

Övergripande mål

En stark kommun

En stark ekonomi säkrar välfärden

Målbefskrivning:

Värnamo går in i en utmanade tid och många invånare och verksamheter får det tuffare ekonomiskt på grund av omvärldsläget. Värnamo kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning, med klok användning av resurserna, för att klara kommunens uppdrag kring välfärd, samhällsplanering och demokrati. En av förutsättningarna och utmaningarna för att klara välfärdsuppdraget är kompetensförsörjningen.

Nyckelord:

Kompetens, bemanning, arbetsmiljö, personalomsättning, förlängt arbetsliv, innovation, utveckling, effektivitet, ansvarstagande med resurser, livslångt lärande, egenförsörjning, omhändertagande, valfrihet, livskvalitet, stolthet, kreativitet, smarta lösningar, delaktighet, inflytande, lika möjligheter, hållbart liv, förvalterskap, solidaritet

Målets bidrag till Agenda 2030:



Indikatorer – En stark kommun

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	Målvärde 2025	Målvärde 2027
U11901	Effektivitetsindex förskola	47	43	41	Öka	Öka
U11404	Kvalitetsindex förskola	63	42	42	Öka	Öka
U11001	Resursindex förskola	41	48	49	-	-
U15900	Effektivitetsindex kommunal grundskola F-9	72	60	48	Öka	Öka
U15401	Kvalitetsindex kommunal grundskola F-9	59	52	31	Öka	Öka
U15010	Resursindex kommunal grundskola F-9	74	70	72	-	-
U17900	Effektivitetsindex kommunal gymnasieskola	46	42	32	Öka	Öka
U17401	Kvalitetsindex kommunal gymnasieskola	30	29	21	Öka	Öka
U17001	Resursindex kommunal gymnasieskola	97	98	91	-	-
U28900	Effektivitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	51	18	39	Öka	Öka
U28408	Kvalitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	72	39	61	Öka	Öka
U28001	Resursindex LSS boende och daglig verksamhet	31	28	29	-	-
U31904	Effektivitetsindex ekonomiskt bistånd	48	49	45	Öka	Öka

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	Målvärde 2025	Målvärde 2027
U31401	Kvalitetsindex ekonomiskt bistånd	47	48	40	Öka	Öka
U31002	Resursindex ekonomiskt bistånd	54	57	60	-	-
U20900	Effektivitetsindex äldreomsorg	-	42 (år 2020)	-	Öka	Öka
U20404	Kvalitetsindex äldreomsorg	-	43 (år 2020)	-	Öka	Öka
U20008	Resursindex äldreomsorg	58	52	58	-	-
N00640	Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	-	86	-	87	87
N00669	Medborgarundersökningen – Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	-	23	-	19	20
N00647	Medborgarundersökningen – Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	-	70	-	73	75
Egen uppföljning	Personalomsättning exklusive pensionsavgångar, andel (%)	9,7	8,4	6,7	9	9
N00216	Avgångna tillsvidareanställda under året, kommun, andel (%)	11	11	9	10	10
U00200	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex	-	81	-	80	80
N00090	Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	8,3	7,4	7,4	-	6

Det övergripande målet En stark kommun innebär:

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning är en av förutsättningarna för en stark välfärd och behövs för att säkra människors försörjning och sociala trygghet. En god ekonomisk hushållning innebär att kostnaderna inte överstiger intäkterna och att kostnaderna inte överförs på kommande generationer. Ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar. Ekonomisk hushållning förutsätter ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för kvalitetsförbättringar och nödvändiga investeringar idag som skapar nytta över lång tid framåt. Kort sagt, Värnamo ska kännetecknas av solidaritet och ett gott och utvecklande förvalterskap.

Välfärd

Gränsen mellan kommunens ansvar och det privata ska vara tydlig. Kommunens service ska vara av god kvalitet. Kommunen ska skapa goda förutsättningar för att de som är i behov av stöd ska få det stöd de behöver, men utan att överta det ansvar och uppdrag som näringsliv, föreningsliv och civilsamhället kan lösa utan politisk inblandning.

Barn och elever ska ges förutsättningar att minst nå kunskapskraven, nå gymnasieexamen och komma i egenförsörjning. För att lyckas ges elever förutsättningar att tillgodogöra sig utbildning genom att deras utveckling och lärande stimuleras i en trygg miljö under hela utbildningskedjan, från förskola till gymnasium. Oavsett ålder ges förutsättningar för ett livslångt lärande, ständig utveckling, god livskvalitet, minskade kunskapsklyftor och goda utbildningsresultat.

Stöd, vård och omsorg ska ha god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Det ska finnas valfrihet för äldre och kvaliteten ska alltid värnas. Kvaliteten inom äldreomsorgen ska stå i fokus. Värnamo ska vara en kommun där äldreomsorgen känns trygg för Värnamos äldre och deras anhöriga.

Tillgänglig och effektiv

Kommunen strävar efter att erbjuda bra service, vara lättillgänglig och effektiv i alla sina kontakter med invånare, företag, organisationer och besökare. Vi jobbar ständigt med att förbättra kvaliteten på våra verksamheter genom att vara nyskapande, driva innovationer, hålla koll på omvärlden och genomföra ständiga förbättringar. Vi ser invånare, brukare och medarbetare i Värnamo som en värdefull resurs, och vi vill ta vara på deras erfarenheter och förslag för att utveckla kommunen.

Attraktiv arbetsgivare

Det är viktigt att alla som jobbar i Värnamo kommun känner att deras arbetsdag är meningsfull och värdefull. Det gäller både deras personliga utveckling och att göra skillnad för invånarna, människorna vi finns till för. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare är det avgörande att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder detta i en hållbar arbetsmiljö. Genom att involvera medarbetarna i att forma arbetsplatsen skapar vi en positiv arbetskultur och ett gott arbetsklimat där värdegrund och medarbetarskap står i fokus. Vi fortsätter att arbeta med att ge cheferna de bästa förutsättningarna, att hantera bemanningen och att fokusera på arbetsmiljö och sjukfrånvaro, vilket är nödvändigt för att vara en attraktiv arbetsgivare.

En attraktiv kommun

En attraktiv kommun med välmående näringsliv och hållbar tillväxt

Målbeskrivning:

För att leva upp till visionen om den mänskliga tillväxtkommunen behöver Värnamo vara attraktivt och stimulera hållbar tillväxt. Genom välmående näringsliv och växande arbetsmarknad skapas ekonomisk hållbarhet som ger valfrihet och möjligheter att investera i välfärd, trygghet och en grönare kommun. För att klara framtidens utmaningar behöver arbetskraft och kompetens motsvara de behov som finns både inom offentlig- och privat sektor.

Nyckelord:

Tillväxt, civilsamhälle, näringsliv, arbetsmarknad, välfärd, valfrihet, attraktivitet, etableringar, expansion, kompetensförsörjning, pendling, kultur, meningsfull fritid, upplevelser, integration, trivsel, landsbygd, samarbete, naturnära rekreation och friluftsliv, utveckling

Målets bidrag till Agenda 2030:



Indikatorer – En attraktiv kommun

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	Målvärde 2025	Målvärde 2027
N01951	Invånare totalt, antal	34 692	34 601	34 542	34 651	35 242
N00903	Skattekraft kommun, kr/inv.	221 501	232 645	243 505	Behålla	Öka
U40402	Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking	80	114	65	Förbättra	
N03920	Arbetslöshet 18-65 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	4,1	4	4,3	Minska	Minska
N01004	Nystartade arbetsställen, antal/1000 inv. 16–64 år	12,7	11,8	12,7	Öka	Öka
N00667	Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	-	95,2	-	Öka	Öka
N00558	Medborgarundersökningen - Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort, andel (%)	-	79,7	-	Öka	Öka
N00653	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	-	28,4	-	Öka	Öka
Egen uppföljning	Antal deltagare i aktiviteter inom Näringslivssamverkan	-	-	-	Öka	Öka
N01724	Högutbildade invånare 25–64 år, andel (%)	20,1	20,5	20,9	Öka	Öka

Egen uppföljning	Andel uppnådda delar i SS 854000:2021 (Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner – Vägledning för genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling)*	-	-	-	Öka	Öka
------------------	--	---	---	---	-----	-----

Det övergripande målet En attraktiv kommun innebär:

Företagande och jobb

För att Värnamo ska fortsätta att blomstra och vi ska ha gemensamt välbefinnande är det viktigt att ha en välfungerande arbetsmarknad och tillväxt. Värnamo ska vara en central plats för företagande och jobbmöjligheter. För att locka till sig nya företag och möjliggöra expansion är det avgörande att vi har tillräckligt med kompetent arbetskraft, en bra infrastruktur och att vi kan hantera planering och tillståndsprocesser effektivt. Med nya sätt att arbeta behöver vi också en pålitlig digital infrastruktur och möjlighet till smidiga och hållbara transporter. Vi strävar efter att ha en lokal energiproduktion som är hållbar, tillgänglig och som fortsätter att utvecklas.

Kultur och fritid

Invånare och besökare i Värnamo kommun ska ha möjlighet till meningsfull fritid och ett brett utbud av kulturaktiviteter. Värnamo kommun spelar en viktig roll i att skapa gynnsamma förhållanden för en rik kulturscen, livslångt lärande och meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter för alla invånare. Det innebär att vi vill utveckla kommunen för att öka trivselen för boende och besökare och skapa mötesplatser som uppmuntrar till både fysisk aktivitet och kreativitet. För att göra Värnamo ännu mer attraktivt kommer vi att satsa på att bli en framstående idrotts- och kulturkommun med fokus på folkhälsa. Vi värdesätter också närheten till natur och möjligheterna till friluftsliv. Allt detta vill vi genomföra genom nära samarbete med det civila samhället.

Stad och land

Hela Värnamo kommun ska vara en attraktiv plats att bo i, oavsett om man bor i stadskärnan, kransort eller landsbygd. Vi strävar efter att uppnå en jämn och hög kvalitet överallt. Vi vill att staden och landsbygden i Värnamo ska utvecklas tillsammans genom hållbar stadsplanering och trafiklösningar. Stadskärnan ska växa på ett sätt som skapar attraktiva områden och motverkar uppdelning av samhället. Hela kommunen ska leva genom att erbjuda likvärdig tillgång till bostäder, jobb, samhällsservice och offentliga platser. Det betyder att hela kommunen ska fungera bra. Staden och landsbygden ska komplettera varandra för att skapa en kommun för alla.

Kunskapskommunen

Samtliga skolformer inom kommunen ska genom samverkan med näringslivet göra Värnamo till en kommun där både offentlig- och privat sektor tryggar sin kompetensförsörjning. Målet är att:

- skapa god dialog mellan skola och näringsliv
- stödja företag att definiera sina framtida behov av kompetens
- samarbeta över förvaltningsgränser och med andra kommuner och aktörer inom exempelvis gymnasieutbildning, vuxenutbildning och högskoleutbildningar.

Omvärld och samarbete

I en värld där allt är mer sammanlänkat är det viktigt att se både på det som händer lokalt och globalt. För att kunna förstå och hantera de utmaningar som kommer i framtiden är det viktigt att vara medveten om vad som händer runt omkring oss och att hitta smarta lösningar tillsammans med andra. Samarbetet med andra kommuner, regioner, universitet, föreningar och företag är viktigt för att skapa en hållbar tillväxt i Värnamo. Vi behöver jobba tillsammans för att lyckas.

En grön kommun

En god miljö är grunden för vår välfärd. Värnamo kommun ska utvecklas så att både människor och miljö mår bra.

Målb beskrivning:

Värnamo har stora möjligheter att agera för ett hållbart samhälle genom ett långsiktigt och målmedvetet miljöarbete. Vi har ett ansvar att föregå som gott exempel, att verka som katalysator och göra det möjligt och enklare för invånare, verksamheter och företag att ställa om och leva mer hållbart. Genom utveckling, förvaltnarskap och samverkan skapas en grönare kommun med hög livskvalitet och låg miljöpåverkan.

Nyckelord:

Minskade utsläpp, energieffektivisering, hållbara transporter, kretslopp, cirkulärt samhälle, resursförbrukning, vatten- och avlopp, innovation, hållbart byggande, anpassning till ett förändrat klimat, grönstruktur, naturskydd, artbevarande, ekosystem och biologisk mångfald, ekosystemtjänster, förvaltnarskap, utveckling.

Målets bidrag till Agenda 2030:



Indikatorer – En grön kommun

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	Målvärde 2025	Målvärde 2027
N00401	Utsläpp av växthusgaser totalt, ton CO2-ekv/inv*	4.10	4.16	-	4,07	3,54
N00637	Info från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö/ klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)	-	67,6	-	67,1	67,1
U07801	Total mängd insamlat kommunalt avfall (kg/invånare)	519	472	345	489	463
Egen uppföljning	Mängden avfall insamlat för energiåtervinning (kg/invånare)	259	211	188	238	213
Egen uppföljning	Antal genomförda åtgärder Värnamo kommun åtagit sig i åtgärdsprogram: Anpassning till ett förändrat klimat	0	0	0	5	7

Det övergripande målet En grön kommun innebär:

Klimatpåverkan

I Värnamo är vårt mål att minska vårt klimatavtryck och bidra till en hållbar framtid i linje med Parisavtalet. Vi strävar efter att nå nationella och regionala klimatmål genom kraftfulla åtgärder. Vi vill öka tempot i vår omställning genom att göra våra verksamheter mer energieffektiva och minska både direkta och indirekta utsläpp, särskilt inom transport, byggande och livsmedelsproduktion. För att uppnå detta ska vi förändra våra resvanor, hantera livsmedel på ett mer hållbart sätt och ställa högre krav vid inköp. Vår koldioxidbudget kommer att vara vår vägledning och hjälpa oss att följa upp och vidta åtgärder för att minska klimatpåverkan inom kommunkoncernen.

Lätt att göra rätt

För att lyckas med omställningen måste det vara enkelt att göra rätt. I Värnamo vill vi ge invånare, företag och verksamheter möjlighet att bli mer miljö- och resursmedvetna. Vi vill underlätta för hållbara resor, öka återvinningen och återanvändningen, samt främja miljö- och klimatvänlig utveckling av verksamheter och affärer. Vi vill uppmuntra samarbete och resurseffektivisering, till exempel genom industriell symbios. Spridning av kunskap, inspiration och innovation är avgörande för vår framgång.

Anpassning till ett förändrat klimat

Eftersom effekterna av klimatförändringar blir alltmer uppenbara och påverkar oss alla med skyfall, översvämningar, högre luftfuktighet, värmeböljor, torka, stormar och förändrad natur, behöver vi planera och bygga ett starkt samhälle som är mindre sårbart för framtida klimatförändringar. Detta innebär att vi behöver ha en långsiktig och mångsidig strategi, ta hänsyn till naturens förutsättningar vid byggprojekt och satsa på att hantera dagvatten och ha högkvalitativa grönområden. Vi behöver också anpassa befintliga verksamheter och byggnader för att möta förändringarna. Vi ska vara förebyggande och ha en hög förmåga att anpassa oss till förändringar.

Ekosystem och biologisk mångfald

När klimatförändringarna ökar och vi utnyttjar naturen mer ökar också behovet av att skydda och utveckla värdefulla naturmiljöer samt säkerställa tillgången till rent vatten. Därför kommer vi att främja ekosystemtjänster på vår egen mark och tillsammans med andra markägare. Genom att planera och bygga på ett hållbart sätt kommer vi att förstärka de naturliga sambanden för att främja biologisk mångfald och skapa en rikare naturupplevelse. Det innebär att vi exempelvis kan skapa grönområden som binder samman och finnas nära städer samt bekämpa spridningen av invasiva arter på vår mark. Vi kommer också att främja trevliga utomhusmiljöer som förbättrar livskvaliteten, erbjuder mötesplatser och främjar lokal matproduktion. Vid exploateringar och byggprojekt ska vi vidta åtgärder för att kompensera för eventuella negativa konsekvenser för naturen. Vi ska också minska nedskräpning, spridning av mikroplaster och markföroreningar.

En trygg kommun

Där varje invånare ges goda möjligheter att leva utifrån sina förutsättningar och att leva livet hela livet.

Målbefskrivning:

En trygg kommun kännetecknas av att kommunens invånare känner sig trygga i att utvecklas och söka nya möjligheter. Detta omfattar både boende, sysselsättning, levnadsmiljö och fritid. Kommunen berikas av mångfald och känslan av att alla har en plats och alla får plats. Utmanande tider kräver större ansvar. Kommunen vill därför prioritera tidiga insatser för en långsiktig och hållbar trygghet.

Nyckelord:

Trygghet, säkerhet, förtroende, tillit, jämlikhet, framtidstro, krisberedskap, social hållbarhet, tidigt samordnade insatser, mötesplatser, utveckling.

Målets bidrag till Agenda 2030:



Indikatorer – En trygg kommun

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	Målvärde 2025	Målvärde 2027
N00320	Sociala relationer och tillit – Kommunindex kvinnor		52	51	Öka	Öka
N00331	Sociala relationer och tillit – Kommunindex Män		46	54	Öka	Öka
N00312	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Kvinnor		42	39	Öka	Öka
N00323	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Män		72	74	Öka	Öka
N00610	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)*		84,4	-	Öka	Öka
N00611	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är ljus ute, andel (%)*		97,1	-	Öka	Öka
N00638	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att säkerställa tillgången till dricksvatten är bra, andel (%)*		87	-	Öka	Öka
N00617	Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)*		81,5	-	Öka	Öka
U01471	Invånare 16–84 år som känner sig stressade, andel (%)	13,8		11,7	Minska	Minska
Egen uppföljning	Genomförandegrad av åtgärder i åtgärdsplan framtagna utifrån lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.					

Det övergripande målet En trygg kommun innebär:

Välkomnande, tillgänglig och inkluderande

En trygg kommun kännetecknas av att invånarna känner sig säkra när de strävar efter utveckling och nya möjligheter. Det handlar om att känna sig trygg i sitt boende, sin sysselsättning, sin livsmiljö och sin fritid. Mångfalden berikar kommunen och alla människor ska känna att de har en plats och att de får plats.

I Värnamo kommun har man stor tillit till den kommunala servicen och kvaliteten som den levererar. Trygghet är en grundläggande aspekt. Kommunen strävar också efter att vara tillgänglig och effektiv i sin kontakt med invånarna. Invånarna upplever en hög grad av delaktighet och får tydlig information, vilket ökar förtroendet. Kommunens verksamheter är nyskapande, innovativa och anpassar sig till samhällsförändringarna.

Samhällsutmaningar ökar och psykisk ohälsa påverkar allt fler människor, även i yngre åldrar. Detta innebär att kommunen måste arbeta förebyggande och agera snabbt vid oro för att kunna samordna insatserna på bästa sätt för varje individ. Värnamo kommun har en långsiktig och trygghetsskapande strategi som fokuserar på både strukturella och individuella förebyggande åtgärder. Genom nära samarbete med andra myndigheter, föreningsliv, civilsamhället och näringslivet ökar den upplevda tryggheten. På detta sätt skapas ett skyddsnät genom planering, samordning och effektiv resursanvändning, vilket i sin tur leder till förbättrad folkhälsa.

Barnens bästa först

Barnkonventionen är viktig för att skapa trygghet och vägleda kommunens arbete. Vi vill ge varje barn möjlighet att utvecklas till trygga och självständiga medborgare, både socialt, emotionellt och kunskapsmässigt.

I Värnamo kommun skapas en trygg miljö för barnen från förskola till gymnasium. Detta leder till minskade kunskapsklyftor, goda utbildningsresultat och ökad samhörighet i samhället. Vi ser till att barn får det stöd de behöver för att klara skolan så tidigt som möjligt och på sikt bli självförsörjande, baserat på deras individuella förutsättningar.

En äldrevänlig kommun

Värnamo kommun arbetar för att göra det möjligt för äldre att leva ett hälsosamt och självständigt liv. Vi värdesätter deras delaktighet och möjlighet att själva välja hur de vill leva. Vi fokuserar inte bara på äldreomsorg utan strävar efter att erbjuda en miljö där äldre medborgare kan leva friska, trygga och självständiga liv.

För att förebygga utanförskap och otrygghet är det viktigt att ha trygga och inkluderande miljöer för alla invånare i kommunen. Det handlar både om att skapa säkerhet i den fysiska miljön och att främja välmåendet och trivseln på det psykiska planet. Kommunen tar ett förebyggande perspektiv och tänker på det sociala när vi planerar för trygga miljöer i framtiden, till exempel genom att bygga bostäder och se till att det finns säkra vägar till arbete och fritidsaktiviteter. Vi strävar efter att erbjuda gröna och tillgängliga områden där människor kan spontant utöva friluftsliv, lek och idrott i sin närmiljö. Genom att skapa sådana trygga och inkluderande platser främjar vi inkludering och bidrar till social hållbarhet för alla invånare.

Kris och säkerhet

Värnamo kommun strävar efter att vara en trygg och säker plats för alla som bor, arbetar och vistas här. Det betyder att kommunen prioriterar samarbete med olika aktörer för att förebygga brott och skydda de som är extra utsatta. För att lyckas tar kommunen också hand om frågor som rör skydd mot olyckor och hantering av kriser. Det innebär att vi arbetar både med vardagliga händelser och är väl förberedda vid mer allvarliga situationer.

En del av vårt arbete för trygghet och säkerhet handlar om att säkerställa och skydda vår egen verksamhet och de tjänster vi erbjuder. Kommunkoncernen arbetar med att förstärka både den fysiska och tekniska säkerheten. Vi är medvetna om att digitaliseringen ger oss stora möjligheter, men den innebär också risker. Hoten ökar och det ställer högre krav på IT-säkerheten. Kommunen arbetar för att säkra tillgång till energi och vatten och ha en god beredskap för akuta situationer.