

§ 91 Dnr: KS.2021.89

### Åtgärder för minskad sjukfrånvaro

#### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fram till och med 31 december 2022 genomföra ett projekt för minskad sjukfrånvaro

att projektet 2021 finansieras inom ramen för kommunledningsförvaltningens budget samt

att finansiering för 2022 hänskjuts till budgetberedningen.

#### Ärendebeskrivning

Värnamo kommun har de senaste åren haft en negativ trend gällande sjukfrånvaron. 2020 var den totala sjukfrånvaron 8,29%. Vi har också många medarbetare som har sex sjukfrånvarotillfällen eller fler under en 12 månaders period, en trend som fanns redan före pandemin. Det står klart att vi som arbetsgivare behöver göra en insats för att bromsa utvecklingen. Detta kräver arbete både på kort och på längre sikt.

Med detta som bakgrund föreslås ett projekt som inriktar sig på att ta fram ett nytt arbetssätt för att följa upp och arbeta aktivt med att sjukfrånvaron på alla nivåer i organisationen. Samtidigt görs en insats för att tillsammans med cheferna i organisationen gå igenom de ärenden som finns. I det arbetet tar HR-avdelningen en mer aktiv del i arbetet än vad man med dagens resurser har möjlighet till. Detta arbete tar tid och därför föreslås ett projekt som sträcker sig till och med 31 december 2022.

HR-avdelningen har 300 000 kronor i budget för att minska sjukfrånvaron. 250 000 kronor av dessa föreslås avsättas 2021 till att finansiera en tjänst på HR-avdelningen. Resterande kostnader finansieras inom ramen för förvaltningens budget. Finansieringen för 2021 föreslås hänskjuts till budgetberedningen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår i skrivelse 19 februari 2021 kommunstyrelsen besluta

att fram till och med 31 december 2022 genomföra ett projekt för minskad sjukfrånvaro

att projektet 2021 finansieras inom ramen för kommunledningsförvaltningens budget

att finansieringen för 2022 hänskjuts till budgetberedningen

Beslut skickas till:

HR-avdelningen

Ekonomiavdelningen

## Åtgärder för minskad sjukfrånvaro

### Ärendebeskrivning

Värnamo kommun har de senaste åren haft en negativ trend gällande sjukfrånvaron. 2020 var den totala sjukfrånvaron 8,29%. Vi har också många medarbetare som har sex sjukfrånvarotillfällen eller fler under en 12 månadersperiod, en trend som fanns redan före pandemin. Det står klart att vi som arbetsgivare behöver göra en insats för att bromsa utvecklingen. Detta kräver arbete både på kort och på längre sikt.

Med detta som bakgrund föreslås ett projekt som inriktar sig på att ta fram ett nytt arbetssätt för att följa upp och arbeta aktivt med att sjukfrånvaron på alla nivåer i organisationen. Samtidigt görs en insats för att tillsammans med cheferna i organisationen gå igenom de ärenden som finns. I det arbetet tar HR-avdelningen en mer aktiv del i arbetet än vad man med dagens resurser har möjlighet till. Detta arbete tar tid och därför föreslås ett projekt som sträcker sig till och med 31 december 2022.

HR-avdelningen har 300 000 kr i budget för att minska sjukfrånvaron. 250 000 kr av dessa föreslås avsättas 2021 till att finansiera en tjänst på HR-avdelningen. Resterande kostnader finansieras inom ramen för förvaltningens budget. Finansieringen för 2021 föreslås hänskjuts till budgetberedningen.

### Beslutsförslag

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta

Att fram till och med 31 december 2022 genomföra ett projekt för minskad sjukfrånvaro.

Att projektet 2021 finansieras inom ramen för kommunledningsförvaltningens budget

Att finansieringen för 2022 hänskjuts till budgetberedningen

Åsa Johansson  
HR-Chef

Ulf Svensson  
Kommundirektör