsosamtal enligt redovisat förslag.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har i budgeten för 2025 avsatt 1 miljon kronor för att stärka Värnamo kommun som attraktiv arbetsgivare och att kunna göra insatser för minskad sjukfrånvaro. En dialog har under hösten förts i personalutskottet och i kommunens ledningsgrupp kring insatser inom ramen för detta. Personalutskottet har gett HR-avdelningen i uppdrag att ta fram underlag för beslut.

En dialog har förts i kommunens ledningsgrupp och utifrån det föreslås att 100 000 kr avsätts för att centralt kunna finansiera rehabiliteringsutredning snabbspåret (Hälsosamtal) vi Avonva när samtal om korttidsfrånvaron genomförts och ingen förbättring skett.

HR-avdelningen fortsätter att arbeta vidare med förslag på fler åtgärder

Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet besluta Att ur medel för attraktiv arbetsgivare och insatser för minskad sjukfrånvaro avsätta 100 000 kr för genomförande av hälsosamtal enligt redovisat förslag.

§ 17

Information från HR-chefen

Beslut

Personalutskottet beslutar
att notera informationen

Ärendebeskrivning

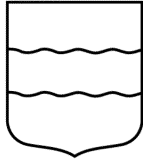
- Man har gjort en uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) detta kommer att redovisas till personalutskottet innan sommaren
- Arbetet med Ung Drive är på gång
- Hr-chefen lämnar information om pågående personalärende
- Ulf Svensson och Åsa Johansson lämnar information om förlängt förordnade av förvaltningschef

§ 18

Övrigt

Ärendebeskrivning

- Ett sammanträde bokas in den 11 februari för att diskutera Action Plan för kompetensförsörjning
- Anette ställer frågan om budgeten för feriearbete och de tilldelade platserna som BUN har begärt kontra vilka platser dom fick tilldelade. Under nästa sammanträde tittar man närmare på siffrorna.
- Tobias ställer frågan om hur vi ligger till med arbetet förmåncyklar, Lena svara att arbetet fortgår.



VÄRNAMO KOMMUN

Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Tobias Stig Samuel Pettersson
Date: 2025-02-07 08:47:07
BankID refno: 0194df60-5a75-7db4-ba27-697848a6ced2



Ordförande : Tobias Pettersson

Signed by: ANETTÉ MYRVOLD
Date: 2025-02-05 18:05:34
BankID refno: 0194d712-d0ef-7998-9442-4f77f7614c20



Anette Myrvold