

Verksamhetsplan för överförmyndarnämnden 2024 - 2026

Antagen av nämnd: Överförmyndarnämnd GGVV

Datum: 2023-04-21

Dokumentet gäller från: 2023-04-21

Dokumentansvarig: Karl-Mats Bodestad ordförande, enhetschef Joakim Lindberg

Innehåll

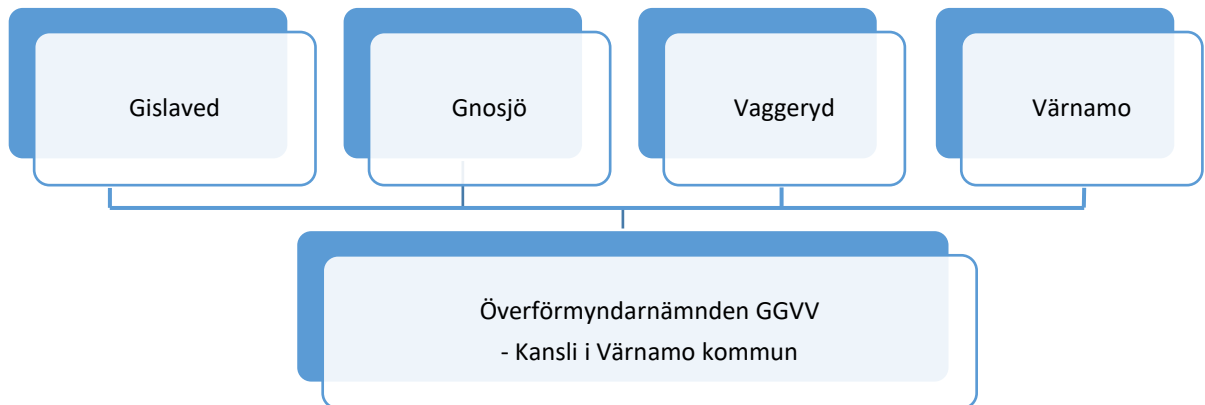
1. Nämndens uppdrag enligt reglemente	3
1.1 Organisationsbeskrivning	3
1.2 Uppdragets omfattning	3
2. Verksamhetsåren 2024 - 2026	4
2.1 Strategier och metoder	4
3. Utmaningar och framtida utveckling	4
3.1 Ev underrubrik	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4. Nämndens mål	5
4.1 Grunduppdrag av god kvalitet för den vi är till för (Kvalitet)	5
4.2 Klimatsmarta val underlättas (Klimat)	6
4.3 Medborgare och medarbetare är delaktiga i kommunens utveckling (Delaktighet)	6
4.4 Arbetsgivare kan anställa de medarbetare de behöver (Kompetensförsörjning)	7
4.5 Strategiska perspektiv	7
4.6 Strategiska uppdrag	7
5. Nämndens Ekonomi	8
5.1 Driftbudget 2024 samt plan 2025-2026	8
5.2 Investeringsbudget 2024 samt –plan 2025-2028	Fel! Bokmärket är inte definierat.
6. Nämndens HR	8
7. Nämndens viktigaste nyckeltal	8
8. Sammanfattning	8

1. Nämndens uppdrag enligt reglemente

Överförmyndarnämnden utövar tillsyn över och granskar gode mäns/förvaltares och förmyndares verksamhet utifrån gällande lagstiftning i föräldrabalken.

Överförmyndarnämnden är en gemensamnämnd för kommunerna Värnamo, Gnosjö, Vaggeryd och Gislaved. Överförmyndarnämnden lyder direkt under kommunfullmäktige.

1.1 Organisationsbeskrivning



1.2 Uppdragets omfattning

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet beslutat i kommunfullmäktige. Där ingår följande huvuduppgifter:

- att utöva tillsyn över förmyndarskap, godmanskap och förvaltarenskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska nämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

Eftersom det endast är strax över 1% av kommunernas befolkning som har ett ärende där nämnden utövar tillsyn är kännedomen om verksamheten ofta låg och kräver mycket informations- och utbildningsarbete.

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarenheten i Värnamo kommun är nämndens förvaltning. Enheten bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom nämndens ansvarsområde. De flesta av nämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Vissa beslut, i huvudsak avslagsbeslut, får inte delegeras utan måste fattas direkt av nämnd.

2. Verksamhetsåren 2024 - 2026

I samband med ny mandatperiod 2023 har en gemensam nämnd bildats. Nämnden behöver fortsätta utveckla arbetet med rekrytering och digitalisering för att locka personer att ta ideella uppdrag – gärna med olika ålder och bakgrund.

2.1 Strategier och metoder

Enheten håller på att ta fram mer digitala verktyg med exempelvis e-tjänster för att kunna möta önskemål från en allt mer digital befolkning.

För att möta behov av nyrekrytering och ökad kompetens bland våra ställföreträdare krävs nya sätt att nå ut. Nämnden måste utveckla och använda digitala och flexibla lösningar för utbildning. Tidigare har personer från rekryteringsbasen endast efterfrågat fysiska möten för utbildningar men nämnden ser en ökad efterfrågan av flexibla utbildningar på distans eller hybridlösningar.

Verksamheten ska fortsätta att utveckla arbetet med att fånga upp ställföreträdares önskemål genom att jobba med undersökningar och enkäter.

3. Utmaningar och framtida utveckling

En utmaning är att få den nya nämnden att fungera i praktiken. Huvuduppgiften skiljer sig inte från tidigare men förhållandet har ändrats på så sätt att varje representant i nämnden nu ska fatta beslut i samtliga kommuner. Det är viktigt med ett aktivt arbete för en rättssäker och effektiv process genom hela organisationen.

Nämnden har ett arbete att följa med in i en digital omvärld. En digitalisering skulle kunna effektivisera arbete och öka tillgängligheten. För att minska klimatpåverkan ytterligare är en del i arbetet att verka för ett digitalt arkiv för att ersätta dagens analoga pappersarkiv.

Nämnden måste också intensifiera arbetet med att hitta ideella krafter så att kostnader för de professionella ställföreträdarna inte ökar.

4. Nämndens mål

4.1 Grunduppdrag av god kvalitet för den vi är till för (Kvalitet)

KVALITET – grunduppdrag av god kvalitet för de vi är till för

Det visar verksamhetens nytta för medborgaren. Vi får ett underlag för verksamhetsutveckling, att vi följer och säkrar verksamhetens kvalitet.

Det ger goda underlag till ledning och nämnd för beslut om resurser och insatser.

Kvalitetsmål formuleras utifrån respektive nämnds/bolags grunduppdrag i förhållande till medborgarna.

Nämndernas och bolagens kvalitetsmål, för sitt grunduppdrag, ska visa god måloppfyllelse inom ekonomiskt given budgetram.

Nämndsmål: En effektiv verksamhet för att kunna säkerställa varje medborgares rättssäkerhet

	Tidigare år		Nuläge		
	2022	2023	2024	2025	2026
Indikatorer					
Andel ansökan/anmälan där handläggning påbörjats inom 14 kalenderdagar	95%	95%	95%	95%	95%
Andel årsräkningar som granskats senast 30 juni varje år	90%	-	90%	90%	90%

4.2 Klimatsmarta val underlättas (Klimat)

KLIMAT – klimatsmarta val underlättas

Klimatet är vår viktigaste framtidsfråga, där allas insats behövs och är viktig. Vi ska skapa goda förutsättningar att göra val som minskar vår klimatpåverkan.

Externt: Kommunens medborgare, företag, föreningar och besökare har stora möjligheter att leva och bedriva verksamhet klimatsmart.

Internt: Värnamo kommun minskar sin klimatpåverkan inom områdena resande och energianvändning.

Nämndsmål: Nämnden ska minska sin klimatpåverkan genom att minska antalet resor och minskad pappersförbrukning.

Indikatorer	Tidigare år	Nuläge	Målnivåer		
	2022	2023	2024	2025	2026
Möten med externa aktörer ska hållas digitalt.	>80%	>80%	>80%	>80%	>80%
Antalet ansökningar om uttag som sker genom e-tjänst.	>10%	>30%	>40%	>50%	>60%
Antalet redovisningar som inkommer digitalt.	-	0%	>5%	>15%	>25%

4.3 Medborgare och medarbetare är delaktiga i kommunens utveckling (Delaktighet)

DELAKTIGHET - medborgare och medarbetare är delaktiga i kommunens utveckling

Vi vill kommunicera och ge återkoppling avseende mål, resultat och kvalitet. Vi vill att medborgare och medarbetare ska ha möjlighet att påverka kommunens utveckling.

Externt mål: Värnamo kommun kommunicerar och för dialog om mål och resultat med sina medborgare.

- Medborgare får svar på sina frågor
- Medborgarna har möjlighet att påverka kommunens utvecklingsarbete

Internt mål: Verksamhetsuppföljning av mål, resultat, kvalitet, personal och ekonomi rapporteras sammanhållet.

- Medarbetarna är insatta i målen för sin arbetsplats och Värnamo kommuns målstyrning
- Medarbetarna är delaktiga i arbetet

Nämndsmål: Överförmyndarnämndens externa och interna kontakter präglas av gott bemötande, tillgänglighet, tydlighet och delaktighet

Indikatorer	Tidigare år	Nuläge	Målnivåer		
	2022	2023	2024	2025	2026

Andel nöjda med överförmyndaren vad gäller <ul style="list-style-type: none"> • Tillgänglighet • Ge svar på frågor • Ge information om verksamheten • Ge återkoppling av verksamhetens resultat • Ge möjlighet att påverka 	85%	90%	90%	90%	90%
Hur stor andel av medborgarna tar kontakt med kommunen via telefon får ett direkt svar på en enkel fråga under arbetsdagen	90%	90%	90%	90%	90%

4.4 Arbetsgivare kan anställa de medarbetare de behöver (Kompetensförsörjning)

KOMPETENSFÖRSÖRJNING – arbetsgivare kan anställa de medarbetare de behöver

Genom samverkan kan Värnamo kommun och andra arbetsgivare rekrytera och behålla medarbetare. Medarbetare, vars erfarenheter och kompetens tas till vara och utvecklas, trivs och stannar.

Externt: Värnamo kommun samverkar aktivt med externa aktörer för att främja och underlätta rekrytering för alla arbetsgivare i kommunen.

Människors erfarenheter och kompetens tas tillvara.

Internt: Som en attraktiv arbetsgivare utvecklar och behåller vi våra medarbetare. Värnamo kommun upplevs som en attraktiv arbetsplats.

Nämndsmål: Överförmyndarverksamheten skapar goda förutsättningar att rekrytera, kompetensutveckla och behålla personal och ställföreträdare

Indikatorer	Tidigare år	Nuläge	Målnivåer		
	2022	2023	2024	2025	2026
Grundutbildning till nya gode män/förvaltare	10 personer (Värnamo)	8	20 personer	20 personer	20 personer
Ge uppföljande utbildning/kompetensutveckling till ställföreträdare som har uppdrag	2	1	2	2	2

4.5 Strategiska perspektiv

Ej aktuellt

4.6 Strategiska uppdrag

Ej aktuellt

5. Nämndens Ekonomi

5.1 Driftbudget 2024 samt plan 2025-2026

Överförmyndarnämndens preliminära driftbudgettramar för år 2024 är 5,1 miljoner kronor, för år 2025 5,1 miljoner kronor och för år 2026 5,1 miljoner kronor.

DRIFTVERKSAMHET	Budget	Prel	Prel	Prel
<i>Nettobelopp i miljoner kronor med en decimal</i>	2023	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Arvode ställföreträdare	4 708,0	4 708,0	4 708,0	4 708,0
Övriga kostnader	408,0	423,0	438,0	453,0
TOTAL NETTOKOSTNAD GGVV	5 116,0	5 131,0	5 146,0	5 161,0
Fördelning kostnader per kommun				
Värnamo kommun	2 321,0	2 326,0	2 331,0	2 336,0
Gislaveds kommun	1 587,0	1 591,0	1 595,0	1 559,0
Gnosjö kommun	504,0	507,0	510,0	513,0
Vaggeryds kommun	704,0	707,0	710,0	713,0
Summa fördelas på GVV	5 116,0	5 131,0	5 146,0	5 121,0
TOTAL NETTOKOSTNAD	5 116,0	5 131,0	5 146,0	5 121,0

Eftersom överförmyndarnämnden är i sin uppstart kan den totala nettokostnaden öka eller minska något de kommande åren.

6. Nämndens HR

HR-uppgifter för Överförmyndarenheten redovisas via kommunstyrelsen.

7. Nämndens viktigaste nyckeltal

Uppgifter per den 8 februari 2023	Totalt	Värnamo	Gislaved	Vaggeryd	Gnosjö
Antal ärenden totalt	1038	450	318	166	104
Godmanskap FB 11:4	506	217	158	85	46
Förvaltare FB 11:7	117	57	38	16	6
Ensamkommande barn	6	0	6	0	0
Ärenden som rör omyndiga	393	165	114	64	50
Tillfälliga godmanskap	16	11	2	1	2

8. Sammanfattning

En av nämndens ständigt aktuella frågor är att hitta ideella krafter som också har kompetensen att fullgöra uppdrag som ställföreträdare. Om dessa krafter inte finns kan heller inte nämnden fullgöra sitt uppdrag. Det är därför ständigt aktuellt att vidareutveckla den befintliga rekryteringsmetoden och hitta nya sätt att nå ut. En del i detta är att intensifiera arbetet med digitalisering för att locka den del av befolkningen som har vant sig vid att sköta myndighetskontakter utan fysiska möten eller vid styrda telefontider. Digitaliseringen i sig blir också en bidragande faktor för att minska nämndens klimatpåverkan.

