

Personalutskottet

2026-06-10

**Plats och tid:** Kommunfullmäktigesalen, kl 09:30

**Beslutande:** Tobias Pettersson (M), ordförande  
Johan Hilding (C)

**Övriga närvarande:** Åsa Johansson, HR-chef  
Lena Wallberg, förhandlingschef  
Marie Johansson, enhetschef  
Håkan Nilsson, administrativ chef  
Charlotta Nielsen Nylander, måltidschefmarie  
Åsa Hahn, HR-partner  
Elinborg Kristinsdottir Karlsson, HR-partner

**Utses att justera:** Johan Hilding (C)

**Justeringens plats och tid:** Digital justering

**Sekreterare:** \_\_\_\_\_  
Hanna Andersson

**Ordförande:** \_\_\_\_\_  
Tobias Pettersson

**Justerare:** \_\_\_\_\_  
Johan Hilding (C)

**Paragrafer: 40-49**

---

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Nämnd/utskott:** Personalutskottet**Sammanträdesdatum:** 2026-06-10**Paragrafer:****40-49****Datum för anslags  
uppsättande:** 2026-06-15**Datum för anslags  
nedtagande:**

2026-07-06

**Förvaringsplats för  
protokollet:** Digitalt, kommunkansliet Värnamo**Underskrift:** \_\_\_\_\_  
Hanna Andersson

§ 40

### **Fastställande av föredragningslista**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna föredragningslistan

#### **Ärendebeskrivning**

Den utskickade föredragningslistan/dagordningen ska fastställas.

§ 41

### Val av justerare

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** utse Johan Hilding (C) att justera protokollet

#### Ärendebeskrivning

Personalutskottet ska utse en justerare av protokollet, ordförande föreslår att Anetté Myrvold (S) utses till justerare.

§ 42 Dnr: KS.2022.293

## Utredning av bemanningsprocessen

### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna återrapporteringen av genomförda åtgärder kopplat till bemanningsfunktionen.

### Ärendebeskrivning

Hösten 2022 genomfördes en genomlysning av bemanningsprocesserna i de verksamheterna som fick stöd av serviceförvaltningens bemanningsfunktion. Utredningen presenterades för kommunstyrelsen den 17 januari 2023. Med utredningen som grund gjordes en omorganisation i oktober 2023 där verksamheten fördes över till respektive förvaltning. Kommunfullmäktige beslutade också att nämnderna skulle se över bemanningsprocesserna i respektive förvaltning och att kommunledningsförvaltningen skulle samordna arbetet med översynen av bemanningsprocesserna.

En genomförandeplan redovisades för personalutskottet den 15 mars 2023, innehållande organisation för arbetet. Sedan dess har ett arbete där varje förvaltnings ansvar tydliggjorts samtidigt som samverkan prioriterats och utvecklats där det behövs. Bland annat har mål tagits fram och uppföljningar gjorts.

Arbetet har letts av en styrgrupp bestående av HR-chef, förhandlingschef och förvaltningschefer för de tre berörda förvaltningarna. Styrgruppens bedömning är att arbetet har kommit så långt att det nu ska ses som ordinarie verksamhet. Detta innebär att styrgruppen avvecklas från och med 1 juli 2026 och att arbetet fortsatt sker i samverkan mellan förvaltningarna, vid behov med stöd från HR-avdelningen.

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår personalutskottet

**att** godkänna återrapporteringen av genomförda åtgärder kopplat till bemanningsfunktionen.

§ 43

## **Sommarbemanning inom omsorgen**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### **Ärendebeskrivning**

Marie Johansson och Emilia Roholt redovisar för  
sommarbemanningen inom omsorgen sommaren 2026.

§ 44

### **SAM- uppföljning**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Åsa Hahn och Elinborg Kristinsdottir Karlsson redovisar uppföljningen av Värnamo kommuns systematiska arbetsmiljöarbete SAM.

§ 45

## Hantering av bisyssla

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### Ärendebeskrivning

Åsa Hahn redovisar för kommunens hantering av  
kommunanställdas bisysslor.

§ 46

## Redovisning- utbetalning av graviditetspenning

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg informerar personalutskottet om pågående utredningar, samt utbetalning av graviditetspenning

§ 47

## Utfall löneöversyn

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg redovisar utfallet av kommunens löneöversynen  
2026.

§ 48

## Förmåncykel

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg redovisar för hur utfallet av löneförmånen förmåncyklar.

§ 49

## HR-chefen informerar

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** notera informationen

### Ärendebeskrivning

Åsa Johansson lämnar information om följande ärenden:

- Nya regler för pension
- Man har blivit beviljad ett ESF projekt som startar till hösten
- Information om EU:s lönetransparensdirektiv
- Information om rekrytering av samhällsbyggnadschef
- Personalärende



Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Tobias Stig Samuel Pettersson  
Date: 2026-06-12 08:42:25  
BankID refno: 019eba91-1526-7cc0-b6d9-e0f34dfa73a2



Ordförande : Tobias Pettersson

Signed by: JOHAN KENNET GUSTAV HILDING  
Date: 2026-06-15 10:49:32  
BankID refno: 019eca78-922c-7d2f-bd0f-1a682d42c990



Ordförande: Johan Hilding