

§ 1 Dnr: KS.2021.597

## Inspirationskock i måltidsverksamheten

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- att** avsätta 372 000 kronor till inspirationskock i måltidsverksamheten under år 2022
- att** finansiering sker ur kommunstyrelsens medel för målstimulans
- att** 248 000 kronor till inspirationskock i måltidsverksamheten för år 2023 hänskjuts till budgetberedningen samt
- att** uppföljning och återrapportering sker till kommunstyrelsen senast i april 2023.

### Ärendebeskrivning

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna tar större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade delar.

Att anställa en inspirationskock skulle kunna vara ett sätt att så nära den egna verksamheten som möjligt, skapa en bild av vad det är verksamheterna behöver, när det kommer till insatser för att säkra arbetsglädje och motivation bland medarbetarna. Det är också ett sätt för verksamheten att ge medarbetarna förutsättningar genom kunskapsspridning och verksamhetsnära handledning där det kan finnas ett behov av detta.

Måltidsservice önskar därför att kunna arbeta över tid och på ett strategiskt sätt, med måltiderna i Värnamo kommun. En inspirationskock skulle kunna vara länken mellan de strategiska besluten och det verksamhetsnära arbetet för att nå måluppfyllelse och för att kunna arbeta med utvecklingen av måltidsservice.

Inspirationskockens insats i verksamheterna kan därför vara ett stöd i det fortsatta strategiska arbetet.

Måltidsservice kommer därför att ansöka om medel från Kommunstyrelsens centrala pott för målstimulans och verksamhetsutveckling, motsvarande 620 000 kronor.

Forts.

Ks § 1 (forts)

Serviceämnden beslutade 24 november 2021, § 93  
att godkänna underlaget för ansökan av en inspirationskock  
att föreslå serviceämnden att ansöka 620 000 kr ur potten för  
målstimulans och verksamhetsutveckling för 2022.

Kommunstyrelsen har diskuterat ärendet 14 december 2021, § 424.

Beslut skickas till:  
Serviceämnden  
Ekonomiavdelningen

§ 424 Dnr: KS.2021.597

## Inspirationskock i måltidsverksamheten

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** överlämna ärendet till nästa sammanträde.

### Reservationer

Azra Muranovic (S), Susanne Andersson (S), Bo Svedberg (S), Anette Myrvold (S), Jörgen Skärin (MP), Jan Cherek (SD) och Bengt Lundström (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Azra Muranovics (S) yrkande.

### Ärendebeskrivning

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna tar större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade delar.

Att anställa en inspirationskock skulle kunna vara ett sätt att så nära den egna verksamheten som möjligt, skapa en bild av vad det är verksamheterna behöver, när det kommer till insatser för att säkra arbetsglädje och motivation bland medarbetarna. Det är också ett sätt för verksamheten att ge medarbetarna förutsättningar genom kunskapsspridning och verksamhetsnära handledning där det kan finnas ett behov av detta.

Måltidsservice önskar därför att kunna arbeta över tid och på ett strategiskt sätt, med måltiderna i Värnamo kommun. En inspirationskock skulle kunna vara länken mellan de strategiska besluten och det verksamhetsnära arbetet för att nå måluppfyllelse och för att kunna arbeta med utvecklingen av måltidsservice.

Inspirationskockens insats i verksamheterna kan därför vara ett stöd i det fortsatta strategiska arbetet.

Måltidsservice kommer därför att ansöka om medel från Kommunstyrelsens centrala pott för målstimulans och verksamhetsutveckling, motsvarande 620 000 kronor.

Forts.

Ks § 424 (forts)

Servicenämnden beslutade 24 november 2021, § 93 att godkänna underlaget för ansökan av en inspirationskock att föreslå servicenämnden att ansöka 620 000 kr ur potten för målstimulans och verksamhetsutveckling för 2022.

### Yrkanden

Azra Muranovic (S) yrkar att anslå medel enligt servicenämndens förslag samt att överlämna ärendet till budgetberedningen för år 2023 och framåt.

Gottlieb Granberg (M) yrkar att ärendet överlämnas.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Gottlieb Granbergs (M) yrkande.

### Omröstning

Omröstning begärs och genomförs med följande omröstningsordning:

Ja-röst för bifall till Gottlieb Granbergs (M) yrkande.

Nej-röst för bifall till Azra Muranovics (S) yrkande.

JA	NEJ
Mikael Karlsson (C)	Azra Muranovic (S)
Gabrielle Davidsson (C)	Susanne Andersson (S)
Inger Axelsson (C)	Bo Svedberg (S)
Gottlieb Granberg (M)	Anette Myrvold (S)
Tobias Pettersson (M)	Jörgen Skärin (MP)
Agnes Johansson (M)	Jan Cherek (SD)
Håkan Johansson (KD)	Bengt Lundström (SD)
Runar Eldebo (L)	

Resultatet av omröstningen blir 8 ja-röster och 7 nej-röster. Kommunstyrelsen beslutar att bifalla Gottlieb Granbergs (M) yrkande.

Beslut skickas till:

§ 93 Dnr: SN.2021.36

## Inspirationskock i måltidsverksamheten

### Beslut

Servicenämnden beslutar

**att** föreslå kommunstyrelsen besluta

**att** godkänna underlaget för ansökan av en inspirationskock

**att** föreslå servicenämnden att ansöka 620 000 kr ur potten för målstimulans och verksamhetsutveckling för 2022

### Ärendebeskrivning

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna tar större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade delar.

Att anställa en inspirationskock skulle kunna vara ett sätt att så nära den egna verksamheten som möjligt, skapa en bild av vad det är verksamheterna behöver, när det kommer till insatser för att säkra arbetsglädje och motivation bland medarbetarna. Det är också ett sätt för verksamheten att ge medarbetarna förutsättningar genom kunskapsspridning och verksamhetsnära handledning där det kan finnas ett behov av detta.

Måltidsservice önskar därför att kunna arbeta över tid och på ett strategiskt sätt, med måltiderna i Värnamo kommun. En inspirationskock skulle kunna vara länken mellan de strategiska besluten och det verksamhetsnära arbetet för att nå måluppfyllelse och för att kunna arbeta med utvecklingen av måltidsservice.

Inspirationskockens insats i verksamheterna kan därför vara ett stöd i det fortsatta strategiska arbetet.

Måltidsservice kommer därför att ansöka om medel från Kommunstyrelsens centrala pott för målstimulans och verksamhetsutveckling, motsvarande 620 000 kronor.

Servicenämnden har behandlat ärendet 27 oktober 2021, § 86

Forts.

Sn § 93 (forts)

### **Förslag till beslut**

Serviceförvaltningen föreslår servicenämnden besluta

**att** godkänna underlaget för ansökan av en inspirationskock

**att** föreslå servicenämnden att ansöka om medel ur potten för  
målstimulans och verksamhetsutveckling för 2022

**att** överlämna ärendet till kommunstyrelsen för vidare hantering och  
beslut

Beslut skickas till:  
Kommunledningsförvaltningen

## **Inspirationskock till Måltidsservice**

### **Ärendebeskrivning**

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i Måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna tar större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade delar.

Att anställa en inspirationskock skulle kunna vara ett sätt att så nära den egna verksamheten som möjligt, skapa en bild av vad det är verksamheterna behöver, när det kommer till insatser för att säkra arbetsglädje och motivation bland medarbetarna. Det är också ett sätt för verksamheten att ge medarbetarna förutsättningar genom kunskapsspridning och verksamhetsnära handledning där det kan finnas ett behov av detta.

Måltidsservice önskar därför att kunna arbeta över tid och på ett strategiskt sätt, med måltiderna i Värnamo kommun. En inspirationskock skulle kunna vara länken mellan de strategiska besluten och det verksamhetsnära arbetet för att nå måluppfyllelse och för att kunna arbeta med utvecklingen av Måltidsservice.

Inspirationskockens insats i verksamheterna kan därför vara ett stöd i det fortsatta strategiska arbetet.

Måltidsservice kommer därför att ansöka om medel från Kommunstyrelsens centrala pott för målstimulans och verksamhetsutveckling, motsvarande 620 000 kronor.

Serviceförvaltningen

Servicenämnden

Dnr: SN.2021.36

---

**Beslutsförslag**

Serviceförvaltningen föreslår servicenämnden besluta

**att** godkänna underlaget för ansökan av en inspirationskock.

**att** föreslå servicenämnden att ansöka om medel ur potten för målstimulans och verksamhetsutveckling för 2022

**att** överlämna ärendet till kommunstyrelsen för vidare hantering och beslut

Charlotta Nielsen Nylander  
Måltidschef

Annelie Andersson  
Förvaltningschef



## Utredning

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i Måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna behöver få ta större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade områden.

Det en utmaning att i detalj veta vad som behövs ute i verksamheterna när det kommer till kunskap gällande matlagningsteknik, nyttjande av utrustning på mest effektiva sätt, samt att se medarbetaren i sitt dagliga arbete. Att då också veta vilka insatser som krävs, är nästan en omöjlighet. Detta beror främst på att verksamheten har många kök.

Att förstå vilka tekniker och processer som behöver utvecklas och förbättras för att laga lagom mycket mat, på rätt sätt samt att säkerställa de kritiska processerna är därför också en svårighet idag. I verksamheterna läggs mycket arbete på administration så som inköp, fakturahantering, arbete i verksamhetssystem samt dokumentation av verksamhetens egenkontroll och HACCP.

Var hittar medarbetarna motivationen och glädjen i att laga mat när så mycket tid läggs åt att säkerställa processerna? Hur ska cheferna kunna ge dem de verktyg de behöver för att känna arbetsglädje och motivation om vi inte vet vad som krävs i de olika köken, beroende på medarbetarnas kompetens, kunskap och inre motivation till arbetet.

Att även arbeta med service och bemötande är, och kommer vara, ännu viktigare i framtiden, för att förstå våra matgäster och att ge den bästa servicen och det bästa bemötandet som de förväntar sig.

Att anställa en inspirationskock skulle kunna vara ett sätt att så nära den egna verksamheten som möjligt skapa en bild av vad det är verksamheterna behöver, när det kommer till insatser för att säkra arbetsglädje och motivation bland medarbetarna. Det är också ett sätt för verksamheten att ge medarbetarna

förutsättningar genom kunskapsspridning och verksamhetsnära handledning där det kan finnas ett behov av detta.

Då det idag är svårt att rekrytera kockar behöver kompetensen stanna och utvecklas så att verksamheten kan behålla personal samt öka stoltheten för yrket med att producera de så viktiga måltiderna, som de offentliga måltiderna är. Att ha en inspirationskock i verksamheten visar också på att man tar måltiderna på allvar och att arbetsgivaren satsar på denna verksamhet. Detta är av stor vikt för att kunna rekrytera och vara en attraktiv arbetsgivare.

Måltidsservice önskar därför att kunna arbeta över tid och på ett strategiskt sätt, med måltiderna i Värnamo kommun. En inspirationskock skulle kunna vara länken mellan de strategiska besluten och det verksamhetsnära arbetet för att nå måluppfyllelse och för att kunna arbeta med utvecklingen av Måltidsservice. Viktiga områden för detta är Policy för Mat och Måltider i Värnamo kommun men också Agenda 2030 samt den nationella och regionala livsmedelsstrategin.

Inspirationskockens insats i verksamheterna kan därför vara ett stöd i det fortsatta strategiska arbetet.

Inspirationskockens uppdrag skulle därför bland annat innebära:

- Att tillsammans med Måltidsservice ledningsgrupp planera för hur verksamhetens kompetens kan utvecklas och nyttjas på bästa sätt utifrån en strategisk plan som bygger på verksamhetens behov, såväl individuellt som på gruppnivå. Denna plan ska möta omvärldens krav och behov.
- Att hjälpa verksamheten skapa en bild av behoven samt en beskrivning av hur man i de olika köken arbetar idag mot uppsatta mål och beslut men också hur man arbetar utifrån framtagna rutiner och riktlinjer. Detta blir också grunden för det fortsatta utvecklingsarbetet.
- Jobba med inspiration i verksamheterna för att öka motivationen och delaktigheten.

- Vara ett stöd för arbetslag men också enskilda individer i det dagliga arbetet för att skapa effektiva kök med rätt leverans och med bibehållen kvalitet.
- Knyta samman ledning och operativ verksamhet genom att ansvara för verksamhetens inspirationsteam.
- Utveckla verksamheten och vara drivande i diverse projekt kopplade till den operativa verksamheten. HUV är ett exempel på ett sådant uppdrag.
- Omvärldsbevaka och driva utvecklingen av digitala lösningar för effektivisering av köken.
- Att stödja verksamheten i kommande utveckling då det händer mycket kring de offentliga måltiderna. Detta är av största vikt för att måltidsverksamheten ska nå målen och följa med i utvecklingen.

Måltidsservice kommer därför att ansöka om medel från kommunstyrelsens centrala pott för målstimulans och verksamhetsutveckling, motsvarande 620 000 kronor.

## Ansökan om medel till målstimulans och verksamhetsutveckling för år 2022

**Kriterier och syfte:**

Målstimulansmedel används för strategiska åtgärder som främjar hållbarhet och eller tydligt bidrag till att kommunens övergripande mål uppnås.

Medel till verksamhetsutveckling syftar till att skapa större möjligheter för verksamhetsutveckling.

Det är viktigt med framförhållning vid ansökan av medel. Insatser ska i sin helhet slutföras under budgetåret.

Ärendet ska hanteras av respektive nämnd. Beslut fattas av KS.

**Ange vilka medel som ansökan avser:**

- Målstimulans
- Verksamhetsutveckling

**Nämnd:**

Service-nämnden

**Ärendebeskrivning/ beskrivning av insats:**

Inspirationskock till Måltidsservice

**Hur bidrar insatsen till syftet?**

Under flera år har frågan om en inspirationskock varit aktuell i Måltidsservice. Detta för att kunna jobba närmare personalen i köken med frågor som arbetsglädje, motivation, delaktighet och kunskapsspridning. I takt med att de strategiska frågorna behöver få ta större plats samt att chefers uppdrag inte möjliggör verksamhetsnära arbete i den omfattning som är önskvärt, behöver verksamheten hitta ett sätt att knyta samman de strategiska frågorna med de verksamhetsnära frågorna. Detta för att skapa en känsla av en sammanhållen verksamhet som kan arbeta med dessa prioriterade områden. På så sätt anser verksamheten att denna insats inte bara kan kopplas till målstimulans, den kan även kopplas till verksamhetsutveckling.

**Innebär insatsen kostnader framåtriktat och hur hanteras dessa i så fall?**

Innebär inga kostnader efter insatsen är genomförd. Men, den permanenta lösningen på sikt innebär så klart en kostnad för att vidmakthålla arbetet.

**Vilka grupper/roller berörs av insatsen?**

Alla roller i Måltidsservice kommer att på ett eller annat sätt att få del av insatsen då arbetet i organisationen kan förbättras genom inspirationskockens uppdrag.

**Beskriv tidplan för insatsen**

Måltidsservice ser att denna insats får gälla över tid och arbetet kommer inte att vara klart under 2022. Men, detta kan vara ett sätt att få i gång arbetet och att hitta ett sätt

att arbeta med frågorna i ett längre perspektiv. Kommer finnas behov av att permanenta rollen som inspirationskock i framtiden.

**Finns det extern finansiering att söka för insatsen, och i så fall vilken?**

Nej, inte vad verksamheten känner till.

**Specifikation av kostnader**

Kostnad för insatsen är anställning av inspirationskock under 12 månader, 620 000 kronor.

**Förslag beslut**

att .....