

Personalutskottet

2024-09-11

<b>Plats och tid:</b>	Kommunfullmäktigesalen , kl 08:30		
<b>Beslutande:</b>	Tobias Pettersson, ordförande (M) Mikael Karlsson (C) Anetté Myrvold (S)		
<b>Övriga närvarande:</b>	Ulf Svensson, kommundirektör Åsa Johansson, HR-chef Monika Cvitanovic, controller Sandra Viktorin, förvaltningschef omsorgsförvaltningen Annica Carlsdotter, projektledare omsorgsförvaltningen Lena Wallberg, förhandlingschef Tobias Haglund HR-partner Catharina Hägglund HR-partner Tilde Skoglund HR-partner Emma Blansch HR-partner		
<b>Utses att justera:</b>	Anetté Myrvold (S)		
<b>Justeringens plats och tid:</b>	Digital justering		
<b>Sekreterare:</b>		<b>Paragrafer:</b>	56-71
	<hr/> Hanna Andersson		
<b>Ordförande:</b>			
	<hr/> Tobias Pettersson		
<b>Justerare:</b>			
	<hr/> Anetté Myrvold (S)		

---

**ANSLAG/BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Nämnd/utskott:</b>	Personalutskottet		
<b>Sammanträdesdatum:</b>	2024-09-11	<b>Paragrafer:</b>	56-71
<b>Datum för anslags uppsättande:</b>	2024-09-18	<b>Datum för anslags nedtagande:</b>	2024-10-09
<b>Förvaringsplats för protokollet:</b>	Kommunkansliet, Värnamo kommun		
<b>Underskrift:</b>			
	<hr/> Hanna Andersson		

§ 56

## HR-nyckletal

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

### Ärendebeskrivning

Monika Cvitanovic lämnar information om kommunens  
HR-nyckeltal.

§ 57

## **Språkutvecklande arbetsplats - omsorgsförvaltningen**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

### **Ärendebeskrivning**

Sandra Viktorin och Annica Carlsdotter informerar om omsorgsförvaltningens arbete med en språkutvecklande arbetsplats. Projektet yrkessvenska, där syftet har varit att utbilda medarbetare i svenska språket når sitt slut vid årsskiftet. Det fortsatta arbetet inom området kommer att ske under benämningen språkutvecklande arbetssätt. Konceptet involverar samtliga medarbetare på utvalda arbetsplatser för att skapa en ömsesidig förståelse genom föreläsningar och utbildningsinsatser. På dessa arbetsplatser är ambitionen att det ska finnas så kallade språkstödjare. En språkstödjaren behöver inte ha någon särskild språkutbildning utan ska vara en person med intresse för språk och ha ett förtroende i arbetsgruppen. Personen ska fungera som en länk mellan arbetsplatsen och chefen.

§ 58

## Uppföljning av sommaren

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

### Ärendebeskrivning

Sandra Viktorin informerar om verksamheternas arbete under semesterperioden. Man har haft 409 vikarier under sommaren. Utvärderingen visar att många av vikarierna har varit nöjda med sin arbetsplats och kan tänka sig att komma tillbaka nästa år. Redan nu börjar man jobba med sommarbemanningen 2025.

§ 59

### **Analys av löneöversyn innevarande år**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg, Tobias Haglund och Catharina Hägglund lämnar information om den analys man har gjort av 2024 års löneöversyn.

§ 60

### Information- tidsplan lönekartläggning

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg informerar om tidsplanen för lönekartläggningen

§ 61

**Information om förslag tidsplan löneöversyn  
kommande år**

**Beslut**

Personalutskottet beslutar  
att godkänna informationen

**Ärendebeskrivning**

Lena Wallberg redovisar förslag på tidsplan för löneöversyn år  
2025.

§ 62

## Förmåncyklar

### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** ge HR-avdelningen i uppdrag att göra en undersökning med syfte att ta reda på om kommunens medarbetare har intresse av förmåncyklar.

**att** efter redovisad undersökning ta fram vilka kostnader det skulle innebära för kommunen att subventionera moms.

### Ärendebeskrivning

På personalutskottet den 10 april 2024 beslutade man att avvakta med beslut gällande förmåncyklar tills man vet förutsättningarna för medarbetarna med anledning av skatterättsnämndens beslut.

Tobias Haglund informerar nu om skatterättsnämndens beslut gällande förmåncyklar och att dom inte längre kommer att vara momsbefriade. Bruttolöneavdraget kommer därför att bli högre för medarbetaren, och därmed inte längre lika lönsamt.



§ 63

### Arbetsmiljömål

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg lämnar information om Värnamo kommuns  
arbetsmiljömål.

§ 64

**Riktlinjen systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder**

**Beslut**

Personalutskottet beslutar  
att godkänna informationen

**Ärendebeskrivning**

Tilde Skoglund och Emma Blansch redovisar riktlinjen för systematisk arbetsmiljö och aktiva åtgärder.

§ 65

### **Avslutande samtal**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### **Ärendebeskrivning**

Tilde Skoglund lämnar information om avslutande samtal, samt hantering av ny E-tjänst som kommer bli ett alternativ till ett avslutande samtal.

§ 66

## Friskvårdssubvention

### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** inga förändringar sker i friskvårdssubventionerna inför 2025

### Ärendebeskrivning

Åsa Informerar bland annat om svaret på det medborgarinitiativ som har kommit in som rör friskvårdssubventioner.

Man har sett över friskvårdssubventionerna och kommit fram till att i nuläget inte göra några förändringar. Man kan tidigast göra förändringar till 2026.

### Förslag till beslut

**att** inga förändringar sker i friskvårdssubventionerna inför 2025

§ 67

## Personalbil

### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

### Ärendebeskrivning

Åsa Johansson informerar om att man kommer att ta bort  
möjligheten till personalbil.

§ 68

**Attraktiv arbetsgivare - insatser för Värnamo kommun som arbetsgivare samt minskad sjukfrånvaro**

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna informationen samt

**att** uppdra till HR-avdelningen att ta fram kostnadsförslag för insatserna

**Ärendebeskrivning**

Åsa Johansson informerar om arbetet samt insatser för Värnamo kommun som arbetsgivare samt minskad frånvaro.

§ 69

## Förordnanden förvaltningschefer

### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** förordnandet för förvaltningschefer vid anställning löper på i fem år därefter förlängs förordnandet i maximalt 3 år i taget, samt

**att** ge Ulf Svensson i uppdrag att samverka förslaget.

### Ärendebeskrivning

Ulf Svensson informerar om förordnande av förvaltningschefer.

§ 70

### Information från HR-chefen

#### Beslut

Personalutskottet beslutar  
**att** godkänna informationen

#### Ärendebeskrivning

Lena Wallberg lämnar i huvudsak följande information:

- Personalärende
- Genomlysning av arbetstillstånd för kommunanställda

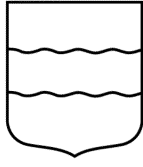


§ 71

## Övrigt

### Ärendebeskrivning

- Fråga från kommunstyrelsen den 3 september Finns det en plan för återgång till arbetet för alla som är långtidssjukskrivna i kommunen. Åsa och Lena besvarar frågan.
- Anette informerar om en person som mejlar till kommunen gällande en tidigare anställning. Lena Wallberg och Åsa Johansson berättar att dom har hört talas om dessa mejl men att man tidigare inte har vetat vem mejlen handlar om.



# VÄRNAMO KOMMUN

Det här dokumentet är elektroniskt undertecknat av nedan parter.

Signed by: Tobias Stig Samuel Pettersson  
Date: 2024-09-16 16:20:57  
BankID refno: 6928e841-01e1-4fdc-bda6-11fd89731e23



Ordförande : Tobias Pettersson

Signed by: ANETTÉ MYRVOLD  
Date: 2024-09-16 16:20:55  
BankID refno: c387bab2-1206-447d-99cf-b3b21378d43e



Anette Myrvold