

Årsredovisning 2025



Innehållsförteckning

Inledning		Finansiella rapporter	
Kommunledningen har ordet	3	Resultaträkning	56
Värnamo kommuns vision	4	Resultaträkning fullfond och blandmodell	56
		Balansräkning	57
Förvaltningsberättelse		Balansräkning fullfond och blandmodell	57
Den kommunala koncernen	6	Kassaflödesanalys	58
Översikt över verksamhetens utveckling	7	Noter	60
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	9	Särskild redovisning för vatten- och avloppsverksamheten	72
Händelser av väsentlig betydelse	14	Noter VA	74
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	16	Driftredovisning	75
Utvärdering av god ekonomisk hushållning	18	Investeringsredovisning	80
Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning	32		
Balanskravsresultat	38		
Väsentliga personalförhållanden	40	Några axplock från 2025 års händelser	84

Under året genomfördes arbeten i anslutning till viadukten i Värnamo. Bland annat breddades trottoaren och omvandlade den till en mötesseparerad gång- och cykelväg.



Kommunledningen har ordet

Värnamo kommun avslutar verksamhetsåret 2025 med ett mycket starkt resultat och en fortsatt stabil ekonomi. Detta skapar goda förutsättningar för en långsiktig hållbar utveckling av kommunen. I en tid då många kommuner står inför betydande ekonomiska påfrestningar har Värnamo kommun lyckats upprätthålla en ansvarsfull ekonomisk stryning utan neddragningar i våra kärnverksamheter. Detta är möjligt tack vare det kontinuerliga engagemang som våra medarbetare och verksamheter visar i arbetet med att skapa värde för kommunens invånare, näringsliv och besökare.

Kommunens resultat för 2025 uppgår till 153 miljoner kronor, vilket är 82 miljoner kronor bättre än budget. Det är särskilt positivt att nämnderna sammantaget redovisar ett överskott om 32 miljoner kronor, samtidigt som välfärdens verksamheter har förstärkts under de senaste åren. Genom god hushållning, försiktiga ekonomiska bedömningar och ett konsekvent fokus på kvalitet i verksamheterna har kommunen kunnat genomföra nödvändiga satsningar utan att skapa en otillbörlig belastning för framtida generationer.

Under året har kommunen genomfört nettoinvesteringar om totalt 324 miljoner kronor. Bland årets större projekt kan nämnas färdigställandet av Västhorjaskolan, utbyggnaden av överföringsledningen mellan Värnamo och Bor samt markförberedelser inför uppförandet av det nya polishuset. Kommunen står samtidigt inför omfattande investeringsbehov de kommande åren. Den samlade inriktningen är att säkerställa en långsiktigt hållbar finansiering av dessa investeringar utan att kompromissa med kvaliteten i kommunens kärnverksamheter.

Värnamo kommun uppvisar en stark och stabil ekonomi med ett betydande överskott om 153 miljoner kronor, stärkt välfärd och långsiktigt hållbara investeringar.

Stark ekonomi
med 153 mnkr
i överskott.

Framåtblickande bedöms kommunen stå väl rustad inför kommande utmaningar. Demografiska förändringar, kompetensförsörjningsfrågor samt den geopolitiska utvecklingen i omvärlden påverkar kommunens förutsättningar. Genom det utvecklingsarbete som redan genomförts har kommunen stärkt sin förmåga att hantera dessa förändringar. Ett fortsatt fokus på kvalitet, effektivitet och samverkan – både internt och i samarbete med externa aktörer – är avgörande för att Värnamo kommun även framöver ska vara en attraktiv, stabil och framtidsinriktad kommun med goda möjligheter till hållbar tillväxt.

Kommunledningen vill framföra ett varmt tack till samtliga medarbetare, förtroendevalda, föreningar, företagare och invånare för deras insatser och engagemang under 2025. Genom ett fortsatt gemensamt arbete skapar vi förutsättningar för att Värnamo kommun även i framtiden ska vara en trygg, hållbar och attraktiv kommun för alla som bor, verkar och vistas här.



*Tobias Pettersson,
Kommunstyrelsens ordförande*



*Ulf Svensson,
Kommundirektör*

Värnamo kommuns vision

Värnamo – den mänskliga tillväxtkommunen

Visionen är politisk och vid ändrad majoritet kan den ändras. Den är vår ledstjärna för vilket framtida Värnamo kommun vi vill se.

Visionen om den mänskliga tillväxtkommunen förmedlar:

Att alla räknas och att varje människa är en tillgång – kommunens utveckling präglas av långsiktighet, delaktighet, tolerans och integration. Att kommunen utvecklas med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Att utveckling sker inom ramen för de planetära gränserna och med hänsyn till mänskliga rättigheter samt att vårt sätt att leva inte belastar kommande generationers möjligheter.

Det ska även finnas möjlighet att växa som människa, möjlighet till utbildning och föreningsliv, boende och arbete. Även goda förutsättningar för barn att växa upp ska finnas.

Värnamo ska vara en kommun som växer och välkomnar fler medborgare och verksamheter.

Den mänskliga tillväxten handlar också om att kommunens medarbetare kan få förutsättningar att växa och utvecklas. Invånare och besökare möter den mänskliga tillväxtkommunen i mötet med kommunens medarbetare. Värnamo ska slutligen även vara en mänsklig kommun som möter medborgaren med trygg omsorg och stöd.

Utmaningar att lösa för att nå visionen

Samhället är i ständig utveckling. Gårdagens framtid är dagens verklighet, med nya samhällsutmaningar som inte kunnat förutspås. Pandemier, krig i Europa och tekniska framsteg är exempel på det. Att växla om till en hållbar utveckling är en av de största utmaningarna kommunen står inför.

Värnamo kommuns styrmodell tar sikte på framtiden och kommunens utmaningar kommande år men även på längre sikt.

Övergripande mål, strategiska perspektiv och strategiska uppdrag är verktyg för kommunfullmäktige att styra kommunkoncernen mot visionen. I avsnitt Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten samt avsnitt Utvärdering av god ekonomisk hushållning presenteras styrmodellen samt uppföljningen av de fyra övergripande målen samt de finansiella målen.





Grafik som symboliserar Värnamo kommuns vision:
Värnamo -den mänskliga tillväxtkommunen

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en övergripande och tydlig bild av Värnamo kommuns verksamhet 2025. Fokus ligger i huvudsak på den kommunala koncernen och ger en bild av den samlade kommunala verksamheten, oberoende av hur verksamheten är organiserad.

Den kommunala koncernen

Den samlade kommunala verksamheten bedrivs i kommunens nämnds- och förvaltningsorganisation och genom de kommunala bolagen.

Värnamo kommun är en politiskt styrd organisation, precis som alla kommuner i landet. Kommunfullmäktige, kommunstyrelse och åtta nämnder fattar de politiska besluten.

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige har 51 ledamöter och är det högsta beslutande församlingen i Värnamo kommun. Alla ledamöter utses direkt av invånarna vid valet. Här fattas de strategiska övergripande besluten och de politiska målen. Kommunfullmäktige utser ledamöter till kommunstyrelse och nämnder. Ordförande i kommunfullmäktige är Stefan Widerberg (C).

Vid de allmänna valen 2022 förändrades fördelning av de 51 ledamöterna i kommunfullmäktige i Värnamo och nu ser fördelningen ut så här (fördelningen under mandatperioden 2018-2022 inom parantes).

Socialdemokraterna	14 mandat (15)
Moderaterna	11 mandat (8)
Sverigedemokraterna	9 mandat (8)
Centerpartiet	8 mandat (10)
Kristdemokraterna	5 mandat (5)
Liberalerna	2 mandat (2)
Vänsterpartiet	2 mandat (2)
Miljöpartiet	0 mandat (1)

Valnämnd

Valnämnden fullgör kommunens uppgifter vid val till riksdagen, region- och kommunfullmäktige, val till Europaparlamentet samt folkomröstningar.

Kommunrevision

Kommunfullmäktige utser politiker att vara förtroendevalda revisorer i kommunrevisionen. Kommunrevisionen är oberoende. Revisionen granskar och bedömer hur kommunstyrelsen och nämnderna utför sina uppgifter.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet med övergripande mål och riktlinjer, och styrning av kommunens verksamheter. Tobias Pettersson (M) har under 2025 varit ordförande i kommunstyrelsen.

Nämnder

Kommunfullmäktige beslutar vilka nämnder som ska finnas, deras uppgifter och hur arbetet ska fördelas.

Förvaltningar

Värnamo kommun har under 2025 haft åtta förvaltningar och cirka 2 900 tillsvidareanställda. De har till uppgift att genomföra de beslut som fattas politiskt och att svara för den dagliga verksamheten. Kommunledningsförvaltningen har en kommunövergripande och samordnande roll i kommunen, med kommundirektören Ulf Svensson som chef.

Kommunala bolag

Värnamo Stadshus AB är moderbolag i koncernen, som består av tre helägda dotterbolag samt ett kommunalförbund SÅM där kommunens andel är 35 procent.

Styrelsen i Värnamo Stadshus AB utgörs av kommunstyrelsens ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande samt ytterligare två ledamöter från kommunstyrelsen. VD är Johanna Svensson, tillika Värnamo kommuns ekonomichef.

Översikt över verksamhetens utveckling

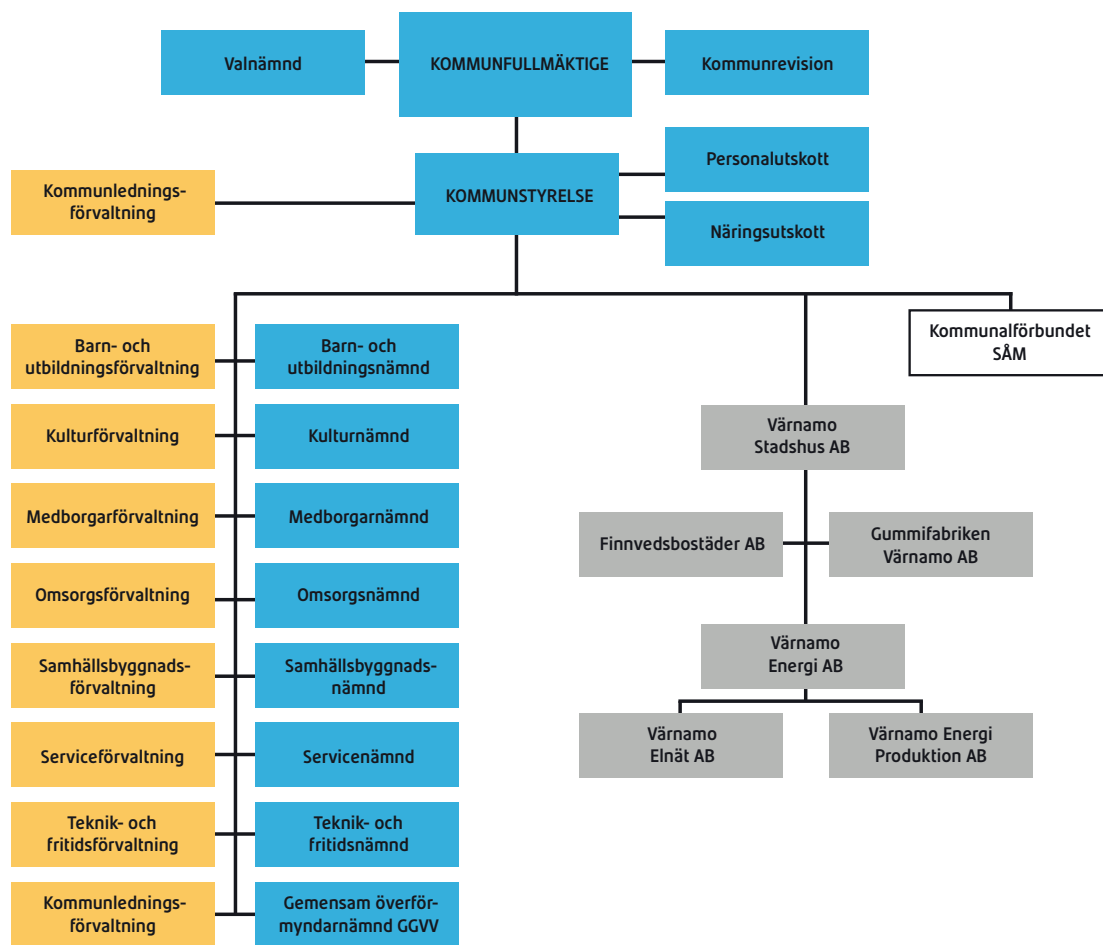
Belopp i miljoner kronor

Värnamo kommunala koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	1 337,0	1 288,1	1 264,6	1 317,2	1 121,9
Verksamhetens kostnader	-3 290,7	-3 283,2	-3 277,3	-3 164,8	-2 863,4
Årets resultat	198,2	127,0	55,2	192,5	166,3
Soliditet (%)	39,5	37,9	37,5	38,4	37,1
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser (%)	31,8	29,7	29,4	30,1	27,9
Investeringar (netto)	470,5	533,1	667,1	544,4	544,0
Långfristig låneskuld	3 168,8	3 218,4	3 050,4	2 833,7	2 843,4
Antal anställda	3 104	3 105	3 079	3 018	2 990
Investeringar/ medborgare (kr)	13 624	15 435	19 279	15 692	15 695
Värnamo kommun					
Antal invånare (folkmängd)	34 534	34 542	34 602	34 692	34 661
Kommunal skattesats (%)	21,52	21,52	21,52	21,52	21,52
Verksamhetens intäkter	618,8	572,8	573,3	547,2	493,9
Verksamhetens kostnader	2 774,3	2 756,3	2 796,2	2 615,7	2 452,5
Skatteintäkter och statsbidrag	2 530,8	2 475,3	2 406,4	2 304,5	2 205,3
Årets resultat	135,0	102,3	43,0	132,8	121,2
Soliditet (%)	47,1	46,3	46,5	56,6	56,1
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser (%)	34,7	32,8	32,8	40,3	37,7
Investeringar netto inklusive exploateringsprojekt	374,9	409,7	565,2	353,0	257,8
Investeringar netto exklusive exploateringsprojekt	359,0	387,9	560,9	336,7	219,2
Långfristig låneskuld	1 040,0	990,0	820,0	520,0	520,0
Antal anställda	2 948	2 955	2 927	2 872	2 848



Detta får du för skattepengarna. 100 kronor av skattepengarna fördelas enligt bilden.

Värnamo kommuns organisation 2025



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Värnamo och omvärlden

Kommunens ekonomi och verksamhet påverkas av förändringar i omvärlden, både i närområdet, nationellt och internationellt. Beslut i riksdag och regering kan påverka de ekonomiska förutsättningarna. Även det internationella ekonomiska läget, näringslivets och arbetsmarknadens utveckling har stor betydelse, detta tillsammans med förändringar i demografin.

I detta avsnitt beskrivs kort några av dessa omvärldsfaktorer samt vilka utmaningar, risker och förhållanden som Värnamo har för att bedriva sin verksamhet idag och de kommande åren.

Befolkningsutveckling

Befolkningsstillväxten i Värnamo kommun har haft en tillväxt av invånare sedan kommunen bildades 1971 då invånarantalet var 29 468. Av nedanstående tabell framgår att kommunen haft en ökning under varje årtionde. På 70-, 80- och 90-talen var ökningen nästan 100 invånare per år. Även under 00-talet skedde en ökning men en måttligare än tidigare år. Glädjande skedde det en ännu kraftigare ökning på 10-talet där ökningstakten var 165 invånare per år. Tyngdpunkten låg mellan åren 2013 och 2019 då ökningstakten var i snitt 234 personer per år.

Tyvärr har antalet invånare i Värnamo kommun minskat under de tre senaste åren. Sista december 2025 hade Värnamo kommun 34 534 invånare, en minskning med 8 st invånare under 2025.

År	Antal invånare	Ökning	Genomsnittlig ökning per år
1971	29 468		
1980	30 342	874	97 st 70-talet
1990	31 315	973	97 st 80-talet
2000	32 256	941	94 st 90-talet
2010	32 883	627	63 st 00-talet
2020	34 530	1 647	165 st 10-talet
2021	34 661	131	
2022	34 692	31	
2023	34 601	-91	
2024	34 542	-59	
2025	34 534	-8	

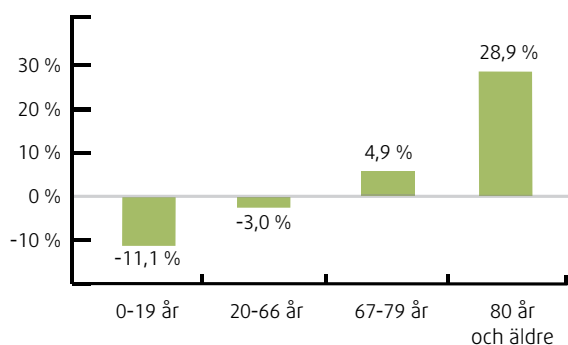
I budgetförutsättningarna som kommunstyrelsen beslutade om i februari 2026 finns prognos på befolkningsutvecklingen. Med tanke på de senaste årens befolkningsminskning prognosticeras ingen befolkningsökning de närmaste åren. 2025-11-01 hade Värnamo kommun 34 514 invånare vilket är det befolkningsantal som finns med i budgetförutsättningarna för åren 2027 till 2029. Förhoppningsvis kan anstalten, företagsetableringar och det nya polishuset generera många nya arbetstillfällen och kommuninvånare.



Morgonfika delas ut som uppskattning för hållbart resande.

Demografisk utveckling

Kommunens kanske största utmaning är den demografiska utvecklingen. I juni 2024 publicerade SCB i sin databas kommunvisa framskrivningar av befolkningen. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har med data från SCB tagit fram ett visualiseringsverktyg som visar den demografiska utvecklingen för de olika kommunerna 2024 – 2034. För Värnamo kommun ser framskrivningarna ut enligt nedan.



SCB/SKR:s framskrivning av den demografiska utvecklingen för Värnamo

Fram till år 2034 kommer personer som är 80 år och äldre öka med 28,9 procent samtidigt som antalet barn 0-19 år minskar med 11,1 procent.

I nedanstående tabell jämförs invånarantalet i Värnamo kommun vid olika tidpunkter med den prognos som SCB/SKR har räknat fram för år 2034. Totalt kommer antalet invånare i Värnamo minska med 0,6 procent eller 222 personer. Den stora utmaningen är inte minskningen av antalet invånare utan förändringen i demografin. Många fler invånare som är äldre, färre som är yngre.

År 2025 har Värnamo kommun 2 442 invånare som är 80 år och äldre. Enligt prognosen kommer dessa åldersgrupper öka med 28,9 procent för Värnamo till år 2034. Detta motsvarar 740 invånare och antalet 80 år och äldre är 3 211 stycken år 2034.

Antal personer som är 0-19 år är 7 879 stycken år 2025. Enligt prognosen kommer dessa åldersgrupper minska med 11,1 procent till år 2034. En minskning med 851 personer.

Vid en jämförelse mellan andelen 80 år och äldre som Värnamo har idag och år 2034 kommer andelen öka från 7,1 procent till 9,4 procent av antalet invånare i Värnamo kommun. Åldersgruppen 0-19 kommer minska från 22,8 procent till 20,5 procent.

Åldersgrupper	Andel invånare per åldersgrupp				
	År 2000	År 2010	År 2020	År 2025	År 2034
0-19 år	25,8	24,1	23,7	22,8	20,5
20-66 år	58,1	58,4	57,1	56,3	55,6
67-79 år	10,9	11,3	13,2	13,8	14,6
80 år och äldre	5,2	6,2	6,0	7,1	9,4

Tabell som visar andelen invånare i olika åldersgrupper åren 2000, 2010, 2020, 2025 och år 2034 enligt prognos.

Färre barn och unga påverkar förskola och skola påtagligt och ökande andel äldre ger kraftigt ökade behov av personal inom äldreomsorgen. Samtidigt är det en liten minskning av personer i arbetsför ålder. Omfördelning av resurser är nödvändigt.

Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet är viktigt både för individen men också för att minska på behovet av omsorg. Omsorgsförvaltningen tittar på flera förebyggande insatser. Här märks bland annat arbetet med att ta fram en riktlinje för trygghetsboende. Detta för att tydliggöra förutsättningarna för fastighetsbolag att satsa på trygghetsboenden och göra det mer attraktivt.

Enligt SCB/SKR:s prognos på befolkningen 2034.

Andelen äldre ökar,
invånare över 80 år blir
28,9% fler till 2034.

Åldersgrupper	Invånarantal Värnamo kommun				Prognos SCB/SKR år 2034		
	År 2000	År 2010	År 2020	År 2025	Förändring procent	Förändring antal	Antal invånare
0-19 år	8 323	7 918	8 187	7 879	-11,1	-851	7 017
20-66 år	18 739	19 178	19 715	19 446	-3,0	-369	19 074
67-79 år	3 514	3 698	4 567	4 767	4,9	238	5 010
80 år och äldre	1 680	2 039	2 061	2 442	28,9	740	3 211
Totalt	32 256	32 833	34 530	34 534	-0,6	-222	34 312

Tabell som visar invånarantalet i Värnamo kommun per åldersgrupp för åren 2000, 2010, 2020 och 2025. Tabellen visar också prognos på befolkningsförändring till år 2034.

Arbetsmarknad

Från Arbetsförmedlingens statistik kan utläsas att arbetslösheten i Värnamo kommun i januari 2026 var 5,0 procent. Det är en minskning jämfört med januari 2025 med -0,1 procentenheter. Sett till antal personer betyder det att 884 av 17 680 invånare i åldern 16 till 66 år i Värnamo kommun var inskrivna som arbetssökande, 23 färre än i januari i fjol.

Värnamo hade redan tidigare lägre arbetslöshet än snittet i hela Jönköpings län och nu ökar skillnaderna, 5,0 procent i kommunen, jämfört med 5,8 procent i hela länet. Habo har den lägsta arbetslösheten i länet (3,2 procent), medan Sävsjö har den högsta (7,8 procent). För att Värnamo skulle komma ner i samma arbetslöshetsnivå som Habo skulle 318 personer behöva sysselsättas.

I riket som helhet sjönk arbetslösheten i januari jämfört med året innan med -0,4 procentenheter och ligger nu på 6,8 procent. 236 av 290 kommuner har lägre arbetslöshet i dag än för ett år sedan.

Arbetslösheten bland utlandsfödda i Värnamo kommun är lägre än vid samma tidpunkt i fjol för elfte månaden i följd. Skillnaden i arbetslöshet mellan inrikes- och utrikesfödda är förhållandevis liten i Värnamo om man jämför med andra kommuner i Jönköpings län.

Till skillnad från den totala arbetslösheten stiger arbetslösheten bland unga med +0,9 procentenheter. I januari var 7,4 procent av 18–24-åringarna inskrivna som arbetssökande, motsvarande 137 personer. Mäter vi antalet inskrivna ser vi en ökning med 14 personer på ett års sikt.

Kommun	Total arbetslöshet i Jönköpings län		Arbetslöshet bland utlandsfödda i Jönköpings län		Arbetslöshet bland 18–24-åringar i Jönköpings län	
	Arbetslöshet i januari 2026	Förändring (12 mån)	Arbetslöshet i januari 2026	Förändring (12 mån)	Arbetslöshet i januari 2026	Förändring (12 mån)
Aneby	5,0 %	-0,8 % ▼	11,3 %	-4,4 % ▼	6,4 %	-3,2 % ▼
Eksjö	6,0 %	-0,8 % ▼	16,5 %	-2,0 % ▼	7,4 %	-0,3 % ▼
Gislaved	6,3 %	-0,8 % ▼	13,4 %	-2,6 % ▼	6,6 %	-1,6 % ▼
Gnosjö	4,2 %	-0,7 % ▼	8,3 %	-1,5 % ▼	6,1 %	-0,9 % ▼
Habo	3,2 %	-0,7 % ▼	10,9 %	-3,3 % ▼	5,5 %	-1,0 % ▼
Jönköping	5,8 %	-0,2 % ▼	13,9 %	-0,5 % ▼	5,9 %	-1,1 % ▼
Mullsjö	5,1 %	-0,2 % ▼	14,4 %	-1,2 % ▼	11,0 %	+0,7 % ▲
Nässjö	7,5 %	-0,9 % ▼	16,9 %	-3,0 % ▼	9,4 %	-1,7 % ▼
Sävsjö	7,8 %	-0,8 % ▼	21,1 %	-3,2 % ▼	8,1 %	-1,7 % ▼
Tranås	6,6 %	-1,2 % ▼	16,9 %	-3,1 % ▼	8,1 %	-3,7 % ▼
Vaggeryd	4,7 %	-0,2 % ▼	10,0 %	-1,0 % ▼	5,8 %	-1,4 % ▼
Vetlanda	6,4 %	-0,7 % ▼	17,2 %	-2,1 % ▼	8,2 %	-0,5 % ▼
Värnamo	5,0 %	-0,1 % ▼	11,4 %	-0,7 % ▼	7,4 %	+0,9 % ▲

Arbetslösheten bland utrikes födda är väsentligt högre än bland inrikes födda. Detta beror bland annat på att utbildningsnivån generellt sett är lägre i gruppen, samt att det tar tid att etablera sig i ett nytt land om man kommit hit som flykting.

Värnamo kommun har en viktig roll med att bidra till att de arbetslösa kan läsa in grundläggande utbildning med mål att anställningsmöjligheterna ökar. Brist på lämplig arbetskraft är ett tillväxthinder.

Jämförelser

I denna årsredovisning beskrivs hur verksamheten bedrivits under 2025 men även hur utvecklingen varit jämfört med tidigare år.

För att bredda bilden kring Värnamo kommuns verksamhet är det intressant att göra jämförelser med andra kommuner. Det finns en mängd nyckeltal där jämförelse kan göras men nedanstående tal representerar en stor del av kommunens verksamheter och under vilka förutsättningar som verksamheten bedrivs.

Här görs en jämförelse med Värnamos grannkommuner Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Ljungby samt jämförelse med alla kommuner i Sverige.

Ett nyckeltal där Värnamo har ett bättre utfall än vad siffran är för alla kommuner markeras grön. Nyckeltalet markeras rött om Värnamo har sämre utfall än alla kommuner. Om Värnamos utfall är i nivå med alla kommuner blir markeringen gul.

Befolkningsutveckling de senaste fem åren (2021-2025, procent per den 31/12)

Vaggeryd	+ 1,3% (197 personer)
Värnamo	-0,4 % (-127 personer)
Ljungby	- 1,1 % (-301 personer)
Gnosjö	- 5,9 % (-560 personer)
Gislaved	- 3,1 % (-915 personer)

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N01951

Skattesats till kommun år 2025, (%)

Ljungby	21,07
Vaggeryd	21,49
Värnamo	21,52
Gislaved	21,99
Gnosjö	22,24
Alla kommuner (ovägt medel)	21,69

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N00901

Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkning

	2022	2023	2024
Gislaved	1,8	1,7	1,6
Värnamo	1,9	1,7	1,9
Ljungby	2,1	1,9	2,0
Vaggeryd	1,9	1,8	2,1
Gnosjö	3,0	2,8	2,7
Riket	2,9	2,5	2,4

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N31807

Arbetsmarknad

Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking

	2023	2024	2025
Vaggeryd	18	21	22
Värnamo	114	65	46
Ljungby	66	90	90
Gnosjö	52	41	142
Gislaved	148	127	208

Källa: Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking.

Nystartade företag, antal.

	2022	2023	2024
Ljungby	111	134	157
Värnamo	190	170	138
Gislaved	133	125	120
Vaggeryd	75	67	69
Gnosjö	46	48	42
Alla kommuner (ovägt medel)	252	228	243

Källa: Kolada Nyckeltal ID: N01003

Arbetslöshet årsmedelvärde

	2023	2024	2025
Gnosjö	3,4	4,0	3,9
Vaggeryd	3,6	3,9	4,1
Värnamo	4,0	4,3	4,3
Ljungby	4,6	4,8	4,6
Gislaved	5,2	5,8	5,7
Riket	5,3	5,7	5,8

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N03920

Skola

Personaltäthet, inskrivna barn per årsarbetare i förskolan

	2022	2023	2024
Gnosjö	4,1	4,7	4,4
Gislaved	4,5	4,6	4,8
Vaggeryd	5,4	5,0	5,3
Ljungby	5,1	5,1	5,3
Värnamo	4,9	5,0	5,4
Riket	5,1	5,1	5,1

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N11102

Elever/lärare (årsarbetare)
i grundskola åk 1-9

	2022	2023	2024
Gnosjö	9,7	9,8	10,2
Vaggeryd	11,5	11,0	10,7
Gislaved	10,9	11,1	10,7
Ljungby	11,3	11,2	11,5
Värnamo	12,1	12,2	12,3
Riket	12,0	12,0	12,0

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N15033

Elever i åk 9 som är behöriga
till yrkesprogram, andel (%)

	2023	2024	2025
Gnosjö	84,7	57,0	80,4
Vaggeryd	78,3	83,9	77,5
Värnamo	86,0	76,1	75,3
Ljungby	83,4	74,5	75,3
Gislaved	81,1	76,7	75,1
Riket	85,6	84,1	84,2

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N15428

Elever/lärare (heltidstjänst)
i kommunal gymnasieskola

	2022	2023	2024
Vaggeryd	8,2	8,7	9,1
Gnosjö	9,2	9,1	9,4
Gislaved	11,0	10,1	10,7
Ljungby	10,3	10,3	10,7
Värnamo	11,7	11,4	11,3
Riket	11,4	11,5	11,7

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N17817

Gymnasieelever med examen
inom 4 år, andel (%)

	2023	2024	2025
Vaggeryd	75,3	75,6	81,5
Ljungby	71,6	72,6	68,7
Gnosjö	60,0	62,4	67,6
Värnamo	64,8	67,2	66,5
Gislaved	53,2	59,8	63,3
Riket	73,5	74,2	74,8

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N17461

Omsorg

Invånare 65+ i särskilda boendeformer,
andel (%)

	2022	2023	2024
Vaggeryd	3,4	3,3	3,2
Gnosjö	3,3	3,3	3,4
Värnamo	4,0	3,8	3,7
Gislaved	3,8	3,8	3,7
Ljungby	4,4	4,4	4,3
Riket	3,7	3,8	3,9

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N23890

Invånare 65+ med hemtjänst
i ordinärt boende, andel (%)

	2022	2023	2024
Värnamo	5,3	5,4	5,1
Vaggeryd	5,4	5,4	5,8
Gnosjö	7,4	7,2	7,0
Ljungby	6,6	6,9	7,2
Gislaved	7,4	7,2	7,3
Riket	6,9	6,9	6,9

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N21701

Invånare med insatser enl. LSS,
antal/10 000 invånare

	2022	2023	2024
Gnosjö	54	58	60
Gislaved	74	79	79
Vaggeryd	75	76	79
Värnamo	78	80	82
Ljungby	107	105	103
Riket	74	75	77

Källa: Kolada. Nyckeltal ID: N28892

Händelser av väsentlig betydelse

I detta avsnitt redovisas händelser av väsentlig betydelse under 2025.

Ny socialtjänstlag stärker delaktighet och samverkan

En ny socialtjänstlag började gälla den 1 juli. Lagen lyfter fram förebyggande arbete, god tillgänglighet, jämställdhet och kunskapsbaserade insatser. Den ställer också tydligare krav på samverkan och stärker brukarnas delaktighet. Socialtjänsten ska arbeta förebyggande, vara lätt att nå och kunna ge vissa insatser utan behovsprövning. Arbetet ska planeras inom alla verksamhetsområden, baseras på kunskap och främja jämlika och jämställda levnadsvillkor. Målet är att varje person ska kunna leva ett värdigt liv och uppleva välbefinnande. För att lyckas med detta gör verksamheterna läges- och behovsanalyser. Det innebär att man tar reda på hur situationen ser ut idag och vilka förändringar som är viktigast att börja med. På så sätt kan socialtjänsten fokusera på det som ger störst nytta för de människor vi finns till för.

Västhörjaskolan och Nordhedshallen färdigställda

Byggnationen av Västhörjaskolan och den fullstora idrottshallen Nordhedshallen slutfördes inför höstterminen 2025. Den nya sporthallen rymmer även en särskild del som är anpassad för trupp gymnastik. Inflyttningen i de nya lokalerna är ett viktigt steg i arbetet med att avveckla tillfälliga paviljonger och skapa hållbara och ändamålsenliga lärmiljöer. De moderna byggnaderna ger bättre förutsättningar för effektiva arbetssätt och höjer kvaliteten i både undervisning och omsorg. Detta gynnar både elever och personal och stärker skolans långsiktiga roll i samhället genom att bidra till trygghet, utveckling och goda resultat.

Nytt regressavtal för SÅM

I samband med att Hylte kommun inträdde som ny medlemskommun i kommunalförbundet SÅM under 2025 behövde ett nytt regressavtal antas för att reglera hur det solidariska borgensansvaret ska fördelas mellan kommunerna. Sedan tidigare har Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo ingått solidarisk borgen för SÅM upp till 250 miljoner kronor, och Hylte kommun har därmed anslutit sig till samma borgensåtagande. För Värnamo kommun innebär den nya kvotfördelningen ett borgensansvar på 35 procent, tidigare var kommunens andel 39 procent.

Fortsatt arbete för bättre kvalitet och likvärdighet

Arbetet med att förbättra undervisningen och höja elevernas resultat fortsätter i förskolan, grundskolan och gymnasiet. De tidiga stödinsatserna har haft god effekt och lett till bättre resultat för de yngre eleverna. För årskurs 9 syns däremot en fortsatt nedgång i resultaten, vilket innebär att fler insatser behövs framöver. På gymnasiet har flera program haft stabila och delvis förbättrade resultat. Vissa program behöver dock fortfarande extra stöd för att nå önskad måloppfyllelse.

Förstärkt föräldrastöd genom utökad kuratorsinsats

Med statliga medel har medborgarnämnden kunnat anställa en extra kurator på familjecentralen. Det har gjort att föräldrastödutbildningen Storken kan erbjudas till alla nyblivna och nyinflyttade föräldrar. Den förstärkta kuratorsinsatsen har också gjort det möjligt att nå föräldrar som tidigare varit svåra att nå. Gemensamma hembesök med BVC har spridit kunskap om vilket stöd kuratorerna erbjuder, vilket gjort det lättare för föräldrar att ta kontakt. Stödet är uppskattat och lättillgängligt, och satsningen fortsätter även 2026.

Stärkt trygghet vid nyanställningar genom införande av registerutdrag

Omsorgsförvaltningen har under året framgångsrikt genomfört flera politiska uppdrag, vilket bland annat har lett till ökad trygghet och kvalitet genom att registerutdrag nu tas vid alla nyanställningar från och med 1 september 2025.

Utveckling av trygghetsboenden

Omsorgsförvaltningen har under året vidareutvecklat trygghetsboenden som ett alternativ för äldre som söker ökad trygghet och gemenskap. Ett nytt koncept arbetades fram under våren och godkändes av nämnden i juni. Dessutom beviljade omsorgsnämnden i december 2025 subvention för en trygghetsvård vid ett nytt trygghetsboende som öppnar 2026.

Rutan firar tio år!

Rutan firade sitt tioårsjubileum med en uppskattad utställning i Blickfånget, där Patrik Svedbergs samlade årsbilder visades. Jubileet markerade ett naturligt avslut på projektets första decennium, och ansvaret för framtida firanden har nu överlämnats till Värnamo FN förening.

Hög lösningsgrad i kontaktcenter 2025

Kontaktcenter stärkte sin service under 2025 och nådde en lösningsgrad på 57 procent, vilket innebar att cirka 25 800 ärenden kunde hanteras direkt vid första kontakten. Denna förbättring berodde på ökat ägandeskap i ärendehantering, bättre tillgång till verksamhetssystem och regelbundna coachande samtal som bidrog till högre kompetens, effektivitet och kvalitet i mötet med invånarna.

Räddningstjänstens verksamhet under året

Räddningstjänsten har under året genomfört flera rekryteringar och satsat på kompetensutveckling för både ny och befintlig personal. Arbetet med att rekrytera och behålla RIB-personal (räddningspersonal i beredskap) fortsätter, samtidigt som hela organisationen fått utbildning inom likabehandling och värdegrund. Genom förändrade arbetsuppgifter för insatsledare har samverkan med andra förvaltningar stärkts. Dessutom har räddningstjänsten påbörjat ett långsiktigt arbete med att återta och utveckla åtgärder för det civila försvaret, med fleråriga utbildningar via Myndighet för civilt försvar (MCF) som ett viktigt steg framåt.

Underhåll och utveckling av kommunens anläggningar

Efter flera år med nybyggnation av förskolor, skolor och idrotts-hallar riktas kommande satsningar mot renovering och ombyggnation av det befintliga fastighetsbeståndet. Finnvedsvallen har färdigställts efter en större upprustning för att möta kraven för elitfotboll. Ombyggnationen har påverkat friidrottsverksamheten negativt, men nya faciliteter för kast- och hoppgrenar stod till största del klara under hösten och färdigställs helt under första kvartalet 2026.

Genomförda säkerhetshöjande åtgärder

Trygghets- och säkerhetsenheten har under året stärkt säkerhetsmedvetenheten i förvaltningarna genom stöd och utbildningar. Tillsammans med Campus Värnamo har en ny utbildning för beredskaps- och säkerhetssamordnare tagits fram för att möta ett växande kompetensbehov. Arbetet under året har i hög grad handlat om att omsätta planer i praktiken. Det märks genom investeringar i skalskydd, fler genomförda övningar och deltagande i totalförsvarsövningar. Enheten har också färdigställt en skyddad ledningsplats, etablerat trygghetspunkter och genomfört säkerhetsprovningar.

Stärkt utbildningsutbud och näringslivssamverkan

Under 2025 skickades tre ansökningar om nya yrkeshögskoleprogram in. Campus Värnamos tredje EU projekt fortsätter med mycket goda resultat, där 136 företag medverkat och 1 981 personer kompetensutvecklats. Arbetet med fastighetsbranschens valideringssystem (FAVAL) har resulterat i 30 genomförda valideringar. Partnerskapet har stärkts med fler industriföretag och omfattar nu 47 medlemmar. Inom näringslivssamverkan genomfördes 127 aktiviteter med totalt 1 532 deltagare under året.

De kommunala bolagen

Arbetet med en gemensam hållbarhetsrapport för koncernen har fortsatt under året. En policy för hållbarhetsstyrning antogs i november 2025, och en intressentanalys genomfördes under hösten. Trots föreslagna lättnader i EU:s rapporteringskrav beslutade styrelsen att fortsätta arbetet eftersom det ger bättre beslutsunderlag och ökad samordning.

Gummifabriken Värnamo AB (GUVAB), tidigare Värnamo kommunala industrifastigheter AB, hade ett bra 2025 med ökande bokningar och fler besökare. Året bjöd på ett varierat utbud av evenemang, och de egna koncepten Goes Local och Gummifabriken fortsatte växa med fler konserter och större publik.

På kvarteret Doktorn har Finnvedsbostäder startat sitt största underhållsprojekt hittills, där 374 lägenheter får nya fönster, större balkonger, renoverade och tilläggsisolerade fasader samt nya tak. Under året har även tre tidigare förskolelokaler, som kommunen tidigare hyrde för förskoleverksamhet, byggts om till kommunala LSS-boenden.

Värnamo Energi genomförde under 2025 en NKI undersökning, vilket står för Nöjd Kund Index. Resultatet blev det bästa sedan mätningarna startade, vilket är extra positivt i en tid med stora förändringar i branschen. Det visar på starkt kundfokus och hög kvalitet i företagets leveranser.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Principerna för styrning i Värnamo kommun utgår från mål- och resultatstyrning. Med mål- och resultatstyrning menas att det finns en tydlig styrkedja, där kommunfullmäktige beslutar om en långsiktig vision, formulerar mål och gemensamma riktlinjer som anger vad som ska åstadkommas och hur uppföljningen ska ske. Mål- och resultatstyrningen bygger på decentralisering av ansvar och befogenheter och där ansvaret att planera och följa upp verksamheten omfattar samtliga organisatoriska nivåer.

För att åstadkomma denna styrning arbetar kommunen efter en framtagen struktur för planering, styrning, uppföljning och kontroll av kommunens verksamheter. Det övergripande syftet är att säkerställa att kommunens vision och mål uppnås, att kvaliteten i verksamheterna säkras och utvecklas, att resurserna används på bästa sätt och att god ekonomisk hushållning uppnås. Bilden nedan beskriver Värnamo kommuns styrmodell.

Agenda 2030 används som analysverktyg för att identifiera utvecklingsområden. De sjutton målen i Agenda 2030 omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Därefter väljer

fullmäktige vilka verktyg som lämpar sig bäst, övergripande mål, strategiska perspektiv eller strategiskt uppdrag. Allt syftande till att nå kommunens vision. Då målen definieras på tre organisatoriska nivåer arbetar verksamheten efter de konkreta verksamhetsmål som utarbetats för den egna förvaltningen och den egna arbetsplatsen. Utöver övergripande mål, strategiska perspektiv och strategiskt uppdrag finns också finansiella mål. Alla mål utgår ifrån begreppet god ekonomisk hushållning. De finansiella målen ligger som grund för framtagandet av ramar och andra ekonomiska förutsättningar i verksamhetsplan/budget. Allt arbete genomsyras av kommunens värdegrund. I avsnitt Utvärdering av god ekonomisk hushållning lyfts de övergripande och finansiella målen fram och utvärderas.

Fyra grundpelare/moment i kommunens löpande arbete/årshjul är:

- Planera
- Genomföra
- Följa upp
- Förbättra



Processen startar med planering i form av verksamhetsplan på övergripande nivå som i Värnamo kallas Mål och budget. Den bryts sedan ned på nämnd och bolagsnivå till verksamhetsplaner. Verksamheten utför kommunala tjänster och aktiviteter i riktning mot att målen uppnås. Uppföljning sker flera gånger per år i form av budgetuppföljningar, verksamhetsberättelser, delårsbokslut, årsbokslut och inom ramen för intern kontroll. Dessutom arbetar flera förvaltningar med olika former av kvalitetsredovisningar. I samband med uppföljning av verksamheten framkommer behov av olika förbättringsåtgärder.

Värdegrunden med minnesordet MURAS visar hur vi ska förhålla oss till medarbetare, chefer, politiker och medborgarna. Den är en viktig arbetsmiljöfaktor, ger grund till verksamhetsutveckling och påverkar även hur attraktiva Värnamo kommun är som arbetsgivare och är därmed viktig för kompetensförsörjningen.

- **Människan i fokus** – Vi sätter behov och intresse hos de vi är till för i centrum
- **Utveckling** – Vi tar ett aktivt ansvar för att utveckla verksamheten och oss själva.
- **Respekt** – Vi respekterar varandras åsikter, roller och funktioner.
- **Arbetsglädje** – Vi verkar för att alla ska uppleva arbetsglädje, kan sätta in sitt arbete i ett större sammanhang, trivs och känner yrkesstolthet.
- **Samverkan** – Vi samverkar och tar tillvara varandras kompetenser.

Intern kontroll

Intern kontroll är en viktig del av styrningen och utvecklingen av verksamheten. Det är också ett sätt för kommunstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt. Syftet och arbetet framgår av reglemente för intern kontroll. Arbetet ska säkerställa att styrelse och nämnder upprätthåller en tillfredsställande intern kontroll och därmed minska risken för avsiktliga eller oavsiktliga fel.

Roller och ansvar

Den politiska styrningen sker genom beslutsfattande i fullmäktige, styrelser och nämnder. Grundläggande ansvarsfördelning mellan olika organ framgår av kommunallagen och aktiebolagslagen. Uppdrag och ansvarsfördelning för de politiska organen i Värnamo kommun framgår av kommunens reglementen. Bolagen styrs av ägardirektiv och bolagsordningar. Politiker och tjänstemän har olika roller i styrningen.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan nämnd, utskott och olika funktioner inom förvaltningen finns delegationsordningar. Verkställigheten hanteras av kommunens förvaltningar med kommundirektören som högsta tjänsteperson.

Värnamo kommuns bolag beskriver uppdrag, mål och inriktning för respektive bolag i ägardirektiven. Bolagsstyrning tillsammans med ägardirektiv och övriga styrdokument är ett verktyg för kommunens ägarstyrning av de helägda bolagen.

Översyn av styrmodellen

I Mål och budget 2026 gavs ett politiskt uppdrag att göra en översyn av kommunens styrmodell. Syftet är att skapa en helhet kring de olika styrsignalerna som finns i mål och budget, kvalitetsarbete, lagkrav, styrdokument och intern kontroll. Detta för att skapa en helhetssyn och möjliggöra prioriteringar. Under 2025 har dialoger gjorts i olika arbetsgrupper med chefer och specialister i förvaltningarna. Under 2026 kommer förankringsarbete, rapportering och beslut tas för arbetet framåt.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

I kommunallagen läggs fast att kommunerna ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Den kommunala verksamheten ska genomsyras av en god ekonomisk hushållning i både kort- och långsiktigt perspektiv. Kännetecknen för en god ekonomisk hushållning är bland annat att de löpande intäkterna täcker de löpande kostnaderna och att resultatet sett över en längre period är positivt.

Kommunfullmäktige ska ange finansiella mål för ekonomin och mål och riktlinjer för verksamheten. Målen ska vara av betydelse för god ekonomisk hushållning. I samband med den nya mandatperioden gjordes en revidering av kommunens finansiella mål och övergripande verksamhetsmål.

Nedan följer en avstämning av de övergripande och finansiella målen och förväntad måluppfyllnad för helåret.

Avstämning övergripande mål

Kommunfullmäktige har i sin budget formulerat fyra övergripande mål som innebär att Värnamo kommun ska vara en stark, attraktiv, grön och trygg kommun. Till de övergripande målen kopplas nämnds- och bolagsmål.



En stark kommun
– en stark ekonomi
säkrar välfärden



En attraktiv kommun
– en kommun med välmående
näringsliv och hållbar tillväxt



En grön kommun
– en god miljö är
grunden för vår välfärd



En trygg kommun
– en kommun där varje invånare
ges goda möjligheter att leva
utifrån sina förutsättningar och
att leva livet hela livet

Nedan följer en måltvärdering för de kommunövergripande målen. Sammanställningen bygger på nämndernas och bolagens separata verksamhetsberättelser samt analys av indikatorer kopplade till de övergripande målen.

Inom ramen för Agenda 2030 arbetet har de övergripande målen sorterats in. De 17 Agenda 2030 målen ger en heltäckande och sammanhållen bild över en kommuns ansvarsområde vad gäller ekonomisk-, social- och ekologisk hållbarhet.

Många nyckeltal i kommunens målstyrning som redovisas i detta avsnitt är hämtade från Kolada.se. Kolada är en öppen och kostnadsfri databas med nyckeltal för kommuner och regioner. Mycket av den statistik som används till indikatorerna skapas bara för helåret. Analysen baseras därför delvis på subjektiva bedömningar av verksamheterna samt för hur långt planerade aktiviteter nått.

Symbolförklaring på måltvärderingen

Färgförklaring till Koladas indikatorer.

- Mörkgrön färg = Helt uppfyllt
- Ljusgrön = I hög grad uppfyllt
- Gul = Delvis uppfyllt
- Röd = Ej uppfyllt
- Vit = Ej utvärderat

Flertalet indikatorer är hämtade från Kolada. I verktyget finns tillgång till index för kvalitet, resurs och effektivitet. Kvalitet är i varje index en sammanvägning av underliggande nyckeltal kopplade till kvalitet. Resurs är i varje index kopplat till nyckeltal för resurser och nettokostnadsavvikelse. Effektivitetsindex är en sammanvägning av kvalitets- och resursindex för respektive område.

Kolada använder färgerna rött, gult och grönt för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat. De 25 procent bästa resultaten får grön färg, de 25 procent sämsta får röd färg och de i mitten (50 procent) får gul färg. Där data finns tillgängliga används dessa färger i tabeller nedan för information om vad Värnamo ligger till i förhållande till andra kommuner. Den första kolumnen i respektive tabell visar om indikatorn är hämtad från Kolada eller baserad på egen uppföljning.



En stark kommun

En stark ekonomi säkrar välfärden

Värnamo går in i en utmanade tid och många invånare och verksamheter får det tuffare

ekonomiskt på grund av omvärldsläget. Värnamo

kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning, med klok användning av resurserna, för att klara kommunens uppdrag kring samhällsplanering, demokrati och välfärd. En av förutsättningarna och utmaningarna för att klara välfärdsuppdraget är kompetensförsörjningen.

Underrubriker: God ekonomisk hushållning, Välfärd, Tillgänglig och effektiv, Attraktiv arbetsgivare



Måluppfyllandegrad 2025 ●

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	2025	Målvärde 2025	Målvärde 2027
U11901	Effektivitetsindex förskola	47	43	41	-	Öka	Öka
U11404	Kvalitetsindex förskola	63	42	42	-	Öka	Öka
U11001	Resursindex förskola	41	48	49	-	-	-
U15900	Effektivitetsindex kommunal grundskola F-9	72	60	48	-	Öka	Öka
U15401	Kvalitetsindex kommunal grundskola F-9	59	52	31	-	Öka	Öka
U15010	Resursindex kommunal grundskola F-9	74	70	72	-	-	-
U17900	Effektivitetsindex kommunal gymnasieskola	46	42	32	-	Öka	Öka
U17401	Kvalitetsindex kommunal gymnasieskola	30	29	21	-	Öka	Öka
U17001	Resursindex kommunal gymnasieskola	97	98	91	-	-	-
U28900	Effektivitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	51	18	39	-	Öka	Öka
U28408	Kvalitetsindex LSS boende och daglig verksamhet	72	39	61	-	Öka	Öka
U28001	Resursindex LSS boende och daglig verksamhet	31	28	29	-	-	-
U31904	Effektivitetsindex ekonomiskt bistånd	48	49	45	-	Öka	Öka
U31401	Kvalitetsindex ekonomiskt bistånd	47	48	40	-	Öka	Öka
U31002	Resursindex ekonomiskt bistånd	54	57	60	-	-	-
U20900	Effektivitetsindex äldreomsorg	-	42 (år 2020)	-	-	Öka	Öka
U20404	Kvalitetsindex äldreomsorg	-	43 (år 2020)	-	-	Öka	Öka
U20008	Resursindex äldreomsorg	58	52	58	-	-	-
N00640	Medborgarundersökningen – Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	-	86,2	-	83,1	87	87
N00669	Medborgarundersökningen – Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	-	22,6	-	23,0	19	20
N00647	Medborgarundersökningen – Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	-	70,2	-	65,4	73	75
Egen uppföljning	Personalomsättning exklusive pensionsavgångar, andel (%)	9,7	8,4	6,7	7,4	9	9
N00216	Avgångna tillsvidareanställda under året, kommun, andel (%)	11	11	9	10	10	10
U00200	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen – Totalindex	-	81	-	82	80	80
N00090	Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	8,3	7,4	7,4	6,9	6,0	6

Bedömning av målpuppfyllelse

Kommunens mål om en stark kommun bedöms vara delvis uppfyllt. Sammantaget är bedömningen för det övergripande målet en stark kommun att flertalet indikatorer håller en godtagbar nivå i förhållande till andra kommuner. Flertalet aktiviteter har genomförts för att påverka målpuppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en stark kommun är ett mål som syftar till att kommunens service ska vara av god kvalitet med ansvarsfull resursanvändning. Barn och elever ska nå kunskapskraven, nå gymnasieexamen och komma i egenförsörjning. Stöd, vård och omsorg ska ha god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Äldreomsorgen ska kännas trygg för Värnamos äldre och deras anhöriga. Den verksamhet som bedrivs ska vara tillgänglig, effektiv och nyskapande. En del för att lyckas med detta är att Värnamo kommun är en attraktiv arbetsgivare där medarbetare vill söka sig till kommunen, stanna kvar och får utvecklas.

Målutvärdering

En del av målet en stark kommun handlar om att kommunen ska ha en effektiv verksamhet och klok användning av resurserna. För att mäta detta har Värnamo kommun valt att titta på de effektivitetsindex som publiceras på Kolada.se. Där presenteras hur effektiva de största verksamheterna är (kärnverksamheterna förskola, grundskola, gymnasieskola, LSS boende/daglig verksamhet, ekonomiskt bistånd och äldreomsorg) i de olika kommunerna baserat på en sammanvägning av index för resurser och kvalitet.

I mars 2026 finns inga sammanvägda index för 2025 presenterade. Däremot finns det viss underliggande statistik och nyckeltal på Kolada.se som utgör underlag för utvärderingen till målet en stark kommun.

Förskola visar på nästan samma index som tidigare år. Dock har det skett förändringar i den underliggande statistiken. Större andel tjänster inom förskolan har numera förskollärläggning vilket är positivt. Något som har försämrats är att antal barn per årsarbetare har ökat.

Grundskolans effektivitetsindex har försämrats något. Den främsta orsaken är att antalet elever i årkurs 9 som har gymnasiebehörighet har minskat. Från 86 % till 75 %. Till 2025 sker det en liten uppgång av gymnasiebehörigheten till 76 %. Efter sommarskolan var det 80 % som klarade behörigheten och det är i nivå med riket som ligger på 82 %. Viktigt att lyfta är att årskursen har haft mycket stöd och flera insatser har gjorts under en längre tid för årskursen. Värnamo kommun har under de senaste åren haft en negativ trend för målpuppfyllelsen i åk 9

och mer insatser behöver göras i de äldre åldrarna utifrån att garantera bra undervisningskvalitet. Positivt är att de tidiga insatserna i lägre åldrar ger resultat och vissa riktade insatser måste permanentas för att skapa kontinuitet för årskurserna.

Gymnasieskolan visar rött på det sammantagna effektivitetsindexet vilket är en försämring jämfört med tidigare år. Den främsta orsaken till försämringen kommer från elevenkäten som görs i årkurs 2. Tyvärr har svaren försämrats på många av frågorna. Andelen elever som får examen inom gymnasiets program har fortsatt en positiv trend i behörighet för de yrkesförberedande och högskoleförberedande programmen. Dock behöver arbetet fortsätta med riktade insatser på vissa program för att säkerställa bra undervisningskvalitet och stödinsatser. Kommande årskurser behöver mer stöd än tidigare årskullar.

Inom verksamheten LSS-boende och daglig verksamhet visar effektivitetsindexet en förbättring jämfört med 2023. Det är det förbättrade resultatet på brukarbedömningen som gör att verksamhetens kvalitet har förbättrats.

Både effektivitetsindex samt kvalitetsindex avseende ekonomiskt bistånd har en svagt negativ trend vid jämförelse mellan 2022 och 2024. Under 2025 har medborgarförvaltningen fördjupat analysen av bland annat kostnaderna för ekonomiskt bistånd och gjort jämförelser med andra kommuner. I jämförelsen med andra kommuner med liknande organisation och effektivitet men med lägre kostnader kan det konstateras att Värnamo har en hög bemanning och en lägre effektivitet avseende antal ärenden och utredningar per helårsarbetare. Analysen behöver fortsätta kommande år för att identifiera rätt åtgärder som långsiktigt ger en god arbetsmiljö för socialsekreterarna och en god kvalitativ och effektiv verksamhet. I arbetsgruppen för ekonomiskt bistånd har arbetstyngden framför allt berott på personalomsättning, sjukfrånvaro och vakanser trots överanställning. Detta har skett parallellt med en omorganisation där medarbetarnas tid och engagemang är en förutsättning för att det ska bli bra. En inventering av behoven samt en handlingsplan har upprättats för att förbättra arbetssituationen. Kostnadsmässigt har utbetalningarna för ekonomiskt bistånd ökat med cirka 25 % jämfört med samma period förra året.

För äldreomsorgen i Värnamo saknas effektivitets- och kvalitetsindex för 2022–2024. Kvalitetsindexet baseras på brukarnas bedömning av bemötande och inflytande i hemtjänst, bemötande och aktiviteter i särskilt boende, personal med adekvat utbildning i särskilt boende samt väntetid till särskilt boende. Värnamo har inrapporterade resultat för många av brukarbedömningarnas nyckeltal för hemtjänst och särskilt boende. Dock saknas inrapporterat

utfall för andel omsorgspersonal med adekvat utbildning samt väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende vilket medför att ett sammantaget kvalitetsindex inte kan räknas fram. Resultaten för äldreomsorgens årliga brukarundersökningar visar ett sämre resultat för Värnamo än rikssnittet. Totalt är brukarna mer nöjda inom hemtjänsten jämfört med särskilda boenden. Detta gäller såväl i Värnamo som i riket. Resultatet för brukarundersökningen 2024 visar på en försämring inom hemtjänst och en förbättring inom särskilda boenden. Det är stor spridning mellan enheternas resultat. Även svarsfrekvensen varierar mellan verksamheterna. Exempelvis ligger hemtjänstens svarsfrekvens under rikssnittet och lägst av samtliga kommuner i Jönköpings län.

Medarbetarundersökningen, som genomförs vartannat år, följer upp delar av arbetsgivarpolitiken genom nyckeltalet Hållbart medarbetarengagemang (HME). HME består av tre delindex (motivation, ledarskap och styrning) och mäter hur engagerade medarbetarna är och hur väl chefer och organisation lyckas skapa förutsättningar för engagemang. Resultaten från 2023 års undersökning belyste att kommunen låg väl till i jämförelse med andra kommuner. Detta lyfter betydelsen av fortsatt utveckling av goda förutsättningar för en meningsfull och värdefull arbetsdag. Medarbetarundersökningen för 2025 visar på ett fortsatt positivt resultat med en viss ökning i relation till 2023 och även 2021. En anledning till detta är förvaltningarnas fortsatta arbete för att stärka arbetsmiljön och det fokus som förekommer kring exempelvis nära ledarskap och en fortsatt strukturerat och systematiskt arbete med förbättring av arbetsmiljön. Detta nyckeltal indikerar en god arbetsmiljö, vilket är en viktig förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare med ett väl fungerande samspel inom verksamhetens förvaltningar. I förhållande till Jönköpings län hamnar Värnamo kommun på ett genomsnittligt resultat och i relation till samtliga kommuner inom riket uppnår Värnamo kommun ett resultat över genomsnittet för 2025.

En god arbetsmiljö är även väsentligt för att behålla befintlig personal. Trots detta har personalomsättning exklusive pensionsavgångar ökat i förhållande till tidigare år, men är fortfarande lägre än målvärdet. Till viss del beror den ökade personalomsättningen på en minskning av antalet årsarbetare inom förskola. Detta är något som påverkas av demografiska förändringar i samhället, vilket har minskat behovet för vissa yrken. Det förekommer även en ökning bland yrkesgrupperna sjuksköterskor och undersköterskor, vilket har uppmärksammats av omsorgsförvaltningen.

Sjukfrånvaro för 2025 är 6,9 procent, målet för sjukfrånvaron uppnås inte, men resultatet är positivt och indikerar att arbetsmiljöarbetet har haft en betydande påverkan på den

övergripande hälsan i kommunen. Sjukfrånvaron i Värnamo kommun hamnar fortfarande i toppskiktet i relation till Jönköpings län. I förhållande till riket uppnår Värnamo kommun ett utfall lägre än genomsnittet, vilket visar på en gynnsam utveckling. Under året har förvaltningarna med stöd av HR-avdelningen arbetat aktivt och medvetet med arbetsmiljöinsatser för att minska sjukfrånvaron. Ett exempel på detta är att förvaltningarna har arbetat för att upprätthålla ett nära och motiverande ledarskap, med tätare uppföljningar mellan chefer och medarbetare samt ett mer riskgruppsinriktat arbetssätt.

Kommunens verksamheter kommer de närmaste åren fortsatt påverkas av betydande demografiska förändringar. Antalet barn och unga minskar, samtidigt som gruppen över 80 år växer. Dessutom kommer många medarbetare gå i pension, drygt 500 tillsvidareanställda fram till 2033. Tillsammans innebär detta ett ökat behov att ställa om och anpassa verksamheten. Hösten 2024 presenterade SKR:s beredning för kompetensförsörjning en handlingsplan med fokus på att behålla medarbetare. Planen lyfter tre strategiska områden som förtroendevalda rekommenderas att prioritera: att stärka friskfaktorer, att främja heltidsarbete och längre arbetsliv, samt att arbeta med tidig omställning. För 2026 kommer verksamheten i det fortsatta arbetet fokusera på friskfaktorer och ge rätt förutsättningar till chefer för att lyckas med det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Detta är en del i att trygga kompetensförsörjningen och behålla medarbetare.

Medborgarundersökningen utförs vartannat år och har som syfte att ge kommunens invånare möjlighet att lämna åsikter om sin kommun. En av förutsättningarna för en stark kommun och att säkra välfärden är att medborgare är delaktiga. Detta mäts genom att kommunens invånare får möjlighet att tycka till. Årets resultat visar en blandad utveckling inom områdena bemötande, insyn och svarstider. Upplevelsen av ett bra bedömande vid kontakt med tjänstepersoner har minskat jämfört med föregående mätning, vilket innebär att målet för året inte uppnås. Detta pekar på ett behov av att stärka kvaliteten i mötet mellan kommunens medarbetare och invånarna. Möjligheten till insyn ligger på samma nivå som föregående mätning. När det gäller svar på frågor som ställs till kommunen uppgår årets resultat till 65,4 procent. Det är både lägre än målet för 2025 och under genomsnittet för riket. Detta indikerar att kommunens tillgänglighet behöver förbättras för att bättre möta invånarnas förväntningar.

Under 2025 har nämnderna fortsatt arbetet med förbättra och effektivisera verksamheten. Flera nämnder som tidigare år haft budgetunderskott har nu en budget i balans och visar överskott. Det är enbart medborgarnämnden som redovisar ett underskott 2025. Medborgarnämnden kommer under 2026 ta fram och fatta beslut om åtgärder för att få en budget i balans.



En attraktiv kommun

En attraktiv kommun med välmående näringsliv och hållbar tillväxt

För att leva upp till visionen om den mänskliga tillväxtkommunen behöver Värnamo vara attraktivt och stimulera hållbar tillväxt. Genom välmående näringsliv och växande arbetsmarknad skapas ekonomisk hållbarhet som ger valfrihet och möjligheter att investera i välfärd, trygghet och en grönare kommun. För att klara framtidens utmaningar behöver arbetskraft och kompetens motsvara de behov som finns både inom offentlig- och privat sektor.

Underrubriker: Företagande och jobb, Kultur och fritid, Stad och land, Kunskapskommunen, Omvärld och samarbete



Måluppfyllandegrad 2025

Nyckeltalsnummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	2025	Målvärde 2025	Målvärde 2027
N01951	Invånare totalt, antal*	34 692	34 601	34 542	34 534	34 619	34 514
N00903	Skattekraft kommun, kr/inv.	221 501	232 645	243 505	253 636	Behålla	Öka
U40402	Företagsklimat enl. Svenskt Näringsliv, ranking	80	114	65	46	Förbättra	
N03920	Arbetslöshet 18-65 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	4,1	4	4,3	4,3	Minska	Minska
N01004	Nystartade arbetsställen, antal/1000 inv. 16-64 år	12,7	11,8	12,7	13,4	Öka	Öka
N00667	Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	-	95,2	-	93,5	Öka	Öka
N00558	Medborgarundersökningen - Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort, andel (%)	-	79,7	-	83,8	Öka	Öka
N00653	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	-	28,4	-	25,7	Öka	Öka
Egen uppföljning	Antal deltagare i aktiviteter inom Näringslivssamarbetan*	-	-	-	-	Öka	Öka
N01724	Högutbildade invånare 25-64 år, andel (%)**	20,1	20,5	20,9	v.18	Öka	Öka
Egen uppföljning	Andel uppnådda delar i SS 854000:2021 (Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner - Vägledning för genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling)**	-	-	-	-	Öka	Öka

*Målvärde 2025, 2027 för antal invånare utgår från beslutad budget

**Går inte att följa upp, ska ersättas av annan indikator

Bedömning av måluppfyllelse

Kommunens mål om en attraktiv kommun är uppfyllt. Många av indikatorerna visar på positiva resultat, så som Svenskt Näringslivs ranking av lokalt företagsklimat, medborgarundersökningen om att kommunen är en bra plats att bo och leva på, och bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort. Värnamo kommun fortsätter också ha länets högsta skattekraft. Utöver indikatorerna har mycket genomförts under året i kommunkoncernens verksamheter för att uppfylla målet.

Därför har kommunen detta mål

Målet en Attraktiv kommun är ett långsiktigt mål som syftar till att stimulera hållbar tillväxt genom att göra hela kommunen till en attraktiv plats att etablera verksamheter på, flytta till samt leva och bo på. Det handlar om kommunens förmåga att generera intäkter som ger möjligheter att investera i välfärd, trygghet och en grönare kommun. Målet uppnås bland annat genom samarbeten med näringsliv och utbildningsinstitutioner, men även genom satsningar på kultur och fritid.

Målutvärdering

Företagande och jobb

I Svenskt Näringslivs rankning av lokalt företagsklimat fortsätter Värnamo den positiva utvecklingen och går från plats 65 till 46. Företagen i kommunen har gett högre betyg i åtta av elva delfrågor i enkäten som ligger till grund för rankningen jämfört med förra året. Bland annat ses förbättringar inom: kommunens service och bemötande och kommunala tjänstepersoners och kommunpolitikernas attityder till företagande, som får bättre resultat än riksnittet.

Värnamo kommun fortsätter ha länets högsta skattekraft, vilket är mycket positivt. Att ha en hög skattekraft är en av förutsättningarna för att vara en livskraftig kommun.

Kompetensförsörjning är en fortsatt utmaning för både kommun och näringsliv. Antal invånare visar på en negativ trend de senaste åren, med en början till utplaning. Många insatser kring att öka inflyttningen har gjorts under året och kommunens tillväxtkampanj samt efterföljande uppföljningsaktiviteter har visat på ett gott resultat. Ett 50-tal personer som tidigare arbetade på Northvolt har flyttat till regionen och fått arbete. De uppger att kampanjen och aktiviteterna har varit avgörande för att de skulle hitta till Värnamo. Ett mer långsiktigt och strategiskt arbete för att skapa ett starkt platsvarumärke är en naturlig uppföljning och en fortsättning för att stärka bilden av Värnamo kommun som en attraktiv kommun att leva, bo och besöka. Vilket fortsatt är en nödvändighet för att lyckas med att kompetensförsörja såväl kommun som det privata näringslivet. Förutom tillväxtkampanjen deltog även kommunen i migrationsmässan i Houten tillsammans med Regionen och sju av länets kommuner i en gemensam monter. Det resulterade i en uppföljningsträff i oktober då 20 familjer kom och fick ytterligare information om vår region. 93 individer valde slutligen att flytta till regionen vilket är ett väldigt positivt utfall.

Värnamo Energi rapporterar att bolaget har under de senaste åren lyckats väl med rekryteringar och fortsätter att arbeta aktivt med att stärka sin attraktivitet som arbetsgivare. Flera verksamheter inom kommunen har haft svårt att rekrytera. Exempelvis omsorgsförvaltningen rapporterar svårigheter att rekrytera personal med formell utbildning vilket riskerar att påverka både kvalitet och kontinuitet i verksamheterna negativt.

Kultur och fritid

Året bjöd på ett varierande kulturprogram som levde upp till att ha både bredd och spets. Överlag har kulturförvaltningens arrangemang varit välbesökta och trenden är tydligt uppåtående.

Antal meröppet-låntagare i Rydaholm, Bor, Forsheda och Bredaryd har ökat kraftigt och överträffade målet med råge.

Värnamo Filmhistoriska Festival slog återigen rekord med över 3 700 besök vilket är klart över målet på 3 000 besök.

Kulturskolan i Värnamo bidrar starkt till kommunens attraktivitet genom att erbjuda barn, ungdomar och vuxna

möjligheter att utveckla sitt skapande via estetiska uttryck och ett brett utbud av evenemang. Under 2024–2025 fokuserade verksamheten på att stärka sin kommunikation och samverkan med både lokala och nationella aktörer, vilket bidrog till att Värnamo utsågs till Årets Kulturkommun. Den största utmaningen är nu att möta den höga efterfrågan från barn och ungdomar, vilket kräver utökade resurser för att minska köerna och säkerställa likvärdig tillgång till kultur.

De stora evenemangen Diggiloo och stor cykel-SM har bidragit till kommunens attraktivitet. Destinationsenheten var på plats på bägge evenemangen och marknadsförde Värnamo kommun som en attraktiv plats att besöka, leva och bo på.

I Gummifabriken Värnamo AB:s uppdrag ingår att driva Gummifabrikskonceptet vilket innebär att när en aktivitet ska genomföras är strävan att genomföra den tillsammans med andra. Under 2025 har ett antal konceptaktiviteter genomförts bland annat Gamingfestival, JobbGPS och Sommarfest för ungdomar och familjer.

Kundundersökningar för besökare och gäster i Gummifabriken för 2025 visar att hela 89,7 procent anser att Gummifabriken bidrar till att öka Värnamo kommuns attraktivitet.

Stad och land

Arbete pågår sedan 2023 med att ta fram en ny översiktsplan för landsbygden och för 17 orter utanför Värnamo stad. Översiktsplanen är ett av kommunens viktigaste styrdokument och förväntas antas våren 2028. Planen ska möjliggöra en mångfald av boendeformer i olika delar av kommunen för både dagens och framtidens invånare, vilket bidrar till ökad social hållbarhet. Under 2024 och 2025 har en stor del av arbetet innefattat dialoger och samråd med företag, föreningar och kommuninvånare med särskilt fokus på barn och unga för att få in synpunkter på kommunens framtida utveckling.

Det finns ett stort behov av att hitta ny industrimark då tillgången på ledig mark succesivt minskar på Bredastensområdet. Efter genomlysning av Bredasten etapp 1-3 har det öppnats upp för ytterligare möjlighet att exploatera mark som inte är detaljplanlagt som industriområde inom området. Även inriktningsbeslutet som slutits med Trafikverket om ny trafikplats på Bredasten öppnar upp möjligheter för ytterligare exploatering. Även inriktningsbeslutet som slutits med Trafikverket om ny trafikplats på Bredasten öppnar upp möjligheter för ytterligare exploatering och då även norr om riksväg 27.

Flera byggnationer har färdigställts i kommunen. Ny skola med fullstor idrottshall samt hall för trupp-gymnastik på Västhorja var färdigställd och inflyttad inför skolstarten i augusti 2025. Finnvedsvallen färdigställdes under våren 2025 utifrån den kravställning för elitfotboll som ställdes inför säsongen. Under hösten 2025 färdigställdes i stort nya faciliteter för kast- och hoppgrenar i nära anslutning till Finnvedsvallen.

Kommunen är väghållare och ansvarig för allmänna platser

samt parker och grönområden och levererar god kvalitet. Till följd av större kostnadsökningar för verksamheten i flera år gjordes under 2024 ambitionsanpassningar och utveckling av driftverksamheten för att få budget i balans. Försämrade skötselnivå märks relativt tidigt och riskerar bygga upp ett större underhållsbehov och kan också påverka kvaliteten. Resultatet från medborgarundersökningen och enkäten Kritik på Teknik som används som indikatorer visar på statistiskt säkerställd sänkning av resultatet jämfört med tidigare mätningar.

Geografiskt informationssystem (GIS) och IoT (Internet of Things) kan bidra mycket till utvecklingen inom offentlig sektor och möjliggöra en mer attraktiv kommun. Sensorer som mäter exempelvis aktivitet i offentliga byggnader/miljö och infrastruktur ger bättre beslutsunderlag vid stadsplanering.

Kunskapskommunen

Högt deltagarantal och hög kundnöjdhet i kompetensutvecklingsinsatser för näringslivet bidrar till en attraktiv kommun. Under 2025 överträffas målet med antal nyutbildade inom högskola och yrkeshögskola vilket är ett kvitto på rätt utbildningsutbud och fokuserat arbete med genomströmningen i utbildningarna. Partnerskapet med företagare är på rätt väg och det är en viktig förutsättning för att fortsätta kunna erbjuda rätt utbildningar för näringslivet.

Under 2025 lämnades tre ansökningar om yrkeshögskoleprogram in till Myndigheten för yrkeshögskolan. Två blev beviljade och det är program för 3D-printtekniker och Beredskaps- och säkerhetssamordnare. Campus Värnamos tredje EU-projekt, riktat till näringslivet, fortsätter med mycket gott resultat. Med en termin kvar för projektet har 136 företag varit aktiva och 1 981 unika deltagare har kompetensutvecklats.

Vuxenutbildningen i Värnamo har under året stärkt genomströmningen genom obligatoriska lektioner, individuella samtal och språkutvecklande arbetssätt. Särskilt stöd har riktats till nyanlända via kombinationsutbildningar och yrkessvenska. Samtidigt ökar antalet studerande med svaga förkunskaper och SFI har fortsatt höga avbrott, särskilt bland arbetande och distansstuderande. Framåt fokuserar verksamheten på att fler ska fullfölja sina studier, stärkt språkstöd inom yrkesutbildningar och ökad samverkan med Arbetsförmedlingen. Språkutveckling och flexibilitet står i centrum för kommande arbete.

Omvärld och samarbete

Kommunerna Gislaved, Gnosjö, Värnamo, Vaggeryd och Hylte (GGVVH) har tillsammans formulerat en målsättning om att utreda en gemensam samverkansform för IT-drift. Syftet med denna samverkan är att dämpa kostnadsutvecklingen, minska riskerna, öka redundansen och säkra tillgången till både intern och extern kompetens. En förstudie pågår med målet att kunna lämnas över till den politiska processen under första halvåret 2026.

Hylte kommun träder in som SÅM:s femte medlemskommun. Det innebär att SÅM övertog det kommunala renhållningsansvaret i Hylte kommun från och med den 1 januari 2026.

Sedan några år tillbaka har GGVV-kommunerna en gemensam överförmyndarnämnd. Samarbetet har fungerat bra och har gett bättre kvalitet och lett till kostnadseffektivitet.

Sammanfattningsvis har många goda insatser genomförts för att göra Värnamo kommun till en attraktiv plats att etablera verksamheter på, flytta till samt leva och bo på. Demografiförändringen är en stor utmaning framåt som påverkar både välfärden och kompetensförsörjningen vilket kräver fortsatt fokus. Positivt framåt är de nya etableringar som kommer i form av ny kriminalvårdsanstalt och nytt polishus som tillsammans med företagsetableringar kommer bidra till fler arbetstillfällen och fler kommuninvånare.



Värnamokalaset samlar en stor publik i en härlig folkfest.



En grön kommun

En god miljö är grunden för vår välfärd. Värnamo ska utvecklas så att både människor och miljö mår bra.

Värnamo har stora möjligheter att agera för ett hållbart samhälle genom ett långsiktigt och målmedvetet miljöarbete. Vi har ett ansvar att föregå som gott exempel, att verka som katalysator och göra det möjligt och enklare för invånare, verksamheter och företag att ställa om och leva mer hållbart. Genom utveckling, förvaltarskap och samverkan skapas en grönare kommun med hög livskvalitet och låg miljöpåverkan.

Underrubriker: Klimatpåverkan, Lätt att göra rätt, Anpassning till ett förändrat klimat, Ekosystem och biologisk mångfald



Måluppfyllandegrad 2025

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	2025	Målvärde 2025	Målvärde 2027
N00401	Utsläpp av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekv/inv	4.10	4.16	v.24 2026	-	4,07	3,54
N00637	Info från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö/ klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)	-	67,6	-	68,2	67,1	67,1
U07801	Total mängd insamlat kommunalt avfall (kg/invånare)	519	472	345	v.40	489	463
Egen uppföljning	Mängden avfall insamlat för energiåtervinning (kg/invånare)	259	211	188	April 2026	238	213
Egen uppföljning	Antal genomförda åtgärder Värnamo kommun åtagit sig i åtgärdsprogram: Anpassning till ett förändrat klimat	0	0	0	0	5	7

Bedömning av måluppfyllelse

Kommunens mål om en grön kommun är delvis uppfyllt. Trots att ett utvecklingsområde är att se över indikatorerna för det gröna målet genomförs aktiviteter för att påverka måluppfyllelsen.

Därför har kommunen detta mål

Målet en grön kommun är ett mål som syftar till att göra kommunens verksamheter mer energieffektiva och minska utsläppen. Detta gäller särskilt inom transport, byggande och livsmedelshandling. Dessutom behöver kommunen planera och bygga ett starkt samhälle som är mindre sårbart för framtida klimatförändringar. När klimatförändringarna och nyttjandet av naturresurser ökar förstärks också behovet av att skydda och utveckla värdefulla naturmiljöer samt säkerställa tillgången till rent vatten. Kommunen vill också underlätta för hållbara resor, öka återvinningen och återanvändningen samt främja miljö- och klimatvänlig utveckling av verksamheter och affärer.

Målutvärdering

Flertalet aktiviteter som genomförs handlar om att det ska vara lätt att göra rätt utifrån ett miljöperspektiv. Arbete med att minska matsvinnet fortsätter och planer finns på att ta fram ett matsvinnsmaterial för ökad förståelse. Under våren togs även en guide för Värnamo kommuns koldioxidbudget fram. Guiden förklarar hur man kan se på och använda verktyget. Förskolenheterna som har fått Skolverkets utmärkelse – Skola för hållbar utveckling har samtliga bibehållit utmärkelsen samt att nya enheter har fått den. Under 2023–2026 är ett rektorsområde med i ett forskningsprojekt HållUt - hållbar utveckling i förskolan.

Under hösten 2024 startade medborgarförvaltningen en miljögrupp med avsikten att öka möjligheten för medarbetarna att göra miljömedvetna val, men också för att ta målet En grön kommun på större allvar och att göra insatser som stärker målet. Gruppen har bland annat haft en upprustning av cyklar och förbättring av återvinningsmöjligheter på alla arbetsplatser. Projektet att bygga miljöhus och miljörum i anslutning till kommunens lokaler är nu genomförd, men det finns en utmaning i att säkerställa likvärdiga förutsättningar för källsortering i lokaler

som hyrs av externa fastighetsägare. Dialogen med hyresvärdar är central, då möjligheter till sortering ofta är beroende av de tekniska lösningarna i byggnaden och verksamheternas praktiska rutiner i vardagen. Fokus på källsortering har skärpts även i tillsynen, då miljöenheten börjat fokusera på livsmedelsverksamheter. Det hushållsavfall som SÅM samlar in fortsätter enligt trenden att minska, vilket är ett tecken på att det totala avfallet minskar. Även den mängd avfall som går till förbränning minskar, vilket tyder på en högre sorteringsgrad.

Under 2025 togs flera viktiga styrdokument fram på området. Ny trafikplan färdigställdes. Ny miljöplan är under framtagande och förväntas färdigställas under 2026. Arbetet med översiktsplanen fortskrider och en utbyggnadsplan för centrala Värnamo har startats upp. Även en handlingsplan för förorenad mark har påbörjats. Med stöd av Energikontoret har Värnamo kommun, inom ramen för projektet Effekt, arbetat med framtagande av en energiplan för Värnamo kommun och den beräknas beslutas om under första kvartalet 2026.

Även uppdragen kring stärkt livsmedelsförsörjning och ökad självförsörjningsgrad har kommit igång. Syftet handlar främst om beredskap men projektet kan minska beroendet av importerade varor som konstgödsel, bekämpningsmedel och kraftfoder, vilket har en positiv påverkan på ekosystem och biologisk mångfald.

De flesta åtgärder och nyckeltal som redogörs för målet En grön kommun bidrar till att minska klimatpåverkan, ett fåtal insatser rapporteras öka den biologiska mångfalden. Trots att det fortfarande saknas mätvärden på området så sker aktiviteter som stärker ekosystemet. Exempelvis har rutiner för att räddningsinsatser ska bli mindre miljöpåverkande stärkts och gräs släpps upp på allt fler av kommunens ytor. Länsstyrelsens LONA-bidrag möjliggör satsningar på våtmarksprojekt genom privata markägare och skötselåtgärder för fornlämningslokaler på kommunal mark. Därtill har ytterligare fältinventeringar av fornlämningslokaler gjorts. Fornlämningar är ofta förknippade med höga ekologiska värden och rätt skötsel av dessa kan bevara och utveckla ett flertal ekosystemtjänster. Andelen ekologiska livsmedel är 19,4 %, vilket är långt ifrån målvärdet på 27 % för 2025. Andelen har legat still de senaste åren, men det finns förhoppningar om att sänkta livsmedelspriser kan skapa ett större budgetutrymme som kan nyttjas för att byta ut produkter där prisskillnaden är relativt låg.

Kommunen är ambitiösa och innovativa inom klimatanpassningsåtgärder med fokus på skyfalls- och översvämningståtgärder och även nationellt erkända för arbetet. Det pågår ständigt projektering och arbete med att förstärka robusthet och förebygga översvämningar och där översvämningsskartering är ett bra verktyg i arbetet. Under 2025 har byggnation av skyddsvall i Forsheda påbörjats och en fördröjningsdamm i Rydaholm som ett exempel. Klimatanpassningsåtgärd i verksamhetslokal är bland annat

installation av solskydd på Gröndalsskolan och ventilationsaggregatsbyten i flera fastigheter.

I början av 2025 presenterades en utredning om möjligheter att öka återbruket av möbler. Efter det startades ett pilotprojekt där uppdraget om möbelcirkulationen flyttats från arbetsmarknadsenheten till en extern aktör. Projektet återrapporterades till kommunstyrelsen under december 2025. Projektet pågår till försommaren 2026.

Arbetet med energioptimering i kommunens fastigheter fortgår sedan 2022. Under 2025 har minskningen fortsatt i positiv riktning och under 2025 har total energiförbrukning minskat med 7,0 procent och sammantaget de tre senaste åren cirka 25% minskning av elförbrukningen. Minskningen 2025 beror dels på mildare vintermånader i början av året, dels på energibesparingsinsatser i byten av ventilationsaggregat och belysning. Även Finnvedsbostäder fortsätter energioptimeringen och uppger att ytterligare ca 200 temperaturgivare installerats i lägenheter så att övervakning och kontroll kan göras via nätuppkoppling. Fortsatt utbyggnad pågår också med enheter för mätning av förbrukning av varmvatten som debiterar kund via hyresavin samt installation av snålspolande komponenter i ca 200 lägenheter. Projektering har påbörjats för solcellsanläggning på Gröna Lunden och en laddpunkt har installerats i Forsheda. Biobränslepriserna har stabiliserats och till viss del börjat sjunka något efter tidigare höga nivåer, vilket bidrar till en mer stabil kostnadsbild framåt för fjärrvärmes, även om nivåerna fortfarande är historiskt höga. Värnamo Energis ambition att tillföra minst 3 GWh förnybar elproduktion mellan 2021-2025 bedöms därför svårt att realisera.

Under perioden 2018–2023 har Värnamo minskat sina utsläpp med i genomsnitt 5,2 %, och enligt koldioxidbudgeten behöver Värnamo som geografiskt område minska sina utsläpp med 21,4 % årligen för att efterleva Parisavtalet. Värnamo förbrukar idag 1/4 av sin återstående koldioxidbudget årligen. Om Värnamo vill ha mer än 4 år på sig att genomföra klimatomställningen och nå fossilfrihet behöver man hushålla bättre med sin koldioxidbudget och fördela den över en längre tidsperiod.

Arbete pågår med smarta och säkra cykelställ som har möjlighet att ladda parkerade elcyklar. I projektet Styr framåt gjordes flera insatser för hållbara resor, bland annat har passagemätare för gång- och cykeltrafik köpts in och en resvaneundersökning bland kommunanställda gjordes. Resultatet visar att störst potential ligger i att byta korta bilresor till cykel, men en stark efterfrågan finns även på kollektivtrafik. Projektet har sedan i mars haft ett samarbete med Sportsons där en elcykel och en lastcykel lånades ut till kommunanställda, något som nyttjades maximalt. Cyklarna var ett bra sätt att prova på inför lanseringen av förmåncykel, ett erbjudande som har lika starka

hälso- som klimatvinster. Lanseringen av förmånscykel startade direkt efter semesterperioden och hade ett beställningsfönster i september.

Teknik- och fritidsnämnden valde av ekonomiska skäl att vid delåret 2023 köpa in fossil diesel istället för HVO till tankstationen på förrådet. Utsläppen från kommunens drivmedel ökade då markant. Under våren 2025 togs beslutet att återinföra HVO då kostnadsdifferensen inte längre var så markant och bedömdes kunna hanteras inom budget. Efter bytet har användningen av fossila bränslen minskat markant jämfört med 2023 och 2024 och även med effekt på minskat CO2 utsläpp. Stort fokus på omställning i fordonsflottan har lett till att 55 % av kommunens fordon nu drivs av el och biogas, en uppgång från 51,5 % 2024.

För kontorsverksamheter är fortfarande digitalisering ett mål som syftar till att minska utskrifter och transporter. Överförmyndarnämnden GGVV hade redan vid halvåret nått sina mål för året om andelen ansökningar om uttag och inlämnande av årsräkningar som gjorts via e-tjänst, men också att möten och utbildningar ska vara resfria. Under hösten 2025 införde samhällsbyggnadsförvaltningen e-postutskick för sin myndighetspost. Förhoppningen är att detta kan få genomslag i resultatet under 2026.

År 2025 har koncernen Värnamo Stadshus AB för första gången upprättat en konsoliderad hållbarhetsrapport. Rapporten bygger på en dubbel väsentlighetsbedömning vilken har utarbetats för första gången och omfattar både en analys av hur koncernen påverkar omvärlden samt en analys av finansiella risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv. Arbetet utgör en milstolpe i koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och kommer framöver att utvecklas. Under kommande år förväntas analysen bli mer träffsäker, datakvaliteten förbättras och processerna för rapportering, uppföljning och styrning stärkas ytterligare.

Sammanfattningsvis genomförs många aktiviteter för att påverka måluppfyllelsen men ett utvecklingsarbete behövs för att skapa helhet och prioritering inom det gröna målet. Samverkan och politiska prioriteringar är av stor vikt för att åstadkomma riktiga förflyttningar.



En trygg kommun

Där varje invånare ges goda möjligheter att leva utifrån sina förutsättningar och att leva livet hela livet.

En trygg kommun kännetecknas av att kommunens invånare känner sig trygga i att utvecklas och söka nya möjligheter. Detta omfattar både boende,

sysselsättning, levnadsmiljö och fritid. Kommunen berikas av mångfald och känslan av att alla har en plats och alla får plats. Utmanande tider kräver större ansvar. Kommunen vill därför prioritera tidiga insatser för en långsiktig och hållbar trygghet.

Underrubriker: Välkomnande, tillgänglig och inkluderande, Barnens bästa först, En äldrevänlig kommun, Trygga miljöer och mötesplatser, Kris och säkerhet.



Måluppfyllandegrad 2025

Nyckeltals-nummer	Nyckeltalsbenämning	2022	2023	2024	2025	Målvärde 2025
N00320	Sociala relationer och tillit – Kommunindex kvinnor	-	52	51	v.19 2026	Öka
N00331	Sociala relationer och tillit – Kommunindex Män	-	46	54	v.19 2026	Öka
N00312	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Kvinnor	-	42	39	v.19 2026	Öka
N00323	Trygghet och säkerhet – Kommunindex Män	-	72	74	v.19 2026	Öka
N00610	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	-	84,4	-	79,3	Öka
N00611	Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är ljus ute, andel (%)	-	97,1	-	97,4	Öka
N00638	Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att säkerställa tillgången till dricksvatten är bra, andel (%)	-	87,0	-	87,0	Öka
N00617	Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	-	81,5	-	81,5	Öka
U01471	Invånare 16–84 år som känner sig stressade, andel (%)	13,8	-	11,7	v.46 2026	Minska
Egen uppföljning	Genomförandegrad av åtgärder i åtgärdsplan framtagen utifrån lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete.	-	-	-	-	-

Medborgarundersökningen görs vartannat år.

Bedömning av måluppfyllelse

Sammantaget bedöms målet vara delvis uppnått, men fortsatt utvecklingsarbete krävs för att säkerställa långsiktig och hållbar trygghet för kommunens invånare. Arbetet med trygghetsmålet utvecklas i huvudsak i positiv riktning. Kommunen bedriver ett brett trygghetsarbete där tidiga insatser för barn och unga, inkluderande mötesplatser samt utvecklad krisberedskap är viktiga

styrkor. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till skolresultat och skolnärvaro i högre årskurser, variation i kvalitet inom äldreomsorgen samt ökade behov till följd av demografiska och sociala förändringar. Kommunen behöver fortsatt utveckling av ett mer samlat och systematiskt trygghetsarbete såväl som fortsatta insatser för minska orätfärdiga skillnader i levnadsvillkor vilket i sin tur har bäring på motståndskraften i samhället.

Därför har kommunen detta mål

Målet en trygg kommun är ett mål som bland annat syftar till att invånarna ska känna sig trygga i sitt boende, sin sysselsättning, sin livsmiljö, sin skolmiljö och sin fritid där mångfalden berikar. För att lyckas med detta måste kommunen arbeta förebyggande och agera snabbt vid oro för att kunna samordna insatserna. För att öka tryggheten är det viktigt att kommunens arbete sker i nära samarbete med andra myndigheter, föreningsliv, civilsamhället och näringslivet. För att förebygga utanförskap och otrygghet är det viktigt att ha trygga och inkluderande miljöer för alla invånare. Det handlar både om att skapa säkerhet i den fysiska miljön och att främja välmående och trivsel på det psykiska planet. Varje barn ska utvecklas till trygga och självständiga medborgare. Barnkonventionen är här vägledande för kommunens arbete.

Målutvärdering

Välkomnande

Kommunen arbetar aktivt för att skapa öppna och inkluderande miljöer genom flertalet insatser som syftar till att stärka ett välkomnande samhälle där invånare upplever tillit till kommunens service och möjlighet att delta i samhällslivet.

Utvecklingen av kontaktcenter, digitala tjänster och andra servicefunktioner bidrar till att göra kommunen mer tillgänglig och förenkla kontakten mellan invånare och kommun. Kultur- och biblioteksverksamheten har ökat sin tillgänglighet, särskilt för barn och unga, genom bokbilen, ungdomsaktiviteter och satsningar på skolbibliotek. Kommunens mötesplatser bidrar till social sammanhållning och delaktighet och har i flera fall fått höga betyg i trygghetsmätningar.

Finnvedsbostäder har genomfört riktade insatser för att förbättra trivsel och säkerhet, särskilt i områden med lägre trygghetsindex. Kommunens arbete i den fysiska miljön bedrivs brett genom insatser som lekplatsbesiktningar, underhåll av gator och parker samt samverkan med polis kring otrygga platser. Sammantaget kan det konstateras att insatser vid mötesplatser och i bostadsområden bidrar till en positiv utveckling av den upplevda tryggheten, även om oron förekommer i vissa miljöer vid vissa tidpunkter. Då sociala och ekonomiska skillnader riskerar att påverka upplevelsen av delaktighet och trygghet behöver kommunen fortsätta arbeta för att nå grupper som i mindre utsträckning deltar i kommunens verksamheter.

Tillgänglig och inkluderande

Tillgänglig service och inkluderande verksamheter är centralt i en trygg kommun. Digitalisering och utveckling av e-tjänster är viktiga verktyg för att förbättra invånarnas tillgång till kommunens service. För att säkerställa likvärdig service och delaktighet för alla invånare är detta av fortsatt vikt även framledes, särskilt i ett samhälle präglad av ökade sociala och demografiska skillnader.

Behovet av ekonomiskt bistånd, kombinerat med längre bidragsperioder och ett ökat antal återansökningar noteras för helåret. Detta kan bidra till ökade socioekonomiska skillnader och risk för utanförskap. En viktig prioritering framåt är därför att fortsätta stärka vägarna till egen försörjning och minska sociala skillnader som påverkar invånarnas möjligheter till delaktighet och inkludering.

Vikten av samverkan mellan verksamheter och civilsamhälle är ett prioriterat område för att fortsätta utveckla inkluderande miljöer som stärker den sociala sammanhållningen.

Barnens bästa

Barnperspektivet är väl synligt i flera av kommunens verksamheter och de metoder som används visar på positiva effekter. Resultaten visar att barn och ungas upplevda trygghet i skolan generellt är hög, men att den varierar mellan skolor och åldersgrupper. Otrygghet och psykisk ohälsa är mest framträdande bland tonåringar, vilket pekar på behov av fortsatt förebyggande arbete. Utmaningar kopplat till skolresultat och skolnärvaro i högre årskurser kvarstår. Då utbildning är en central skyddsfaktor för framtida etablering i arbetslivet behöver kommunen fortsatt prioritera skolan som ett strategiskt viktigt utvecklingsområde.

Genom Tidiga och samordnade insatser (TSI) fortsätter utvecklingen av nya arbetssätt och samverkan i nya konstellationer såsom exempelvis skolsociala team och FAR-barn (Fysisk aktivitet på recept), vilket stärker samverkan mellan förvaltningar och bidrar till ett mer samordnat stöd till barn och familjer. Kulturverksamhetens aktiviteter och utlåning bidrar också till barns och ungas läskunnighet, såväl som delaktighet och välbefinnande. Medborgarförvaltningen genomförde under året en nationell konferens för Signs of Safety i syfte att sprida kunskap och utveckla skyddet för placerade barn och unga.

Under 2025 har också åtgärder vidtagits för att öka simkunnigheten hos elever i årskurs 2. Tidigare analyser har visat att många barn har begränsad vattenvana, vilket påverkar möjligheten att nå kunskapskraven i simning. Medarbetare från simhallen har därför medverkat vid föräldramöten för att informera om hur föräldrar kan stödja barnens vattenvana. Tillsammans med barn- och utbildningsförvaltningen har simundervisningen från våren 2026 förändrats så att undervisningen fördelas mellan förskoleklass, årskurs 1 och årskurs 2. Redan under årets senare del syns positiva resultat och ytterligare effekter väntas under läsåret 2025/2026. Samtidigt konstateras att simhallen är äldre och har omfattande underhållsbehov, vilket också kan relateras till trygghetsmålet och trygga förutsättningar att bedriva kvalitativ verksamhet.

En äldrevänlig kommun

Arbetet med att utveckla äldreomsorgen genom exempelvis anpassade boendeformer, förbättrad samverkan inom nära vård och insatser som ska stärka äldres självständighet och trygghet

bedrivs inom ramen för äldreomsorgen såväl som i samverkan med andra aktörer. Brukarundersökningar som genomförts under året visar att resultaten inom äldreomsorgen varierar och i vissa fall ligger under rikssnittet. Detta pekar på behov av fortsatt kvalitetsutveckling och stärkt kompetensförsörjning inom området. En växande äldre befolkning innebär också ökade krav på långsiktig planering av både resurser och boendeformer.

Kris och säkerhet

Kommunens beredskapsförmåga har förstärkts i flera avseenden genom samverkansforum, beredskapsövningar och utvecklade rutiner för reservkraft, nödvatten och översvämningshantering. Det förändrade omvärldsläget medför fortsatt fokus på krisberedskap och säkerhet i flera verksamheter. Arbetet har utvecklats under året genom bland annat risk- och sårbarhetsanalyser. Samverkan med polis och andra myndigheter är en central del i det brottsförebyggande arbetet. Nya säkerhetsutmaningar innebär ökade krav på robust samhällsservice vilket gör arbetet med civilt försvar och försörjningsberedskap till ett viktigt utvecklingsområde även fortsättningsvis.

Kommunens IT-säkerhet har också förbättrats genom investeringar i infrastruktur och digitala säkerhetslösningar. Arbetet med livsmedelsförsörjning utvecklas genom en regional förstudie och en åtgärdsplan för lokal matförsörjning i samverkan med näringslivet. I nuläget utgör närproducerade livsmedel cirka 10,3 procent av kommunens måltidsservice inköp. Fler inköp planeras, men utvecklingen begränsas delvis av tillgången på lokalt producerade livsmedel.

Vattenförsörjningen är stabil men beroende av fortsatta långsiktiga investeringar i reservvattensystem. Klimatrelaterade risker och förändrat omvärldsläge innebär samtidigt att sårbarheter inom vattenförsörjning, livsmedel och IT kräver kontinuerlig uppföljning och fortsatt utveckling av kommunens civila beredskap.

Sammanfattningsvis har kommunen under året tagit viktiga steg framåt inom trygghet i mötesplatser, förebyggande arbete för barn och unga samt utvecklad krisberedskap. Flera satsningar inom kultur, skola och samverkan mellan verksamheter visar konkreta resultat i form av ökad delaktighet, trygghet och aktivitet. Samtidigt kvarstår strukturella utmaningar, bland annat kopplat till ökade behov av försörjningsstöd, variation i skolresultat och trygghet mellan skolor, kvalitetsutmaningar inom äldreomsorgen samt långsiktiga behov av kompetensförsörjning inom välfärdsverksamheterna. För att ytterligare stärka tryggheten behöver kommunen fortsätta utveckla ett mer samordnat, kunskapsbaserat och långsiktigt trygghetsarbete där sociala, ekonomiska och säkerhetsrelaterade perspektiv hanteras tillsammans.

Avstämning Finansiella mål

Kommunfullmäktige har fastställt fyra finansiella mål för Värnamo kommun.

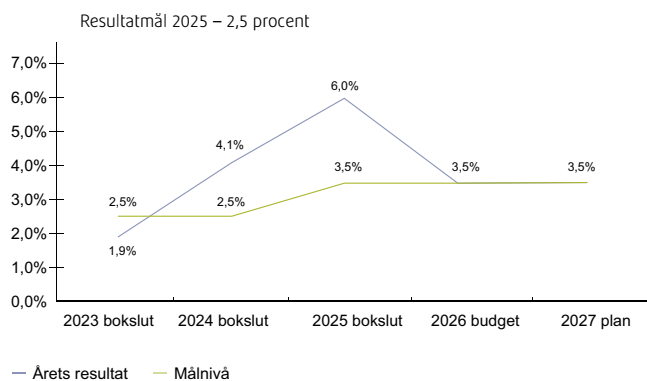
Årets resultat ●

Årets resultat som andel av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämningsavgift och fastighetsavgift ska uppgå till minst 2,5 procent.

Målutvärdering

Resultatmålet för 2025 uppnås. Trots att resultatmålet inte uppnåddes 2023 medför starka resultat 2022, 2024 och 2025 att målet förväntas nå över en femårsperiod.

Årets resultat för 2025 uppgår till 153 miljoner kronor. Summan av allmän kommunalskatt, kommunalekonomisk utjämningsavgift och kommunal fastighetsavgift uppgår till 2 531 miljoner kronor. Resultatet beräknas därmed för helåret uppgå till 6,0 procent av intäkterna för innevarande år. Årets resultat för åren 2023–2027 (boksut 2023–2025 och budget 2026–2027) uppgår till 487 miljoner kronor. Summan av allmän kommunalskatt, kommunalekonomisk utjämningsavgift och kommunal fastighetsavgift för samma period beräknas uppgå till 12 773 miljoner kronor. Resultatet blir därmed 3,8 procent av intäkterna. Det finansiella målet bedöms därför vara uppfyllt.



Skattefinansieringsgrad av investeringar ●

Årets resultat plus av- och nedskrivningar dividerat med årets nettoinvesteringar ska för den skattefinansierade verksamheten över tiden uppgå till minst 100 procent.

Målutvärdering

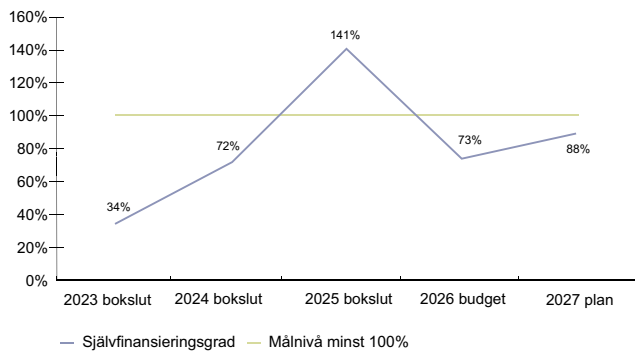
När den löpande driften har finansierats bör en tillräckligt stor andel av skatteintäkterna återstå för att finansiera årets investeringar. Värnamo kommun är fortfarande i en intensiv nybyggnationsfas. Bland de investeringar som gjordes 2025 kan nämnas färdigställandet av Västhorjaskolan, överföringsledningen mellan Värnamo och Bor, uppgradering av Finnvedsvallen till

allsvensk standard, byte kylanläggning på Axelent arena, påbörjad investering i friidrottsarena. Dessutom har också iordningställandet av marken påbörjats vid Rörstorp 3:1 där bland annat det nya polishuset kommer vara placerat.

Om man ser på 2025 som ett enskilt år i målavstämningen så är målet avklarat. Årets skattefinansierade investeringar är 222 miljoner kronor och resultatet samt avskrivningar och nedskrivningar är 313 miljoner kronor. Men målet stäms av under en femårsperiod och resultatet är att kommunen under denna period har ett snitt på att 82 % av de skattefinansierade investeringarna finansieras med egna medel. Detta innebär att kommunen behöver finansiera en stor del av investeringarna med lån. Utfallet behöver därför ses sammantaget med målet för låneskulden. Kommunfullmäktige har beslutat om investeringsramar vilket medför att målet om självfinansiering förväntas nås när pågående större projekt är färdigställda.

I utvärderingen nedan har justering gjorts med den ombudgetering som kommunfullmäktige beslutade om 2026-03-26. Ombudgetering görs för de investeringar som inte genomförts det år de var planerade. Vad gäller skattefinansierade investeringar flyttades 170 miljoner kronor från 2025 års investeringsbudget till kommande år. Detta innebär att skattefinansieringsgraden för 2025 blir bättre än förväntat men att den försämras kommande år.

Skattefinansierade investeringar ska finansieras med egna medel



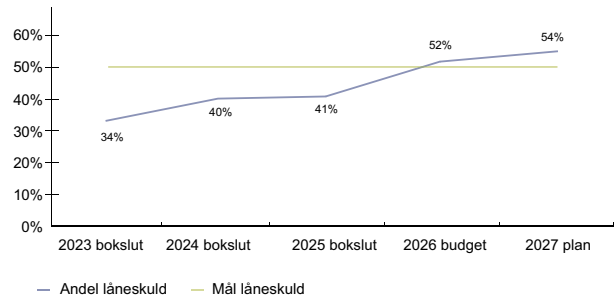
Mål för låneskuld

Kommunens låneskuld som andel av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämning samt fastighetsavgift ska långsiktigt inte uppgå till mer än 50 procent.

Målutvärdering

I samband med budget 2024 gjordes en långsiktig finansiell analys över kommunens investeringsbehov. Analysen visade att låneskulden tillfälligt skulle överstiga 50 procent till följd av pågående intensiva investeringsfas. Från 2026 var målsättningen att låneskulden successivt skulle minska över tiden och närma sig den långsiktiga målsättningen om 50 procent. Till följd av att projekt har senarelagts har även upplåningsbehovet skjutits på i tiden. Kommunens låneskuld understiger 50 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag, kommunalekonomisk utjämning samt fastighetsavgift 2025. Sett över femårsperioden är snittet 44 procent. I planeringsförutsättningarna för de kommande åren 2026 till 2029 kommer låneskulden överstiga 50 procent av skatteintäkterna, utjämning och fastighetsavgift.

Låneskulden ska uppgå till maximalt 50 procent av skatteintäkter, utjämning och fastighetsavgift andel



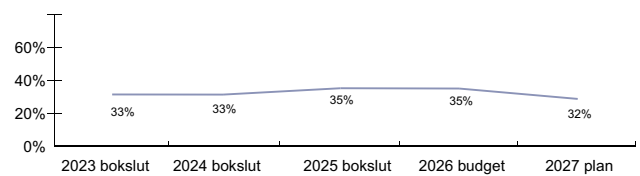
Mål för soliditet inklusive ansvarsförbindelse

Eget kapital minskat med ansvarsförbindelsen som andel av totala tillgångar ska trendmässigt öka över tiden.

Målutvärdering

Soliditeten visar kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme. Ju högre andel av tillgångarna som finansierats med eget kapital desto högre soliditet. Till följd av omfattande investeringar som inte kan finansieras med egna medel kommer kommunens soliditet att sjunka de närmaste åren. I takt med att pågående projekt färdigställs och beslutade investeringsramar får genomslag kommer soliditeten trendmässigt att stärkas igen.

Soliditet inklusive ansvarsförbindelse



Sammanfattande bedömning om god ekonomisk hushållning

Den sammanfattande bedömningen är att Värnamo kommun har en god ekonomisk hushållning i förhållande till kommunfullmäktiges mål. Vad gäller verksamhetsmålen grundas bedömningen på att indikatorer trendmässigt och i jämförelse med andra kommuner ligger på en godtagbar nivå. Dessutom har bedömningen av det övergripande målet om attraktivitet förbättrats. Tidigare var bedömningen att målet delvis var uppfyllt. Nu 2025 bedöms målet vara i hög grad uppfyllt. Vad gäller de finansiella målen nås inte dessa fullt ut till följd av några större pågående investeringsprojekt. I takt med att pågående investeringsprojekt färdigställs kommer kommunens finansiella ställning att stärkas igen utifrån kommunfullmäktiges beslut om budget och plan.

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Utvärdering av Värnamo kommuns finansiella ställning görs utifrån koncernperspektivet men inriktas till stor del på verksamheten som bedrivs inom kommunen. Koncernperspektivet syftar till att ge en helhetsbild över kommunens verksamhet oavsett juridisk form. Den sammanställda redovisningen för koncernen visar således resultat och ställning för kommunen och de kommunala bolagen där interna transaktioner inom koncernen har eliminerats.

Resultatutveckling

Utvärdering av årets resultat syftar till att bedöma utvecklingen av och relationen mellan intäkter och kostnader.

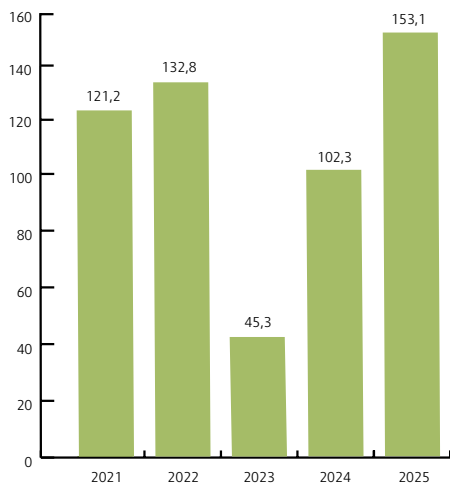
Resultatet för den kommunala koncernen uppgår 2025 till 198 miljoner kronor vilket är en förbättring med 71 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det genomsnittliga resultatet de senaste fem åren uppgår till 148 miljoner kronor. I förhållande till kostnaderna uppgår resultatet till 6,0 procent. Snittet de senaste fem åren är 4,7 procent.

Årets resultat, miljoner kronor	2021	2022	2023	2024	2025
Koncernen	166,3	192,5	56,1	127,0	198,2
varav kommunen	121,2	132,8	45,3	102,3	153,1

Kommunen

Värnamo kommun redovisar för 2025 ett positivt resultat på 153 miljoner kronor. Det budgeterade resultatet uppgick till 71 miljoner kronor vilket innebär en positiv budgetavvikelse om 82 miljoner kronor. Det starka resultatet beror framför allt på att nämnderna sammantaget visar positiva budgetavvikelser, realisationsvinster och att planerade investeringsutgifter har senarelagts vilket innebär lägre avskrivningar och räntekostnader. Årets resultat i förhållande till skatteintäkter, utjämning och fastighetsavgift uppgår till 6,0 procent.

Årets resultat Värnamo kommun, miljoner kronor



Verksamhetens intäkter

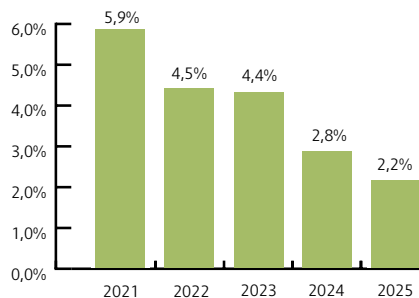
Kommunkoncernens verksamhetsintäkter uppgick till 1 337 miljoner kronor vilket är en ökning med 4 procent jämfört med föregående år. De kommunala bolagens intäkter avser huvudsakligen handel med och distribution av energi och tjänster samt hyresintäkter.

Kommunen

Befolkningsantalet i kommunen är viktigt för kommunens intäkter. Per den första november 2025 uppgick antalet invånare till 34 514 personer, en minskning med 7 personer sedan föregående år. Antal invånare har minskat tre år i rad vilket påverkar kommunens finansiering negativt.

Kommunens skattesats har varit oförändrad sedan 2017 och uppgår till 21,52 procent. Den senaste höjningen gjordes 2016. Kommunen har den näst lägsta skattesatsen av länets kommuner. Skatteväxlingar och förändringar i skattesatsen påverkar utvecklingen av skatteintäkterna mellan åren. Under den senaste femårsperioden har inte någon skatteväxling genomförts med regionen.

Utveckling av skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning, fastighetsavgift och generella statsbidrag



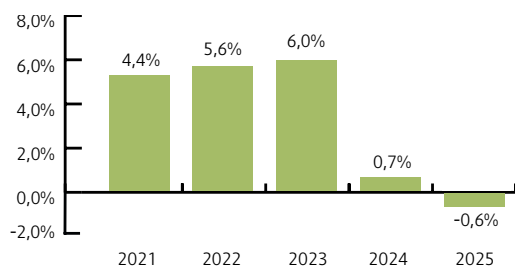
Verksamhetens kostnader

Kommunkoncernens verksamhetskostnader uppgick till 3 291 miljoner kronor vilket är en ökning med 0,2 procent jämfört med föregående år. Nettokostnaden för kommunkoncernen uppgick till 2 260 miljoner kronor.

Kommunen

Nettokostnaden för kommunens verksamheter uppgår till 2 344 miljoner kronor. Nettokostnaderna inklusive avskrivningar har mellan 2024 och 2025 minskat med -0,6 %. Orsaken till minskningen är att kommunens pensionskostnader efter stora kostnadsökningar under 2023 och 2024 nu är nere på en mer normal nivå. Den genomsnittliga kostnadsökningen de senaste fem åren uppgår till 3,2 procent. Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämnning ökade med 2,2 procent under 2025. Det reala skatteunderlaget har varit negativt under både 2024 och 2025. Från 2026 förväntas ett bättre läge, förutsatt att svensk ekonomi återhämtar sig i enlighet med gällande prognoser. För att behålla en god ekonomisk hushållning är det viktigt att nettokostnadsökningen inte är större än intäktsökningen över tiden.

Utveckling av nettokostnader



Förhållandet mellan intäkter och kostnader kan också belysas genom att analysera hur stor andel olika typer av löpande kostnader tas i anspråk av skatteintäkter och statsbidrag. Verksamhetens nettokostnadsandel av skatteintäkter, kommunal fastighetsavgift, generella statsbidrag och utjämnning uppgår till 85,2 procent vilket är en minskning jämfört med föregående år.

Avskrivningarna ökar successivt i takt med att investeringsvolymerna stiger och uppgår till 7,4 procent av skatteintäkter och statsbidrag vilket ligger i nivå med föregående år.

Sammantaget tog verksamhetens nettokostnader inklusive avskrivningar 92,6 procent i anspråk av kommunens skatteintäkter och statsbidrag.

Utveckling av nettokostnadsandel	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetsnetto av skatter + utjämnning	88,8%	89,8%	90,5%	88,2%	85,2%
Avskrivningar av skatter + utjämnning	6,1%	6,1%	6,8%	7,0%	7,4%
Verksamhetens nettokostnader (inkl avskrivningar) av skatter + utjämnning	94,9%	95,8%	97,3%	95,2%	92,6%
Finansnetto av skatter + utjämnning	-0,3%	-1,6%	0,8%	0,6%	1,3%

Från och med bokslut 2024 tillämpas Rådets för kommunal redovisnings rekommendation för leasingavtal. Detta innebär att hyresavtal som klassificeras som finansiella redovisas som en tillgång och skuld i balansräkningen. Den hyreskostnad som avser den finansiella leasingen bokförs nu i stället som avskrivnings- och räntekostnad. Justering har av gjorts från 2023. Tabell nedan visar utveckling av nettokostnadsandel om redovisning hade gjorts enligt tidigare principer.

Utveckling av nettokostnadsandel enligt tidigare redovisningsprincip	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetsnetto av skatter + utjämnning	88,8%	89,8%	92,4%	90,0%	87,0%
Avskrivningar av skatter + utjämnning	6,1%	6,1%	6,0%	6,3%	6,6%
Verksamhetens nettokostnader (inkl avskrivningar) av skatter + utjämnning	94,9%	95,8%	98,4%	96,3%	93,6%
Finansnetto av skatter + utjämnning	-0,3%	-1,6%	-0,2%	-0,3%	0,3%

Budgetföljsamhet

En del i att förstå årets resultat men också för att bedöma den kommunala koncernens förmåga att planera och genomföra verksamheten enligt plan är att utvärdera budgetföljsamheten. Det sammanlagda resultatet efter finansiella poster för de helägda kommunala bolagen visar en positiv budgetavvikelse med 38 miljoner kronor.

För energibolaget beror den positiva avvikelsen på framförallt ökade anslutningsavgifter i elnät och bättre resultat i fjärrvärmen som en följd av sjunkande bränslepriser. Även fastighetsbolaget visar ett starkt positivt resultat jämfört med budget till följd av ökade intäkter som bland annat beror på snabbare infasning av bruksvärderade lägenheter. Förbrukningskostnader är lägre än förväntat avseende el, underhåll, räntekostnader samt avskrivningar.

Kommunen

Värnamo kommun redovisar för 2025 ett resultat om 153 miljoner kronor vilket kan ställas i relation till det reviderade budgeterade resultatet om 71 miljoner kronor. Detta innebär att kommunen har en positiv budgetavvikelse om 82 miljoner kronor.

Den positiva avvikelsen för gemensam finansiering uppgår till 52 miljoner kronor. En stor intäktspost som inte budgeteras är realisationsvinster vid försäljning av mark och anläggningar, 29 miljoner kronor. Avvikelser relaterade till senareläggning av investeringar uppgår till 28 miljoner kronor. Några av de potter som finns budgeterade visar på överskott, bl a hyrespott och medel från ks-oförutsedda. När det gäller skatteintäkterna är de 21 lägre än budgeterat. SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) har under året reviderat ned skattprognosen till följd av att den beräknade återhämtningen i svensk ekonomi fått ett bakslag under 2025.

Nämndernas uppvisar sammantaget en positiv budgetavvikelse om 31 miljoner kronor. De nämnderna som visar störst budgetavvikelse är barn- och utbildningsnämnden + 20 miljoner kronor, omsorgsnämnden + 19 miljoner kronor, servicenämnden + 9 miljoner kronor. teknik- och fritidsnämnden +7 miljoner kronor. Medborgarnämnden visar en negativ avvikelse med -33 miljoner kronor. Övriga nämnder visar mindre avvikelser mot budget, se vidare i driftredovisningen.

Prognossäkerhet nämnder

Nämndernas sammanlagda skillnad mot den helårsprognos som upprättades vid delårsbokslutet per den 31 augusti uppgår till +48,3 miljoner kronor. Föregående år uppgick motsvarande skillnad till +46,9 miljoner kronor.

Prognossäkerhet, nämndernas nettokostnad	Avvikelse helårsprognos augusti 2025	Avvikelse bokslut 2025	Skillnad belopp
Kommunstyrelse - KLF	1,8	5,3	3,5
Kommunstyrelse - Campus	0,5	0,3	-0,2
Teknik- och fritidsnämnd	-2,3	7,0	9,4
Samhällsbyggnadsnämnd	0,0	2,5	2,5
Servicenämnd	4,4	8,8	4,4
Kulturnämnd	0,0	0,1	0,0
Barn- och utbildningsnämnd	1,5	20,5	19,0
Omsorgsnämnd	4,0	18,9	14,9
Medborgarnämnd	-27,8	-32,9	-5,1
Överförmyndarnämnd	0,2	0,1	-0,1
Kommunens revisorer	0,0	0,1	0,1
Summa nämnder	-17,6	30,6	48,3

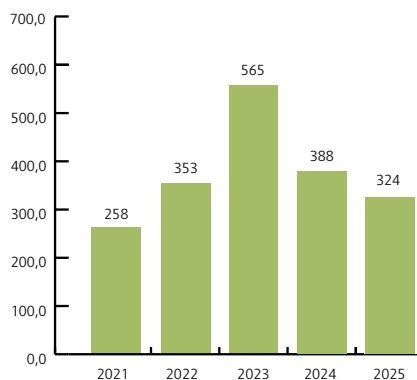
Nettoinvesteringar Värnamo kommunkoncernen

Kommunkoncernens nettoinvesteringar för 2025 uppgår till 414 miljoner kronor. I snitt har den kommunala koncernen investerat för 540 miljoner kronor de senaste fem åren.

Kommunen

Kommunen investerade 2025, efter avdrag för investeringsinkomster, för 324 miljoner kronor. Under året färdigställdes nya Västhorjaskolan, Arbetet med överföringsledningen mellan Värnamo och Bor har fortsatt. På Trälleborgsskolan har de avslutande arbetena fortgått och beräknas vara klara till sommaren 2026. Andra större projekt är ledningsförnyelser på VA-sidan, flertal nya gång- och cykelvägar, dräneringsarbeten gatubeläggningar, uppgradering av Finnvedsvallen till allsvensk standard, byte kylanläggning på Axelent arena, påbörjad investering i friidrottsarena. En stor investering som har genomförts under året är också iordningställandet av marken vid Rörstorp 3:1 där bland annat det nya polishuset kommer vara placerat.

Nettoinvesteringar inkl. exploatering, miljoner kronor



Kommunen har en förhöjd nivå av investeringar med stora satsningar på ombyggnad på delar av Exposkolan till förvaltningslokaler. Tanken är att flytta in verksamhet i dessa lokaler för att på så sätt kunna säga upp externa lokaler eller möjlighet att avyttra lokaler. Ytterligare större investeringar framåt är ombyggnad av Finnvedsskolan, utbyggnad av gata och gc-vägar i samband med anstaltsetableringen, iordningställande av mark för nytt polishus samt verksamhetsområde. Av tabellen nedan framgår investeringsutgifternas andel av verksamhetens nettokostnader. Andel nettoinvesteringar genom nettokostnader uppgår till 14 procent vilket är en minskning jämfört med 2024.

Andel nettoinvesteringar i förhållande till resultat och avskrivningar uppgår till 95 procent. En kvot överstigande 100 procent innebär i princip att investeringar inte finansieras av de likvida medel som genererats under året. Finansiering görs genom att ökad extern upplåning.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoinvesteringar/ nettokostnader	12,3%	16,0%	24,1%	16,5%	13,8%
Nettoinvesteringar/resultat + avskrivningar	101,3%	129,3%	271,5%	140,5%	95,0%

De flesta kommunala investeringar medför, till skillnad från investeringar i affärsdrivande verksamhet, oftast en utökad verksamhet med kostnadsökningar som följd. Det är angeläget att kommunen begränsar investeringar till en nivå där belastningen med avskrivningar och räntekostnader inte blir alltför stor. Avskrivningar och räntekostnader för lån innebär att det ekonomiska utrymmet för verksamheterna minskar.

Skuldsättning Värnamo kommunkoncern

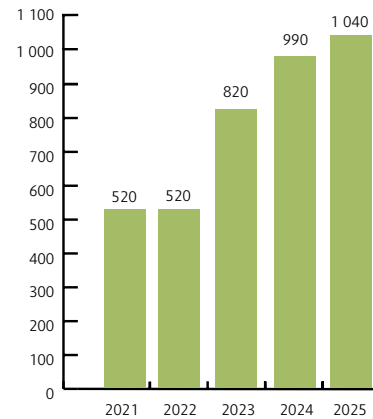
Kommunfullmäktige beslutar finanspolicy för Värnamo kommun och koncernen Värnamo Stadshus AB med ramar, riktlinjer och regler för att bland annat säkerställa koncernens betalningsförmåga på kort och lång sikt.

Kommunkoncernens upplåning har de senaste åren ökat och vid bokslutet har kommunkoncernen 3 210 miljoner kronor i långfristig skuld till kreditinstitut. Av dessa är 68 procent upplånade av de kommunala bolagen.

Kommunen

Under 2025 har kommunen ökat sin långfristiga låneskuld för att finansiera pågående investeringar. De långfristiga lånen uppgår vid årets slut till 1 040 miljoner kronor vilket är en ökning med 50 miljoner kronor. Kommunen har fortsatt stora investeringsbehov vilket innebär att den externa upplåningen kommer fortsätta att öka.

Långfristig skuld kreditinstitut, miljoner kronor



Kommunens totala skuldsättning uppgår i bokslutet 2025 till 52,9 procent. Om finansiella leasingavtal exkluderas uppgår skuldsättningen till 48,0 procent.

Skuldsättning	2021	2022	2023	2024	2025
Total skuldsättning	43,9%	43,4%	53,5%	53,7%	52,9%
varav avsättningar	2,8%	3,3%	3,1%	2,8%	2,6%
varav långfr. skulder	23,1%	22,5%	38,8%	37,2%	36,6%
varav kortfr. skulder	17,9%	17,6%	14,6%	13,7%	13,7%

Vatten- och avloppsverksamheten bedrivs i förvaltningsform vilket påverkar likvida medel och låneskuld. VA-verksamheten har ett internt lån från skattekollektivet som vid 2025 års utgång uppgick till 814 miljoner kronor.

Investeringar
kräver fortsatt
upplåning

Omfattande investeringar i verksamheter och anläggningar innebär att kommunen fortsatt behöver finansiera delar av dessa genom upplåning.

Pensionsskulden

Huvuddelen av koncernens pensionsskuld avser kommunens skuld till nuvarande och tidigare anställda.

Kommunen

Kommunens pensionsskuld redovisas enligt den så kallade blandmodellen. Detta innebär att den del som är intjänad före 1998 tas upp som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Denna del är dock viktig att betrakta ur risksynpunkt eftersom skulden ska finansieras de kommande 40 åren. Kommunens strategi är att när ekonomin så tillåter teckna försäkring (inlösen) för vissa delar av pensionsskulden som är intjänad före 1998. Av den totala pensionsförpliktelsen intjänad före 1998 har kommunen löst in 182 miljoner kronor.

Kommunens kostnader för pensioner ökade väsentligt under 2023 och 2024. En del av ökningen berodde på att ett nytt pensionsavtal, AKAP-KR från januari 2023. Det nya avtalet innebar bland annat att den avgiftsbestämda delen av pensionerna ökade med 1,5 procentenheter. Större del av ökningen av pensionskostnader berodde på parametereffekter. Den höga inflationen innebar att prisbasbeloppet höjdes vilket medförde kostnader för värdesäkring av kommunens pensionsåtagande. Jämfört med 2022 ökade pensionskostnaden exklusive löneskatt med 32 miljoner kronor under 2023. 2024 ökade kostnaden med ytterligare 44 miljoner kronor. Till följd av att inflationen minskat sjönk pensionskostnaderna med 83 miljoner kronor 2025.

Kommunens totala pensionsförpliktelse uppgår till 962 miljoner kronor varav 360 miljoner, eller 37 procent, avser förpliktelser som tryggs i pensionsförsäkring.

Pensionsskuld, miljoner kronor	2023	2024	2025
Pensionsförpliktelser, avsättning inkl. särskild löneskatt	38,5	46,6	42,3
Pensionsförpliktelser, ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	544,3	569,9	558,9
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	296,2	360,1	360,4
Summa pensionsförpliktelser	879,0	976,6	961,6
Förändring	5,0%	11,1%	-1,5%

Kommunen återlånar de medel som avser de anställdas intjänade pensionsrätt före år 1998 till finansiering av investeringar. Några medel till framtida pensionsutbetalningar finns inte avsatta i pensionsstiftelse eller liknande.

Den intjänade pensionsrätten för lön över 7,5 inkomstprisbasbelopp som sker för nu anställda utbetalas sedan 1998 i form av en löpande försäkringspremie. Därmed återstår endast några enstaka mindre särskilda pensionsförmåner i avsättningen för pensioner. En del av dessa avser också förtroendevalda.

Borgensåtagande och ansvarsförbindelser

Kommunens borgensåtagande och ansvarsförbindelser (exklusive pensionsförpliktelser) uppgår till 2 731 miljoner kronor. Större del av åtagandet avser borgensåtagande för lån som upptas av de kommunala bolagen.

Bolagen betalar en årlig avgift för borgen till kommunen. Vid årets slut hade de helägda kommunala bolagen utnyttjat 2 170 miljoner kronor av en total limit (maxbelopp) på 2 707 miljoner kronor.

	2021	2022	2023	2024	2025
Borgenåtagande och ansvarsförbindelser, miljoner kronor	2 868	2 869	2 809	2 809	2 731

Under 2025 skrevs ett nytt regressavtal mellan SÅM:s (Samverkan Återvinning Miljö) medlemskommuner i och med att Hylte kommun inträdde i kommunalförbundet. Detta innebar för Värnamo att kommunens andel minskade från 39 procent till 35 procent. Utöver ovanstående borgensåtaganden har kommunen, tillsammans med övriga fyra kommuner som ingår i kommunalförbundet ett solidriskt borgensåtagande för upplåning och checkräkningskredit.

Soliditet

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och visar hur stor del av kommunens tillgångar som finansierats av egna medel. Av detta följer att ju högre soliditeten är desto mindre är låneskulden och kostnaden för räntor.

Koncernens soliditet uppgår till 37,9 procent vilket är i nivå med föregående år. Soliditeten har legat på en relativt jämn nivå de senaste fem åren.

Kommunen

Kommunens soliditet, inklusive totala pensionsskulden, uppgår till 34,7 procent vilket är en ökning jämfört med föregående år. I tabellen minskar kommunens soliditet kraftigt jämfört med 2022. En stor del av denna förändring beror på att finansiella leasingavtal inkluderas i balansräkningen från 2023. Om dessa exkluderas uppgår soliditeten per den 31 december 2025 till 47,1 procent. Då större del av finansiella leasingavtal avser hyrda fastigheter inom kommun-koncernen påverkas inte soliditeten nämnvärt på koncernnivå.

Även om hänsyn tas till finansiell leasing har kommunens soliditet minskat vilket beror på en ökad skuldsättning. Soliditeten inklusive total pensionsskuld uppgick i genomsnitt till 23,8 procent för länets kommuner under 2024 jämfört med Värnamos soliditet 32,9 procent.

Soliditet	2021	2022	2023	2024	2025
kommunen inkl pensionsförpliktelser	37,7%	40,3%	32,9%	32,9%	34,7%
kommunen exkl pensionsförpliktelser	56,1%	56,6%	46,5%	46,3%	47,1%

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Svensk ekonomi befinner sig fortfarande i en lågkonjunktur. 2023 och 2024 har från ett ekonomiskt perspektiv varit tuffa för hela kommunsektorn. 2025 har varit något bättre. För 2025 har tillväxten i ekonomin ökat men ligger fortsatt under det historiska genomsnittet. Skatteunderlaget för 2025 stiger men tillväxten är fortsatt dämpad. Skatteunderlagsprognosen för 2025 har nedreviderats jämfört med tidigare beräkningar. Kommunernas skatteintäkter stärks av fler arbetande timmar och något starkare löneutveckling, men från en låg nivå.

En vändning av konjunkturen väntas under 2026. Det är framförallt hushållen som förväntas driva återhämtningen.

Värnamo kommun har i grunden en god och stabil ekonomi med en stark soliditet. Kommunen har trots de svåra kommunalekonomiska åren visat på positiva resultat. 2023 låg resultatet i nivå med budget men lägre än den finansiella målsättningen om 2,5 procent för det enskilda året. 2024 och 2025 visar kommunen starka resultat som blev markant mycket bättre än budgeterat. Resultatet 2025 uppgår till 6,0 procent av skatteintäkter, utjämning och fastighetsavgift. Avvikelsen beror till stor del på att nämnderna inte har förbrukat hela sin tilldelade budget. Det har under de senaste åren varit stort fokus på åtgärdsplaner och kostnadsmedvetenhet i hela verksamheten. Vidare utgör realisationsvinster en stor del av avvikelsen. Senarelagda investeringar innebär också lägre räntekostnader och avskrivningar än beräknat. Sammantaget innebär detta att den finansiella målsättningen med ett resultat om minst 2,5 procent nås över en femårsperiod. Även de kommunala bolagen har ett bra resultat 2025. Resultatet i bolagskoncernen uppgår till 45 miljoner kronor att jämföra med 28 miljoner kronor föregående år.

Kommunens största utmaning från ett finansiellt perspektiv är ett omfattande investeringsbehov. Flera stora investeringar har genomförts 2025 såsom en ny grundskola, överföringsledning,

markförberedelse för ett nytt polishus. Framåt märks bland annat ombyggnationen av Finnvedels gymnasium. Trots att resultatet är på en godtagbar nivå räcker inte likviditeten till för att finansiera dessa investeringar med egna likvida medel. Kommunfullmäktige har beslutat att större del av de större pågående investeringarna ska finansieras genom att öka kommunens låneskuld. En maxnivå har beslutats där kommunens låneskuld över tiden inte ska överstiga 50 procent av kommunens skatteintäkter, utjämningsnetto och fastighetsavgift. En utökad låneskuld innebär högre räntekostnader och en högre exponering för ränterisk. Samtidigt innebär investeringar i anläggningar bättre förutsättningar för den kommunala verksamheten både för nuvarande och kommande generationer. Det är också viktigt att kommunen behåller sin attraktivitet, antalet invånare i kommunen är en viktig faktor för kommunens skatteintäkter.

På längre sikt är en av kommunens största utmaningar den demografiska förändringen som innebär att åldersgrupper i behov av kommunal service kommer att öka. Den demografiska utvecklingen förväntas också försvåra kompetensförsörjningen. Det arbete som pågår i kommunens verksamheter för att hitta långsiktigt hållbara och effektiva arbetssätt med en god arbetsmiljö är viktigt för att möta kommande förändringar.

Balanskravsresultat

Avstämning mot balanskravet

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott vilket innebär att kommunfullmäktige ska fastställa en åtgärdsplan som visar hur underskottet ska återställas inom de närmaste tre budgetåren.

Värnamo kommun har inte något underskott från tidigare år som ska återställas. Årets balanskravsresultat är positivt och uppgår till 151,7 miljoner kronor. Det innebär att kommunen under 2025 har uppfyllt lagens krav om balans i ekonomin.

Balanskravsutredningen syftar till att visa hur balanskravsresultatet har uppstått. Huvudprincipen vid avstämningen är att intäkterna ska överstiga kostnaderna och att realisationsvinster inte ska inräknas i intäkterna då avstämningen görs.

Balanskravsutdelning	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	121,2	132,8	43,0	102,3	153,1
Realisationsvinster	-2,0	-10,5	-0,5	-4,5	-1,4
Årets balanskravsresultat	119,2	122,3	42,5	97,8	151,7

Årets balanskravsresultat är 151,7 miljoner kronor. Därmed är lagens krav om balans i ekonomin uppfyllt.

151,7
miljoner kronor
i balanskravsresultat



Framsidan av den nybyggda Västhörjaskolan, invigd i augusti 2025.

Väsentliga personalförhållanden Värnamo Kommun

Hösten 2024 lanserade SKR:s beredning för kompetensförsörjning en Action plan. Denna har fokus på att behålla medarbetare och innehåller tre strategier som SKR rekommenderar att de förtroendevalda fokuserar på. Dessa är arbete med friskfaktorer, arbeta heltid och arbeta längre samt arbeta med tidig omställning.

Under 2025 är detta något som varit i fokus såväl i budgetarbetet som fortsatt under hösten. Det underlag som SKR har försett kommunen med har gett en bra grund att stå på tillsammans, förtroendevalda och tjänstepersoner, för att kunna ta nästa steg i arbetet med att trygga kompetensförsörjningen. Ett av de uppdrag som gavs i budgetbeslutet för 2026 var att se över policyn ”Värnamo kommun som arbetsgivare” utifrån det som anges i Action plan. Redan i dag är värdegrunden och visionen utgångspunkten i arbetsgivarpolitiken och genom att knyta samman det med de goda tankar som finns i Action plan så finns förutsättningar för att fortsätta utveckla Värnamo kommun som arbetsgivare.

För det är att fortsätta utveckla som ska vara i fokus, kommunen fick i slutet på året resultaten i medarbetarundersökningen som visar på att kommunen är på rätt väg. På en kommunövergripande nivå ses ett stärkt resultat på de flesta områdena.

Under de senaste åren har det varit ett stort fokus på arbetet med att minska sjukfrånvaron, det kan konstateras att det har gett resultat. Arbetet behöver dock fortsätta, men med mer fokus på förebyggande och främjande arbetet utifrån ett hållbart arbetsliv. Att arbetet behöver fortsätta bekräftas av resultatet i den delen av medarbetarundersökningen som handlar om livssituation och hälsa. Det är ett frågeområde som handlar om medarbetarens hela livssituation och det kan konstateras att Värnamo kommun som arbetsgivare behöver arbeta mer aktivt i att stötta medarbetarna i dessa frågor. En del i det är att under hösten har utbildningar genomförts för alla chefer på området. I det fortsatta arbetet med hållbart arbetsliv så kommer Action plans fokus på friskfaktorer vara ett stöd, något som också diskuterades under KS-strategi under hösten. Under våren 2026 kommer förslag på arbetssätt att tas fram i samverkan med förvaltningarna.

En del i arbetet med att trygga kompetensförsörjningen och behålla medarbetare är att arbeta med chefers förutsättningar. På en kommunövergripande nivå görs insatser och detta måste fortsätta. Ska det främjande och förebyggande arbetsmiljöarbetet stärkas krävs att cheferna i organisationen har förutsättningar för ett närvarande och motiverande ledarskap. Här finns mer att göra

där förvaltningarna också behöver få förutsättningar att arbeta med att göra chefsuppdragen mer rimliga.

Under 2025 har ett arbete gjorts kring förmåner. Kommunfullmäktige tillförde i budgeten för 2026 medel för att kommunen ska kunna erbjuda medarbetarna 2 000 kr i friskvårdsbidrag, en fördubbling sedan tidigare år. Alla tillsvidareanställda medarbetare har erbjudits förmånsnytt. Lokala kollektivavtal har tecknats med samtliga fackliga organisationer, vilket medför att kommunen från 2026 kan erbjuda semesterväxling. För första gången har under 2025 de medarbetare som fyller 63 år erbjudits pensionsrådgivning. Sammanfattningsvis är det flera positiva insatser som är värda att uppmärksammas.



Här cyklar en av de många viktiga medarbetarna inom Värnamo kommuns hemtjänst.

Sammanfattning 2025

Tillsvidareanställda

- Värnamo kommun har 2 948 tillsvidareanställda medarbetare, vilket är en minskning med 7 medarbetare.
- Tillsvidareanställda årsarbetare har minskat med 2 årsarbetare. Tidsbegränsat månadsanställda årsarbetare har ökat med 27 årsarbetare. Detta motsvarar en total ökning med 25 årsarbetare jämfört med 2024-12-31
- Tillsvidareanställdas medelsysselsättningsgrad uppgår till 96,3 procent.

Sjukfrånvaro

- Mellan 2018–2025 har sjukfrånvaron ökat med 0,17 procentenheter.
- Sjukfrånvaron har minskat med 0,54 procentenheter till 6,90 procent år 2025. Antalet totala sjukfrånvarotimmar har minskat med 9,2 procent. Den ordinarie tiden i verksamheterna har minskat med 2,1 procent, vilket är en bidragande faktor till att den totala sjukfrånvaron har minskat.
- De totala sjukfrånvarotimmarna består av kort och lång sjukfrånvaro. Timmar för kort sjukfrånvaro har minskat med 1,2 procent år 2025. Samtidigt har även timmarna för sjukfrånvaro längre än 60 dagar minskat med 16,2 procent. Andelen sjukfrånvaro längre än 60 dagar uppgår till 49,41 procent vilket är en minskning med 3,87 procentenheter. Det har tidigare funnits en trend gällande att antal timmar för lång sjukfrånvaro har successivt ökat sedan 2020, men timmarna har nu under 2025 minskat.
- Den totala sjukfrånvaron för kvinnor är 7,65 procent och för män 4,05 procent. Den högsta sjukfrånvaron 7,97 procent, finns i gruppen kvinnor 50 år och äldre. Detta är en minskning för båda könen och även kvinnor 50 år och äldre i jämförelse med 2024.
- Sjuklönekostnader exklusive personalomkostnadspålägg, har minskat med 199 tusen kronor till 22 miljoner kronor 2025.
- Andelen långtidsfriska uppgår till 29 procent, en minskning med en procentenhet.

Övertid, fyllnadstid och timavlönade

- Timmar för övertid, fyllnadstid och timavlönade är 0,4 procentenheter lägre 2025 jämfört med 2024. Timmar för övertid har ökat med 49 procentenheter, fyllnad har minskat med 71,5 procent och timavlönades timmar har ökat med 0,1 procentenhet.

- Kostnaderna för övertid, fyllnad och timlön uppgår till 81 miljoner kronor exklusive personalomkostnadspålägg, en ökning med 2,7 procent jämfört med 2024. Kostnaderna för övertid har ökat med 41 procent, fyllnadstid har minskat med 46 procent och kostnader för timavlönade har ökat med 0,5 procent.
- Kostnader för timlön exklusive personalomkostnadspålägg är 66 miljoner kronor, en ökning med 0,5 procent.

Övrigt

- Andelen heltidsanställningar är 83,0 procent, en ökning med 0,7 procentenheter.
- De totala lönekostnaderna har ökat med 3,4 procent jämfört med 2024.
- Personalomsättning inklusive pensionsavgångar uppgår till 9,6 procent, en ökning med 1,1 procentenheter.
- Personalomsättning exklusive pensionsavgångar uppgår till 7,4 procent, en ökning med 0,7 procentenheter.
- Kostnaderna för företagshälsovård uppgår till 1,9 miljoner kronor, en minskning med 15 procent. Totala antalet timmar för företagshälsovård är 911 timmar, vilket är en minskning med 26 procent.
- Antalet anmälda arbetsskador är 109, en minskning med 34 procent jämfört med 2024.

1. Anställda

	2025					2024				
	Tillsvidareanställda			Tidsbegr. mån.anställda		Tillsvidareanställda			Tidsbegr. mån.anställda	
	Antal, grund-anställning	Årsarbetare, aktuella anst.beslut	Årsarbetare, grundanst	Antal	Årsarbetare	Antal, grund-anställning	Årsarbetare, aktuella anst.beslut	Årsarbetare, grundanst	Antal	Årsarbetare
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 176	1 149	1145	137	126	1 201	1 171	1165	123	113
Kommunledningsförvaltningen	102	101,6	101,6	7	7	100	99,6	98	3	3
Kulturförvaltningen	27	26	26	2	1	25	24	24	1	0,5
Medborgarförvaltningen	164	159	159	7	7	159	155	155	10	9
Omsorgsförvaltningen	988	922	920	56	48	984	915	915	48	40
Samhällsbyggnadsförvaltningen	81	81	81	4	4	80	80	80	2	2
Serviceförvaltningen	234	225	225	4	3,5	239	229	229	6	5
Teknik- och fritidsförvaltningen	176	173	173	9	7,5	168	165	165	5	5
Totalt	2 948	2 837	2830	226	204	2 955	2 839	2831	198	177

Tabell 1. Personalvolym per förvaltning per den 31 december respektive år. Aktuella anställningsbeslut avser tillsvidareanställda som har en tillfällig placering med i vissa fall en annan sysselsättningsgrad.

Den 31 december 2025 har Värnamo kommun totalt 2 948 tillsvidareanställda medarbetare. Detta är en minskning med 7 medarbetare i jämförelse med december 2024. Tillsvidareanställda årsarbetare har minskat med 2 årsarbetare. Antalet tidsbegränsade månadsanställda har ökat med 28 medarbetare, varav antalet tidsbegränsade årsarbetare har ökat med 27 årsarbetare. Totalt har antalet årsarbetare december 2025 ökat med 25 årsarbetare.

Den största förändringen av antalet årsarbetare förekommer inom barn- och utbildningsförvaltningen, där tidsbegränsade årsarbetare har ökat med 13 medarbetare och tillsvidareanställda årsarbetare har minskat med 22 medarbetare. Anledningen till detta är att ett minskat antal barn har inneburit ett mindre behov av vissa yrkesgrupper inom grundskola och förskola, vilket är även där den största minskningen av tillsvidareanställda förekommer. Detta innebär ett minskat antal grundskollärare, elevassistenter och barnskötare. Samtidigt har antalet tidsbegränsade lärare inom grundskola och förskola ökat, vilket antyder att behovet kvarstår, fast inte i samma utsträckning som 2024.

Därför har förvaltningen varit aktsamma med tillsvidareanställningar. I barn- och utbildningsförvaltningen utgör 75 av dessa medarbetare tidsbegränsade anställningar enligt skollagen. En annan förvaltning där det tillkommit årsarbetare är inom omsorgsförvaltningen. Antalet årsarbetare inom förvaltningen har ökat med 7 tillsvidareanställda årsarbetare och 8 tidsbegränsade månadsanställda årsarbetare, vilket totalt omfattar en ökning av 15 årsarbetare i jämförelse med 2024. Denna tillökning förekommer främst inom yrkesgrupperna vårdare inom gruppböende för medborgare med funktionsnedsättning och undersköterskor.

Det har även tillkommit en ökning inom teknik- och fritidsförvaltningen där den totala ökningen december 2025 i jämförelse

med december 2024 är 11 årsarbetare varav 9 av dessa medarbetare är tillsvidareanställda och 4 är tidsbegränsade månadsanställda. Ökningen beror på att förvaltningen har uppfyllt vakanta tjänster och detta omfattar även en tillökning bestående av samordnare och en strateg.

Den totala könsfördelningen för tillsvidareanställda inom Värnamo kommun är 79,8 procent kvinnor och 20,2 procent män. Detta motsvarar 2 353 kvinnor och 595 män, vilket är en ökning av antalet män i förhållande till kvinnor i jämförelse med december 2024.

Störst andel kvinnor finns i omsorgsförvaltningen med 91 procent, kulturförvaltningen med 85 procent, medborgarnämnden med 83 procent och inom servicenämnden med 81 procent. Störst andel män finns inom förvaltningarna teknik- och fritidsförvaltningen med 71 procent och inom samhällsbyggnadsförvaltningen med 52 procent.

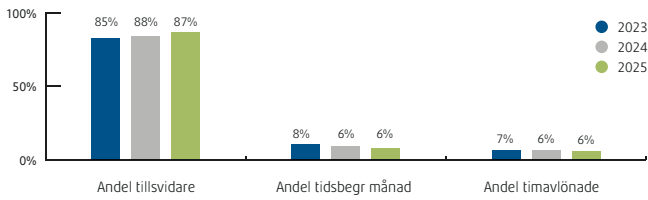


Diagram 1 Andel medarbetare per anställningsform

Kommunens verksamhet består till stor del av kontaktyrken där medarbetarna möter medborgare varje dag. Det innebär att korttidsfrånvaro ofta behöver täckas av vikarier. Därför har Värnamo kommun, utöver de tillsvidareanställda och tidsbegränsade månadsavlönade som ovan, även timavlönade medarbetare. Antalet tillsvidareanställda årsarbetare per 1 000 kommuninvånare har minskat med 1 procent mellan 2024 och 2025.

Den största andelen utförda timavlönade timmar finns främst inom vård och omsorg som utgör 69 procent av de totala timmarna och inom skola och förskola med 23 procent. Av det totala antalet timmar utför åldersgruppen 18–29 år 50 procent av timmarna. Kvinnor utför 73 procent av dessa timmar och män 27 procent. Könsfördelningen inom kommunen kan påverka hur dessa timmar fördelas mellan kvinnor och män.

2. Sysselsättningsgrad

Heltidsanställning och heltidsarbete är avgörande för jämställdhet, kvalitet och kompetensförsörjning i en tid då många kommunala yrken är bristyrken. Värnamo kommun har arbetat med att införa en heltidskultur sedan 2019. Detta arbete mot ett ökat antal heltidsanställningar och heltidsarbetande medarbetare syftar till att höja kvaliteten i verksamheterna samt klara kompetensförsörjningen.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har valt att uppmärksamma Värnamo kommun som ett lärande exempel på grund av kommunens arbete med heltidsresan under perioden 2018–2019. Under den här perioden påbörjades ett projekt som resulterade i att en betydligt större andel anställda valde eller erbjöds heltid. Andel heltidsarbetande ökade med 18,4 procent¹ inom omsorgen.

Organisationen framhöll att framgången bland annat berodde på att kommunen vågade prata om kultur, arbetsmiljö och kompetensförsörjning samt betonade att det tar tid att skapa en heltidskultur och att kompetensen inom bemanningsekonomi och bemanningsplanering behöver stärkas, vilket omsorgsförvaltningen har uppmärksammat och påbörjade ett arbete kring. Samtidigt har kommunen sedan 2019 arbetat med att införa en heltidskultur där verksamheterna organiseras för att kunna erbjuda heltidstjänster och där en majoritet av medarbetarna arbetar heltid, något som syftar till att höja kvaliteten och säkerställa kompetensförsörjningen men som kräver ett strukturerat och kontinuerligt arbete med utmaningar i vissa verksamheter. I Action plan för kompetensförsörjning lyfter SKR fram heltid som en del i att behålla medarbetare, det bekräftar vikten av att fortsätta arbeta med detta.

	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anställningar	Grundanställningar	Aktuella anst. procentenh	Grundanst. procentenh
	2023		2024		2025		Förändring 2024/2025	
Kommunledningsförvaltningen	99,5	99,5	99,6	99,6	99,6	99,6	Oförändrat	Oförändrat
Teknik- och fritidsförvaltningen	98,2	98,2	98,3	98,3	98,5	98,5	+0,2	+0,2
Samhällsbyggnadsförvaltningen	100	100	100	100	100	100	Oförändrat	Oförändrat
Serviceförvaltningen	95,4	95,3	95,9	95,9	96,2	96,1	+0,3	+0,2
Kulturförvaltningen	97,3	97,3	97,2	97,2	95,8	95,8	-1,4	-1,4
Barn- och utbildningsförvaltningen	97,6	97,1	97,5	97,0	97,7	97,3	+0,2	+0,3
Omsorgsförvaltningen	92,7	92,7	93,0	92,9	93,4	93,2	+0,4	+0,3
Medborgarförvaltningen	97,7	97,4	97,4	97,1	97,2	96,9	-0,2	-0,2
Totalt	96,0	95,8	96,0	95,8	96,3	96,0	+0,3	+0,2

Tabell 2. Medelsysselsättningsgrad i procent per förvaltning per den 31 december respektive år. Urval: tillsvidareanställda. Hänsyn har inte tagits till partiella ledigheter.

Den kommunövergripande medelsysselsättningsgraden för tillsvidareanställda år 2025 motsvarar 96,3 procent, vilket är en ökning på 0,3 procentenheter i jämförelse med 2024 och 2023.

De största ökningarna av sysselsättningsgraden förekommer inom omsorgsförvaltningen som har ökat med 0,4 procentenheter och serviceförvaltningen som har ökat med 0,3 procentenheter.

Den största minskningen förekommer inom kulturförvaltningen med en minskning motsvarande 1,4 procentenheter, detta är dock en liten förvaltning så att någon medarbetare valt att gå ner i tjänst påverkar mycket.

I förhållande till kön är medelsysselsättningsgraden för tillsvidareanställda kvinnor 95,9 procent och 98 procent för män 2025. I jämförelse med tidigare år är sysselsättningsgraden för män oförändrad och sysselsättningsgraden för kvinnor har ökat med 0,4 procentenheter i jämförelse med 2024, vilket är en fortsatt ökning sedan 2022.

Med beaktande av åldersgrupperna är medelsysselsättningsgraden högst för medarbetare i åldersgruppen 30–39 år och lägst bland åldersgrupperna 50 och över.

1) <https://heltid.nu/heltid/inspiration//larandexempel//larandexempel/varnamokommun.57887.html>

Sysselsättningsgrad i anställningen	2023-12-31		2024-12-31		2025-12-31		Förändring 2024/2025	
	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Andel, %	Antal anställningar	Andel, %
100 %	2 365	80,8	2 432	82,3	2 446	83,0	+14	+0,7
75–99,9 %	446	15,2	406	13,7	389	13,2	-17	-0,5
0–74,9 %	116	4,0	118	4,0	112	3,8	-6	-0,2
Totalt	2 927		2 955		2 948			

Tabell 3. Tillsvidareanställdas sysselsättningsgrad, grundanställningar.

Andelen heltidsanställningar inom Värnamo kommun har ökat med 0,7 procentenheter och uppgår till 83,0 procent 2025. Detta är en fortsatt ökning sedan 2019 av antalet heltidsanställda. Kommunens konsekventa arbete för att skapa och bevara en heltidskultur resulterar i denna trend.

3. Lönekostnadsförändring

Belopp i tusentals kronor (tkr)	2023 (tkr)	2024 (tkr)	2025 (tkr)	Förändring 2024/2025 (tkr)	Förändring 2023/2024 (%)
Lönekostnad månadsavlönade	1 173 541	1 191 614	1 233 184	+3,5	+1,5
Lönekostnad timavlönade	90 972	88 949	91 434	+2,8	-2,2
Totala lönekostnader	1 264 513	1 280 563	1 324 618	+3,4	+1,3
I genomsnitt per månad	105 376	106 714	110 385	+3,4	+1,3
Per månad/årsarbetare	31 836	32 936	34 453	+4,6	+3,5
Antal kommuninvånare	34 602	34 542	34 534	-8 invånare	-60 invånare
Lönekostnadsförändring per kommuninvånare	36 544	37 072	38 357	+3,3	+1,5

Tabell 4. Totala lönekostnader exklusive PO-tillägg för tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda, timavlönade samt PAN-anställda. I kostnaden ingår förutom månadslön och timlön även övriga skattepliktiga kostnader till exempel ob, jour, beredskap, övertid, fyllnadslön, sjuklön med mera. Förtroendevalda och uppdragstagare ingår inte. Kostnader för RIB ingår, men ej timmar.

De totala lönekostnaderna för månads- och timavlönade har ökat med 3,4 procent mellan 2024 och 2025. För månadsavlönade är det en ökning på 2 procentenheter jämfört med 2023–2024. Löneöversynen 2025 gav ett utfall på 3,56 procent inklusive struktursatsningar (3,63 procent 2024 och 3,54 procent 2023). Exklusive struktursatsningar uppgick utfallet till 3,41 procent (3,47 procent 2024 och 2,64 procent 2023).

Den totala ökningen av kostnaderna för månadsavlönade uppgår till 41 miljoner kronor. Ökningen 2025 består av 31 miljoner kronor i högre månadslöner, 3 miljoner i övertidsersättning, 2,5 miljoner i OB-ersättning samt 3,6 miljoner i semesterersättning jämfört med 2024. Det kan konstateras att ökningen föregående år var avsevärt mindre, det hänger ihop med att kommunen under 2024 minskade antalet månadsavlönade anställda.

En förändring i de centrala kollektivavtalen från april 2025 innebär att ersättning för fyllnadstid har tagits bort och ersatts av

övertid. Detta har lett till minskade kostnader för fyllnadslön och ökade kostnader för övertid.

Till skillnad från tidigare år har lönekostnaderna för timavlönade ökat med 2,8 procent, motsvarande 2,4 miljoner kronor, jämfört med en minskning på 2,2 procent föregående år. Ökningen beror på högre övertidsersättning (62 tusen kronor), ökade OB-tillägg (453 tusen kronor) samt en ökning av timlönerna med 1,9 miljoner kronor jämfört med 2024.

Den totala lönekostnadsökningen per månad och årsarbetare är 1 517 kronor, vilket motsvarar 4,6 procent. I relation till antalet kommuninvånare har lönekostnaderna ökat med 3,3 procent eller 1 285 kronor. Antalet invånare har samtidigt minskat med 8 personer mellan 31 december 2024 och 2025.

4. Lönenivåförändring

	2023-12-31	2024-12-31	2025-12-31	Förändring 2024/2025 (procent)	Förändring 2023/2024 (procent)
Kvinnor	33 954	35 008	36 340	3,8%	3,1%
Män	37 307	38 307	39 471	3,0%	2,7%
Medellön	34 606	35 664	36 971	3,7%	3,1%

Tabell 5. Medellön för tillsvidareanställda kvinnor respektive män per den 31 december, tillfällig placering.

Medellönerna har ökat med 3,1 procent i jämförelse med 2024, vilket är en fortsatt ökning sedan tidigare år under perioden 2023–2024 då medellönerna ökade med 3 procent. Kvinnornas medellön är 92,1 procent i förhållande till medellönen för män (år 2024 var kvinnornas medellön 91,3 procent och 91 procent år 2023 av männens medellön).

Kvinnornas andel av medellönen har gradvis ökat sedan 2022. Skillnaden i medellön mellan kvinnor och män beror i hög grad på att de arbetar inom olika yrken, har olika utbildningsnivåer, arbetar olika omfattning och befinner sig i olika åldrar. Dessa strukturella skillnader har betydelse för lönenivåerna mellan könen och bidrar till den totala löneskillnaden.

En av anledningarna till att löneskillnaden har minskat över tid är att flera stora kvinnodominerade yrkesgrupper haft en starkare löneutveckling än genomsnittet under de senaste åren. Detta har möjliggjorts genom riktade satsningar i kollektivavtal, statliga initiativ och lokala satsningar från arbetsgivare.

Rekryteringsläget inom vissa välfärdsyrken har också spelat en betydande roll, eftersom brist på personal ofta leder till högre löneökningar för att stärka attraktiviteten i yrkena. Dessa faktorer både politiska beslut, arbetsmarknadens parter och arbetsgivare har bidragit till att minska lönegapet genom aktivt arbete, samtidigt som förändringar i arbetsmarknadens behov har förstärkt utvecklingen.

5. Sjukfrånvaro

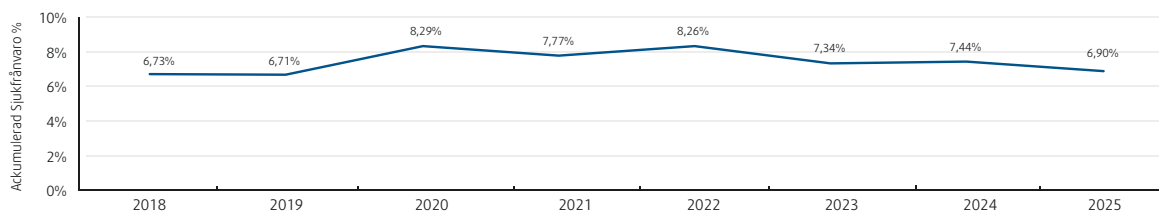


Diagram 2. Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid 2018 till 2025.

Den totala sjukfrånvaron i Värnamo kommun 2025 var 6,9 procent. Det är 0,2 procentenheter över sjukfrånvaron innan pandemin (6,7 procent i 2018/2019). I pandemiåren 2020 och 2022 var sjukfrånvaron cirka 1,3 procentenheter högre än den var 2025.

I jämförelse med övriga kommuner i Jönköpings län har Värnamo kommun tillsammans med Gislaveds kommun 2025 högst sjukfrånvaro (6,9 procent enligt Kolada)¹. Övrigt medelvärde för Jönköpings läns kommuner är 6,3 procent.

Sex kommuner i länet har en sjukfrånvaro över 6,3 procent (Värnamo, Gislaved, Sävsjö, Aneby, Vetlanda och Eksjö). Lägst total sjukfrånvaro i länet har Gnosjö med 5,6 procent. Total sjukfrånvaro för samtliga kommuner i Jönköpings län, inklusive Värnamo kommun, ligger under medelvärdet för alla kommuner i Sverige som 2025 var 7,2 procent. Högst total sjukfrånvaro har Vansbro med 11,6 procent, lägst total sjukfrånvaro har Höganäs med 4,7 procent.

1) Kolada N00090 Sjukfrånvaro, totalt bland anställda

5.1 Sjukfrånvaro per förvaltning

Redovisning i procent/procentenheter	Sjukfrånvaro tid 2025 (%)	Andel >=60 dagar 2025 (%)	Sjukfrånvarotid förändring 2024/2025 (procentenheter)	Andel >=60 dagar förändring 2024/2025 (procentenheter)
Barn- och utbildningsförvaltningen	6,26	47,44	-0,37	-0,19
Kommunledningsförvaltningen	4,11	58,27	+1,40	+7,62
Kulturförvaltningen	5,51	51,48	+0,34	-5,81
Medborgarförvaltningen	5,92	57,28	-1,60	+0,80
Omsorgsförvaltningen	8,94	50,98	-0,83	-5,00
Samhällsbyggnadsförvaltningen	5,35	54,05	+0,53	-3,05
Serviceförvaltningen	6,94	47,68	-0,83	-14,26
Teknik- och fritidsförvaltningen	3,27	31,32	-0,38	-14,99
Totalt	6,90	49,41	-0,54	-3,87

Tabell 6. Sjukfrånvaro januari-december av ordinarie arbetstid per förvaltning. Urval: tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda och timavlönade.

Den totala sjukfrånvaron har ökat i tre av åtta förvaltningar vid jämförelse mellan 2024 och 2025, i övriga förvaltningar har den minskat. Förvaltningar där sjukfrånvaron har ökat är kommunledningsförvaltningen, kulturförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Omsorgsförvaltningen är även 2025 den förvaltning i kommunen som har högst total sjukfrånvaro, med 8,94 procent. Mellan 2023 och 2024 minskade sjukfrånvaron i omsorgsförvaltningen med 0,6 procentenheter, trenden fortsätter genom att sjukfrånvaron mellan 2024 och 2025 har minskat med 0,83 procentenheter. Sjukfrånvaron 2025 är för omsorgsförvaltningen på samma nivå som innan pandemin (2019: 8,95 procent).

Andelen av den totala sjukfrånvaro som registrerats som lång sjukfrånvaro (>=60 dagar) har minskat med 5,87 procentenheter för hela Värnamo kommun. Andelen lång sjukfrånvaro 2025 motsvarar 49,41 procent.

Andelen lång sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro inom kommunledningsförvaltningen, kulturförvaltningen, medborgarförvaltningen, omsorgsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen överstiger kommunens andel lång sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro.

I jämförelse med Jönköpings läns kommuner är Värnamo kommuns andel av sjukfrånvaro 60 dagar eller längre den näst högsta med 49,4 procent. Högst andel har Sävsjö med 55,5 procent, lägst andel har Vaggeryd med 27,8 procent. Ovägt medel för Jönköpings läns kommuner är 39,5 procent, och 41,8 procent för Sverige alla kommuner.

Sjukfrånvaron i intervallet ”dag 1-14” motsvarade i 2025 av 2,72 procent. I intervallet ”dag 15+” var sjukfrånvaron 4,17 procent. Pandemiåret 2022 var sjukfrånvaron i intervallet ”dag 1-14” på 3,92 procent av ordinarie arbetstid. Värnamo kommun har för 2025 ingen statistik från Försäkringskassan över de vanligaste orsakerna till att sjukförsäkringen träder in.

Senaste siffra är från 2023 då 49 procent var kopplat till diagnoser relaterad till psykisk ohälsa, vilket var 1 procentenhet under nivån för boende i Jönköping län, men 5 procentenheter över nivån för riket. Rörelseorganssjukdomar utgjorde 2023 totalt 15 procent samt övriga diagnoser 36 procent.

5.2 Sjukfrånvaro kvinnor och män per åldersintervall

	Sjukfrånvarotid 2025 (%)	Andel >=60 dagar 2025 (%)	Sjukfrånvarotid förändring 2024/2025 (procentenheter)	Andel >=60 dagar förändring 2024/2025 (procentenheter)
Kvinnor 0–29 år	6,85%	29,56%	+1,15%	-3,46%
Män 0–29 år	5,39%	5,53%	+0,08%	-24,17%
Totalt 0–29 år	6,50%	24,80%	-0,86%	-8,22%
Kvinnor 30–49 år	7,57%	51,76%	+0,64%	-3,55%
Män 30–49 år	3,91%	40,64%	-0,01%	+4,78%
Totalt 30–49 år	6,76%	50,34%	-0,52%	-2,74%
Kvinnor 50–99 år	7,97%	55,65%	-0,60%	-5,46%
Män 50–99 år	3,87%	43,98%	+0,01%	+1,70%
Totalt 50–99 år	7,16%	54,40%	-0,47%	-4,81%
Totalt kvinnor	7,66%	51,34%	-0,68%	-4,10%
Totalt män	4,08%	36,01%	-0,03%	-1,07%
Totalt 0–99 år	6,90%	49,41%	-0,54%	-3,87%

Tabell 7. Sjukfrånvaro januari-december av ordinarie arbetstid utifrån åldersintervall och kön. Urval: tillsvidareanställda, tidsbegränsat månadsanställda och timavlönade. Kolumnen "andel>=60 dagar avser den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tidsperiod av 60 dagar eller mer.

År 2025 är det tredje hela året utan samhällsätgärder relaterad till smittspridning av Covid-19. Sjukfrånvaron har i 2025 minskat i samtliga åldersgrupper och totalt. Störst minskning har skett i åldersgruppen 0-29 år där sjukfrånvaron har minskat med 0,86 procentenheter till 6,50 procent. Minskningen i 0-29 år har med andra ord fortsatt för tredje året i rad.

Kvinnor har en högre sjukfrånvaro inom varje åldersgrupp och totalt sett en högre sjukfrånvaro. 2024 var kvinnornas sjukfrånvaro i princip oförändrat vid jämförelse med 2023 (-0,04 procentenheter) i 2025 minskar i stället kvinnornas sjukfrånvaro med -0,68 procentenheter.

I jämförelse med Jönköpings läns kommuners ovägd medel, 6,7 procent, är sjukfrånvaron bland kvinnliga medarbetare i Värnamo 0,9 procentenhet högre (7,6 procent). Sjukfrånvaron för kvinnor i Sveriges alla kommuner är 2025 på 7,8 procent. Den totala sjukfrånvaron för män är 4,08 procent. Vilket innebär att den i princip är oförändrat i jämförelse med 2024 (4,11 procent). Medelvärde i Jönköpings läns kommuner är 4,5 procent, i Sveriges alla kommuner 4,9 procent.

År 2022 uppgick sjukfrånvaron för gruppen 29 år och yngre i Värnamo kommun till 9,43 procent, vilket var den högsta noteringen av samtliga kommuner i Jönköpings län. Både riket och Jönköpings län hade 2022 ett medelvärde på 7,5 procent. År 2025 är den totala sjukfrånvaron för gruppen 29 år och yngre i

Värnamo kommun 6,50 procent, Gislaveds kommun och Sävsjö ligger högre i aktuell åldersgrupp i Jönköpings län. Medelvärdet för Jönköpings läns kommuner är 5,9 procent i aktuell åldersgrupp i 2025, och 6,5 procent i alla Sveriges kommuner.

För åldersgruppen 30-49 år i Värnamo är den totala sjukfrånvaron för 2025 på 6,76 procent, det vill säga 0,52 procentenheter över nivån i 2024. Värnamo kommuns sjukfrånvaro ligger högst vid jämförelse med övriga kommuner i Jönköpings län där medelvärde är 5,8 procent. I Sveriges alla kommuner är medelvärdet 6,5 procent.

I åldersgruppen 50 år och äldre är genomsnittet för länets kommuner 6,8 procent och Sveriges alla kommuner 8,0 procent. I Värnamo är sjukfrånvaron för gruppen 50 år och äldre 7,16 procent i 2025. Eksjö, Aneby, Nässjö och Sävsjö har en högre sjukfrånvaro i aktuell åldersintervall i Jönköpings län. Andelen lång sjukfrånvaro (>=60 dagar) har för kvinnor minskat i samtliga åldersintervall jämfört med 2024. För männen har andelen ökat i de två högsta intervallen.

Sjukersättning

Fyra medarbetare har beviljats hel sjukersättning av Försäkringskassan under 2025. År 2024 och 2023 beviljades tre respektive fyra medarbetare hel sjukersättning.

Sjukfrånvaromålen

Under 2025 har målbilden varit att Värnamo kommun ska ha en total sjukfrånvaro på högst 6 procent. Sjukfrånvaron för 2025 var 6,9 procent och därmed högre än målbilden.

Ett annat mål för kommun var att antalet medarbetare med 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen (utifrån måttet R12, rullande 12-månadersdata) i december 2025 vilket skulle vara högst 300. Vid utgången av 2024 var det istället 339 medarbetare som hade 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Under pandemin var det som mest 559 medarbetare (maj 2022) som hade 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Senast antalet var under 300 medarbetare var i februari 2020. Vid utgången av 2024 var det 366 medarbetare som hade 6 eller fler sjukfrånvarotillfällen. Även om målet inte uppnåtts så är kommunen på rätt väg.

Aktiviteter

2025 har handlat mycket om att fortsätta de aktiviteter som redan är i gång kopplat till arbetet med sjukfrånvaron till exempel det riskgruppsorienterade arbetssättet. 2025 genomförde HR-avdelningen en utbildningsinsats motsvarande 12 timmar för samtliga chefer i omsorgsförvaltningen. Utbildningen kommer 2026 att genomföras för chefer i serviceförvaltningen.

5.3 Sjuklönekostnader

Belopp i tusentals kronor (tkr)	Sjuklöner 2025	Sjuklöner 2024	Sjuklöner 2023	Förändring 2024/2025, tkr
Kommunledningsförvaltningen	620	349	405	+271
Teknik- och fritidsförvaltningen	820	692	1 167	+128
Samhällsbyggnadsförvaltningen	727	644	529	+83
Serviceförvaltningen	1 466	1 265	1 553	+201
Kulturförvaltningen	147	139	119	+8
Barn- och omsorgsförvaltningen	7 852	8 380	7 993	-528
Omsorgsförvaltningen	10 061	10 151	10 708	-90
Medborgarförvaltningen	1 089	1 361	1 065	-272
Totalt	22 782	22 981	23 539	-199

Tabell 8. Sjuklönekostnader exklusive PO-tillägg i tkr 2023–2025, samtliga anställningsformer.

De totala kostnaderna för sjuklöner har minskat med 199 tusen kronor jämfört med 2024. Det är en fortsatt minskning av sjuklönekostnaderna som även minskade med 589 tusen kronor mellan 2024 och 2023.

Anledningen till att det totala beloppet av kostnaderna har minskat förklaras av ett lägre antal timmar total sjukfrånvaro. Att sjuklönekostnaderna har minskat mer mellan 2024 och 2023 i förhållande till 2024–2025 beror på att lönenivåerna har en större procentuell ökning år 2025 i jämförelse med 2024.

6. Långtidsfriska

Andel långtidsfriska per ålder/kön

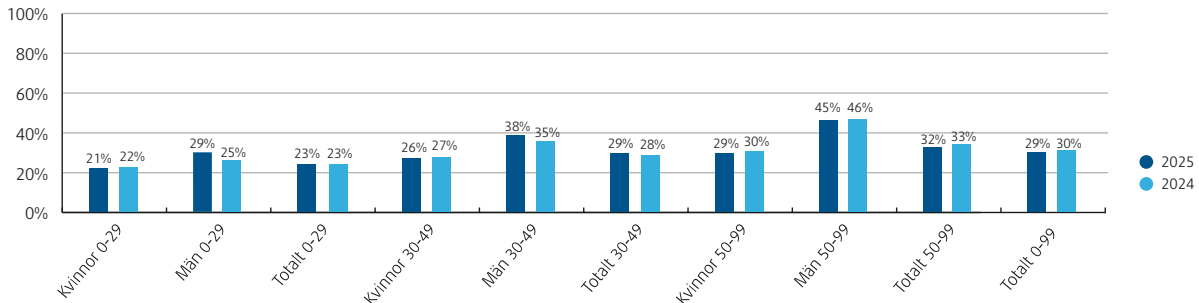


Diagram 3. Andel tillsvidareanställda som är långtidsfriska uppdelat per ålder och kön år 2024–2025. De långtidsfriska individerna har inga sjukfrånvaroposter i lönetransaktionerna. Tillsvidareanställda som slutat och börjat under året ingår.

Diagrammet över långtidsfriska visar hur stor andel av medarbetarna som inte haft någon sjukfrånvaro under år 2025.

Den totala andelen långtidsfriska är 29 procent, vilket innebär en minskning med en procentenhet jämfört med 2024. För män har andelen ökat i samtliga åldersgrupper förutom i gruppen 50 år och äldre, där andelen minskat med en procentenhet och uppnår nu 45 procent. Detta är samtidigt den åldersgrupp som har den högsta andelen långtidsfriska bland män. I samtliga åldersgrupper har män en högre andel långtidsfriska än kvinnor.

Bland kvinnor är andelen långtidsfriska lägst i åldersgruppen 29 år och yngre, där den uppgår till 21 procent. Detta motsvarar en minskning med en procentenhet jämfört med 2024.

För män i åldersgruppen 30–49 år är långtidsfriskheten 38

procent, vilket är en ökning med tre procentenheter jämfört med föregående år.

Den lägsta andelen långtidsfriska bland män återfinns i åldersgruppen 29 år och yngre, där andelen är 23 procent. Den största skillnaden mellan mäns och kvinnors långtidsfriskhet finns i åldersgruppen 50 år och äldre, där skillnaden uppgår till 16 procent. Inom denna grupp har både män och kvinnor minskat med en procentenhet vardera.

Den minsta skillnaden mellan könen finns i åldersgruppen 29 år och yngre, där skillnaden är 8 procent och männen har den högre andelen långtidsfriska.

Andelen långtidsfriska medarbetare är fortsatt hög

Andelen långtidsfriska medarbetare är fortsatt hög och visar på god närvaro i organisationen, även om vissa grupper fortsatt har utmaningar.

7. Övertid, fyllnadstid, timlön

Värnamo kommuns fortsatta arbete med heltid och heltidskultur innebär att det ska skapas en varaktig bemanning där andelen heltidsanställda och heltidsarbetare behöver öka ytterligare. Detta innebär att verksamheten arbetar mot att få fler tillsvidareanställda som har en kontrakterad sysselsättningsgrad motsvarande heltid. Arbetet syftar till att öka jämställdheten, kvaliteten och arbetsmiljön inom kommunen och trygga verksamhetens nuvarande och framtida kompetensförsörjning.

År 2025 har det införts en ändring till centrala kollektivavtalen i april, vilket innebär att tid över den kontrakterad tiden inte längre utbetalas som fyllnadstid, utan som övertid. Denna faktor innebär att HR-nyckeltalen för de totala kostnaderna och antalet timmar påverkas. Trenden för det totala antalet timmar är däremot fortsatt sjunkande även om timavlönade timmar har ökat.

Omsorgsförvaltningen har arbetat för att begränsa övertid och behovet av korttidsvikarier, genom att utveckla en bemanningshandbok. Genom handboken kan förvaltningen planera resurserna effektivt samt tydligare styra hur bemanningen ska organiseras och hur oplanerad frånvaro ska hanteras. Förvaltningen har även arbetat med att fortsätta stärka bemanningsfunktionen och minska sjukfrånvaro.

Serviceförvaltningen har arbetat med sin bemanningsprocess för att minska övertid och fyllnadstid. Förvaltningen har även organiserat bemanningsfunktionen för att kunna omplacera resurser internt och nyttja den befintliga resurspoolen.

Teknik- och fritidsförvaltningen arbetar kontinuerligt med att följa upp sjukfrånvaro och arbetar långsiktigt med nära ledarskap för att bibehålla en god arbetsmiljö.

Övertid, mertid, timavlönades timmar: Antal timmar

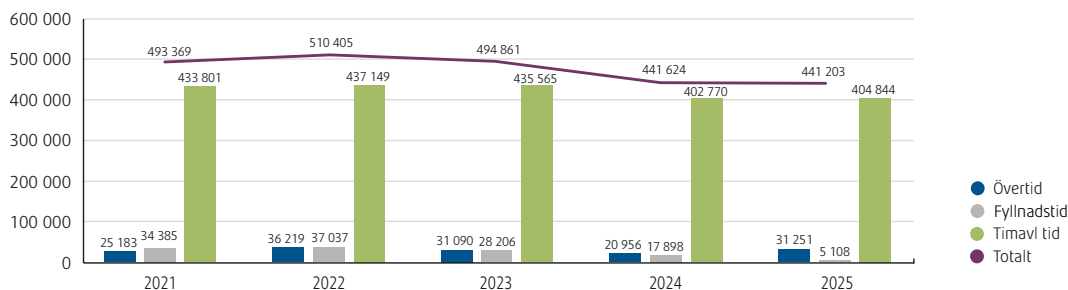


Diagram 4. Kostnader övertid, fyllnadstid, timlön, exkl. PO.

Timmar för övertid, fyllnadstid och timavlönades timmar har minskat med 0,1 procent eller 399 timmar i jämförelse med 2024. Samtidigt har de totala timmarna för övertid ökat med 49 procent eller cirka 10 000 timmar och fyllnadstiden har minskat med 71 procent eller cirka 12 700 timmar.

Sammanlagt har den totala övertiden tillsammans med fyllnadstiden minskat med 2 500 timmar jämfört med föregående år. Detta kan påverkas av att förändringen av de centrala kollektivavtalen har inneburit en drastisk förändringen i antalet fyllnadstidstimmar och övertidstimmar i jämförelse med 2024. Det kan även förklaras av ett mer proaktivt arbete med att organisera bemanningsfunktionen för att fylla korttidsfrånvaro eller minskad sjukfrånvaro i

förhållande till 2024. Detta beror även på arbetet med heltid och heltidskultur som innebär att fler grundanställningar fått en högre sysselsättningsgrad.

Timavlönade timmar har totalt ökat med 0,5 procentenheter eller 2 000 timmar i jämförelse med 2024. Anledningen till detta är ett utökat behov av timavlönade inom förvaltningar där det har funnits svårigheter att rekrytera rätt kompetens. Den totala övertiden år 2025 motsvarar 16 årsarbetare, fyllnadstiden 3 årsarbetare och timavlönade 204 årsarbetare. Totala mängden årsarbetare fördelat på antal timmar motsvarar 223 årsarbetare, vilket är oförändrat sedan 2024.

Övertid, mertid, timlön: Kostnader i tusentals kronor

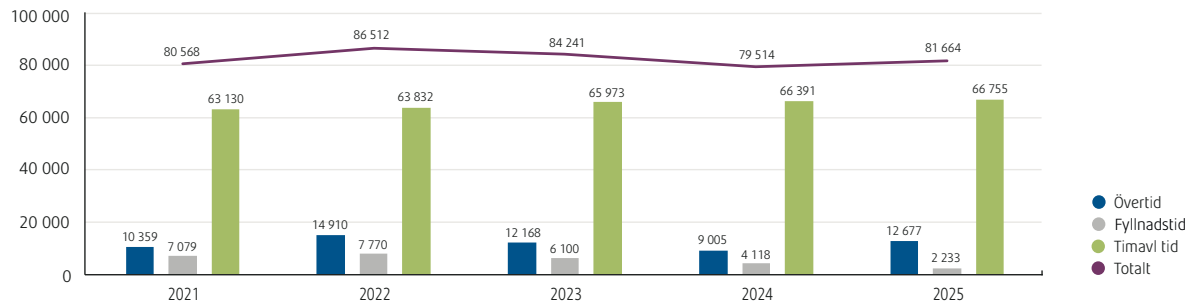


Diagram 5. Kostnader övertid, fyllnadstid, timlön, exkl. PO.

De totala kostnaderna för övertid, fyllnadstid och timavlönade timmar har ökat med 2,7 procent i jämförelse med 2024 eller 2,1 miljoner kronor. Av detta belopp har timavlönade kostnader utgjort 364 tusen kronor av den totala ökningen, vilket påverkas av ett utökad antal timavlönade timmar i jämförelse med 2024 ökade löner generellt.

Den primära anledningen till denna ökning av totalbeloppet är kostnaden för övertidstimmar som har ökat med 41 procent eller 3,6 miljoner kronor. Samtidigt har kostnaderna för fyllnadstid minskat med 46 procent eller 1,9 miljoner kronor i jämförelse med 2024.

7.1 Förändring antal timmar mellan 2024 och 2025

Timmar	Övertid		Fyllnadstid		Timlön		Förändring
	Timmar 2025	Förändring	Timmar 2025	Förändring	Timmar 2025	Förändring	
Kommunledningsförvaltningen	33	-4	0	-2	2 264	+310	+304
Teknik- och fritidsförvaltningen	4 118	-104	112	-224	6 782	+448	+120
Samhällsbyggnadsförvaltningen	2 837	+1 776	629	-509	1 921	-907	+360
Serviceförvaltningen	786	+412	121	-568	11 614	-5 062	-5 218
Kulturförvaltningen	11	+6	18	-37	1 330	+144	-113
Barn- och utbildningsförvaltningen	4 291	+2 045	1 113	-4 058	98 527	+13 046	+11 033
Omsorgsförvaltningen	17 182	+5 626	2 957	-6 751	278 668	-4 008	-5 134
Medborgarförvaltningen	1 994	+546	158	-640	3 738	-1 883	-1 978
Totalt	31 252	10 302	5 108	-12 790	404 844	2 089	-399

Tabell 9. Förändring antal timmar mellan 2024 och 2025.

Ur ett förvaltningsperspektiv förekommer de största förändringarna av antalet övertidstimmar inom omsorgsförvaltningen med en ökning på 5 626 timmar, barn- och utbildningsförvaltningen med 2 045 timmar och samhällsbyggnadsförvaltningen med 1 776 timmar. Samtidigt finns även de största minskningarna av fyllnadstid inom omsorgsförvaltningen med 6 751 timmar, barn- och utbildningsförvaltningen med 4 058 timmar och inom medborgarförvaltningen med 640 timmar. Förändringen mellan 2024 och 2025 påverkas till stor del av ändringen som innebar att fyllnadstid inte längre används och byts ut mot övertid.

De största ökningarna inom timavlönade timmar förekommer inom barn- och utbildningsförvaltningen med en ökning på 13 046 timmar, vilket beror på förändringen av barnantalet som har inneburit att förvaltningen anställt fler tidsbegränsat anställda. Det här påverkar behovet av heltidspersonal för lärare inom grundskola och förskola. Detta innebär ett större behov av timvikarier. Arbetstid som utförs av timavlönade är inte alltid av akut och oförutsedd karaktär, även semestervikarier ingår i den timavlönade personalstyrkan.

De största ökningarna totalt finns inom barn- och utbildningsförvaltningen med 11 033 timmar.

Andra förvaltningar där det totala antalet timmar har ökat är inom samhällsbyggnadsförvaltningen med 360 timmar på grund av framför allt ett behov av att fylla vakanser för att täcka för ordinarie personal vid frånvaro. Kommunledningsförvaltningen med 304 timmar, vilket beror på att det har rekryterats fler timavlönade i form av lärarassistenter, tentavakter och feriearbetande ungdomar.

De största minskningarna av totala antalet timmar finns inom serviceförvaltningen som har minskat antalet timmar med 5 218 timmar, omsorgsförvaltningen med 5 134 timmar och inom medborgarförvaltningen som har minskat med 1 978 timmar.

Serviceförvaltningen har arbetat proaktivt med tidiga hälsoinsatser för att få tillbaka medarbetare i arbete, samtidigt som arbetet i högre grad har överförs till ordinarie tillsvidareanställda medarbetare, vilket har minskat vikarietimmar. Omsorgsförvaltningen har minskat sjukfrånvaro, samtidigt som sysselsättningsgraden har ökat med 0,3 procentenheter. Medborgarförvaltningen har ökat mängden tillsvidareanställda, samtidigt som antalet timanställda har minskat. Samtidigt har förvaltningen haft ett större beroende av inhyrd personal under år 2025. Sammantaget har det totala antalet timmar fortsatt att minska i jämförelse med år 2024.

8. Personalomsättning

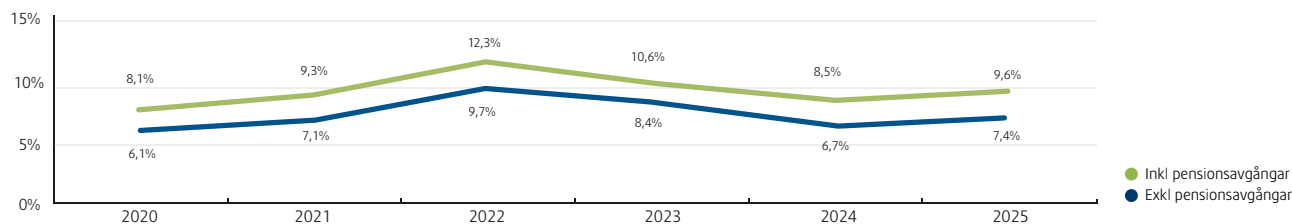


Diagram 6. Personalomsättning inklusive respektive exklusive pensionsavgångar 2020–2025.

Personalomsättning definieras i Värnamo kommun som ett mått på hur många tillsvidareanställda som slutat i förhållande till genomsnittligt antal tillsvidareanställda. Personalomsättningen inklusive pensionsavgångar uppgår år 2025 till 9,6 procent. Detta är en ökning med 1,1 procentenheter i förhållande till 2024.

Personalomsättning exklusive pensionsavgångar uppgår till 7,4 procent år 2025, vilket är en ökning med 0,7 procentenheter.

Beräknat i totalt antal slutade tillsvidareanställda medarbetare omfattar detta 65 pensionsavgångar år 2025 i jämförelse med 52 avgångar föregående år, vilket är en ökning på totalt 13 pensionsavgångar. Antalet totala avgångar uppnår 274 avgångar 2025 i jämförelse med 243 år 2024. Det här är en total ökning på 52 totala antal avgångar. Enligt pensionsprognoserna förväntas antalet pensionsavgångar minska med 2 procent till år 2026.

Personalomsättningen varierar inom organisationen. De förvaltningar som ligger över snittet för den totala personalomsättningen inklusive pensionsavgångar är omsorgsförvaltningen som uppnår 12,6 procent och medborgarförvaltningen med 10,8 procent.

Anledningen till att medborgarförvaltningen hamnar över snittet beror på ett ökat antal pensionsavgångar i jämförelse med tidigare år. Antalet avgångar exklusive pensionsavgångar har i stället minskat i relation till år 2024. Omsorgsförvaltningen har uppmärksammat personalomsättningen för 2025 och följer den fortsatta utvecklingen.

Vid jämförelse med snittet inom hela Jönköpings län 2024 som uppnådde 9,1 procent hamnar Värnamo kommun 0,5 procent över tidigare års snitt.¹

9. Arbetsskador

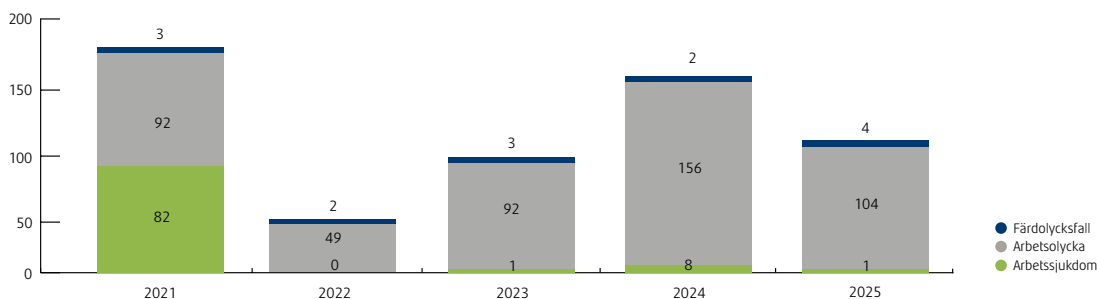


Diagram 7. Antal anmälda arbetsskador fördelat efter orsak.

En arbetsskada är en skada till följd av olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet. År 2025 uppnår det totala antalet anmälda arbetsskador som inkommit till HR-avdelningen och Försäkringskassan 109 stycken anmälningar, vilket är en minskning på 34 procent eller 57 anmälningar totalt i jämförelse med 2024. Antalet arbetsskador är däremot fortsatt högre än år 2022 och 2023.

Det är framför allt antalet arbetsolyckor och arbetsjukdomar som har minskat i förhållande till 2024 och hamnar på en motsvarande nivå som 2022 och 2023 gällande arbetsjukdomar. Det höga antalet arbetsskadeanmälningar under 2021 påverkades av både Covid-19-pandemin och biverkningar i samband med vaccinering. Många anmälningar relaterade till covid-19 och vaccinbiverkningar registrerades som arbetsolyckor i stället

för arbetsjukdomar, vilket bidrog till det förhöjda utfallet. En arbetsjukdom har uppkommit genom exempelvis återkommande ensidiga rörelser eller psykiskt påfrestande förhållanden i arbetet.

Av det totala antalet arbetsskador i Värnamo kommun för 2025 utgör arbetsolyckor 95 procent av den totala mängden anmälningar (94 procent år 2024). Fördelat per förvaltning finns 73 procent av arbetsolyckorna i omsorgsförvaltningen, följt av 19 procent inom barn- och utbildningsförvaltningen och 2 procent inom teknik- och fritidsförvaltningen.

I förhållande till riket visar Arbetsmiljöverkets arbetsskadestatistik för 2024² att den totala mängden anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro bland arbetstagare och egenföretagare har ökat med 2 procent i jämförelse med 2023. Arbetsskadestatistik visade även på en ökning på 13 procent år 2024 jämfört med 2023.

1) K00256 - Avgångna tillsvidareanställda (månadsavlönade)

2) Arbetsmiljöverket, Arbetsskador 2024

10. Företagshälsovård

Företagshälsovård, kostnader

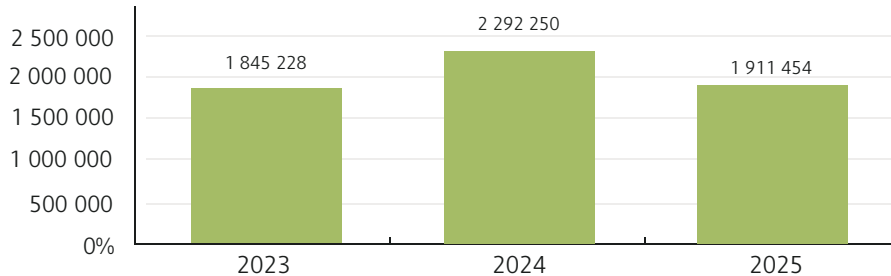


Diagram 8. Företagshälsovård, kostnader år 2023–2025.

Kostnader för företagshälsovård påverkas av lagstadgade obligatoriska hälsokontroller samt övriga insatser och utredningar som görs av företagshälsovården. De totala kostnaderna för företagshälsovård uppgår till 1,9 miljoner. Det här är en minskning på 15 procent eller 354 tusen kronor i jämförelse med föregående år. Av den totala kostnaden utgör 31 procent eller 587 tusen kronor hälsoundersökningar och 26 procent eller 494 tusen kronor behandling, stöd och rådgivning.

Andel fakturerat belopp per yrkeskategori för år 2025 är företagsläkare med 33 procent, beteendevetare med 20 procent, legitimerad psykolog med 18 procent och företagssköterska med 18 procent.

Det genomsnittliga nyttjandet av företagshälsovård för tillsvidareanställda motsvarar 648 kronor per timme, vilket är en minskning med 18 procent eller 119 kronor per timme i förhållande till 2024. Den största summan per timme i förhållande till timkostnad beräknat per tillsvidareanställd är inom samhällsbyggnadsförvaltningen. Kostnaderna mellan förvaltningarna varierar, vilket främst beror på de lagstadgade kontroller som görs för bland annat räddningstjänstens operativa personal.

Företagshälsovård, antal timmar

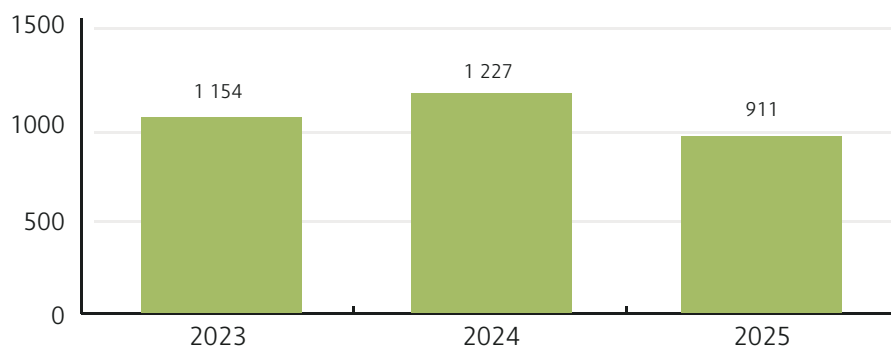


Diagram 9. Företagshälsovård, antal timmar år 2023–2025.

Totalt antal timmar för användandet av företagshälsovården är 911 timmar för 2025. Detta är en minskning med 315 timmar i jämförelse med föregående år. Av dessa använda timmar utgör insatser som avser ohälsa 57 procent och insatser som avser hälsorisker 32 procent av det totala antalet timmar. Dessa insatser har minskat med 26 procent i förhållande till 2024.

Den största ökningen av användandet är inom hållbart arbete som omfattar insatser som intervjukartläggning och utredning. Detta utgör 71 timmar av det totala antalet timmar, vilket är en ökning på 49 timmar i jämförelse med år 2024. Den främsta minskningen 2025 är inom insatser för hälsa, som har minskat från 115 timmar föregående år till 33 timmar 2025, vilket motsvarar en minskning på 71 procent.

Väsentliga personalförhållanden i den kommunala koncernen

I kommunkoncernens HR-nyckeltal ingår förutom Värnamo kommun även Finnvedsbostäder AB, koncernen Värnamo Energi AB och Gummifabriken Värnamo AB. En avgörande förutsättning för att säkerställa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning är att alla medarbetare ges rätt villkor för att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt.

Av samtliga tillsvidareanställda inom kommunkoncernen arbetar 96 procent i Värnamo kommun, medan 4 procent har sin anställning i något av bolagen. Detta motsvarar 2 948 anställda i kommunen och totalt 122 anställda i bolagen. Antalet tillsvidareanställda årsarbetare i kommunen har ökat med 2 personer. I bolagen motsvarar utvecklingen en ökning med 3 årsarbetare, medan Värnamo kommun minskat med 1 tillsvidareanställd årsarbetare.

Samtidigt har antalet tidsbegränsade årsarbetare ökat med 9,

vilket helt beror på en ökning inom kommunen. Totalt sett har antalet tillsvidareanställda och tidsbegränsat månadsanställda ökat med 27 årsarbetare. Den sammanlagda bemanningen uppgår därmed till 3159 årsanställda medarbetare per den 31 december 2025.

Sjukfrånvaron i kommunkoncernen har minskat med 0,46 procentenheter och uppgår nu till 6,76 procent. Andelen sjukfrånvaro längre än 60 dagar har samtidigt minskat med 4,05 procentenheter till 48,86 procent. Sjukfrånvaron är störst inom Värnamo kommun, där även den största minskningen skett under 2025, medan bolagen redovisar ett ökat antal sjukfrånvarotimmar.

Arbetet med HR-frågor är en avgörande del i att nå de övergripande målen om en stark, attraktiv, grön och trygg kommun.

	Kommunkoncernen				Värnamo kommun			
	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31	Förändring 2024 och 2025	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31	Förändring 2024 och 2025
Tillsvidareanställda, antal	3070	3074	3049	-4	2 948	2 955	2 927	-7
Tillsvidareanställda, årsarbetare	2951	2949	2922	2	2 830	2 831	2 802	-1
Tidsbegränsat månadsanställda, antal	257	248	334	9	226	198	300	+28
Tidsbegränsat månadsanställda, årsarbetare	208	183	277	25	204	177	270	+27
Totalt antal årsarbetare	3159	3132	3199	27	3 034	3 008	3 072	+26
Sjukfrånvaro, %	6,76	7,22	7,16	-0,46	6,90	7,44	7,36	-0,54
Andel sjukfrånvaro längre än 60 dagar, %	48,86	52,91	48,98	-4,05	49,41	53,28	49,55	-3,87

Tabell 10. Antal anställda samt sjukfrånvaro i Värnamo kommun respektive kommunkoncernen.

Kommunkoncernen har en stabil bemanning

Kommunkoncernen har en stabil bemanning med totalt 3 159 årsanställda per den 31 december 2025, där majoriteten av medarbetarna är tillsvidareanställda.



Hemtjänsten i Värnamo kommun erbjuder stöd och trygghet i vardagen för äldre invånare.

Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	Not	Kommunkoncernen		Kommunen	
		2025	2024	2025	2024
Verksamhetens intäkter	3	1 337,0	1 288,1	618,8	572,8
Verksamhetens kostnader	4	-3 290,7	-3 283,2	-2 774,3	-2 756,3
Avskrivningar	5	-306,5	-289,6	-188,2	-174,1
Verksamhetens nettokostnader		-2 260,2	-2 284,7	-2 343,7	-2 357,6
Skatteintäkter	6	2 023,5	1 961,9	2 023,5	1 961,9
Generella statsbidrag och utjämning	7	507,4	513,4	507,4	513,4
Verksamhetens resultat		270,7	190,6	187,2	117,7
Finansiella intäkter	8	9,6	24,8	17,3	34,0
Finansiella kostnader	9	-82,1	-88,4	-51,4	-49,4
Resultat efter finansiella poster		198,2	127,0	153,1	102,3
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat		198,2	127,0	153,1	102,3

Resultaträkning fullfond och blandmodell

Belopp i miljoner kronor	Not	Fullfond	Blandmodell
		Bokslut 2025	Bokslut 2025
Verksamhetens intäkter	3	618,8	618,8
Verksamhetens kostnader	4	-2 763,0	-2 774,3
Avskrivningar	5	-188,2	-188,2
Verksamhetens nettokostnader		-2 332,4	-2 343,7
Skatteintäkter	6	2 023,5	2 023,5
Generella statsbidrag och utjämning	7	507,4	507,4
Verksamhetens resultat		198,5	187,2
Finansiella intäkter	8	17,3	17,3
Finansiella kostnader	9	-51,4	-51,4
Resultat efter finansiella poster		164,4	153,1
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		164,4	153,1

Enligt redovisningslagen för kommuner betraktas intjänad pensionsrätt till och med 1997 inte som en skuld utan som en ansvarsförbindelse. Denna del av pensionsskulden uppräknas med förändringen av basbeloppet. I Värnamo kommun upprättas ett alternativt bokslut där ovanstående pensionsrätt betraktas som en avsättning och där förändringen av denna belastar årets resultat.

Balansräkning

Belopp i miljoner kronor	Kommunkoncernen		Kommunen		
	Not	2025	2024	2025	2024
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	10	6,6	1,0	0,3	0,3
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11	5 518,9	5 390,2	3 559,4	3 401,2
Maskiner och inventarier	12	808,6	848,1	231,2	228,5
Finansiella anläggningstillgångar	13	41,1	41,5	34,0	34,0
Summa anläggningstillgångar		6 375,2	6 280,8	3 824,9	3 664,0
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR	14	13,0	7,7	13,0	7,7
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd	15	97,4	97,4	79,1	73,3
Fordringar	16	345,5	348,5	204,8	208,5
Kassa och bank	17	376,6	283,1	360,5	278,2
Summa omsättningstillgångar		819,5	729,0	644,4	560,0
Summa tillgångar		7 207,7	7 017,5	4 482,3	4 231,7
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	18				
Årets resultat		198,2	127,0	153,0	102,3
Resultatutjämningsreserv		0,0	4,3	0,0	0,0
Övrigt eget kapital		2 651,5	2 525,0	1 959,6	1 857,3
Summa eget kapital		2 849,7	2 656,3	2 112,6	1 959,6
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	42,8	47,1	42,3	46,6
Andra avsättningar	20	191,0	186,8	72,5	71,5
Summa avsättningar		233,8	233,9	114,8	118,1
Skulder					
Långfristiga skulder	21	3 402,1	3 447,7	1 640,5	1 574,0
Kortfristiga skulder	22	722,1	679,6	614,4	580,0
Summa skulder		4 124,2	4 127,3	2 254,9	2 154,0
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		7 207,7	7 017,5	4 482,3	4 231,7
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER					
Panter och därmed jämförliga säkerheter	23	21,0	16,3	15,9	15,9
Ansvarsförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	24	558,6	569,9	558,6	569,9
Övriga ansvarsförbindelser	25	2 731,7	2 809,6	2 730,9	2 808,8

Balansräkning fullfond och blandmodell

Belopp i miljoner kronor	Not	Fullfond	Blandmodell
		Bokslut 2025	Bokslut 2025
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	10	0,3	0,3
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	11	3 559,4	3 559,4
Maskiner och inventarier	12	231,2	231,2
Finansiella anläggningstillgångar	13	34,0	34,0
Summa anläggningstillgångar		3 824,9	3 824,9
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR	14	13,0	13,0
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Förråd	15	79,1	79,1
Fordringar	16	204,8	204,8
Kassa och bank	17	360,5	360,5
Summa omsättningstillgångar		644,4	644,4
Summa tillgångar		4 482,3	4 482,3
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	18		
Årets resultat		164,3	153,0
Resultatutjämningsreserv		0,0	0,0
Övrigt eget kapital		1 389,7	1 959,6
Summa eget kapital		1 554,0	2 112,6
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	600,9	42,3
Andra avsättningar	20	72,5	72,5
Summa avsättningar		673,4	114,8
Skulder			
Långfristiga skulder	21	1 640,5	1 640,5
Kortfristiga skulder	22	614,4	614,4
Summa skulder		2 254,9	2 254,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 482,3	4 482,3
PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER			
Panter och därmed jämförliga säkerheter	23	15,9	15,9
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	24	0,0	558,6
Övriga ansvarsförbindelser	25	2 730,9	2 730,9

Kassaflödesanalys

Belopp i miljoner kronor	Not	Kommunkoncernen			Kommunen	
		2025	2024	Budget 2025	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Årets resultat		198,2	127,0	72,6	153,1	102,3
Justering för ej likviditetspåverkande poster	27	275,3	283,1	192,4	184,0	147,3
Poster som redovisas i annan sektion	28	-3,0	-4,5	0,0	-1,4	-4,5
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		470,5	405,6	265,0	335,7	245,1
Ökning/minskning av periodiserade anläggningsavgifter		11,7	9,0	9,0	11,7	9,0
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		3,0	56,7	0,0	3,7	71,9
Ökning/minskning förråd och varulager		0,0	-11,6	-18,0	-5,8	-5,7
Ökning/minskning kortfristiga skulder		42,5	-21,8	0,0	34,7	3,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten		527,7	437,9	256,0	380,0	323,8
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-6,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investering i materiella anläggningstillgångar		-405,2	-525,1	-348,0	-329,3	-389,6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		4,4	5,3	10,0	1,5	5,1
Förvärv av finansiella tillgångar		-0,1	-3,6	0,0	0,0	-3,5
Avyttring av finansiella tillgångar		0,5	0,6	0,0	0,0	0,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-406,4	-522,8	-338,0	-327,8	-387,6
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Nyupptagna lån		606,9	314,9	82,0	225,0	270,0
Amortering av skulder för finansiell leasing		-3,9	-3,6	0,0	-24,2	-21,9
Amortering av långfristiga skulder		-635,1	-144,3	0,0	-175,0	-100,0
Erhållna offentliga investeringsbidrag		5,5	1,6	0,0	5,5	1,6
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-26,6	168,6	82,0	31,3	149,7
BIDRAG TILL INFRASTRUKTUR						
Utbetalning av bidrag till infrastruktur		-1,2	-5,8	0,0	-1,2	-5,8
Årets kassaflöde		93,5	77,9	0,0	82,3	80,1
Likvida medel vid årets början		283,1	205,2	100,0	278,2	198,1
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		376,6	283,1	100,0	360,5	278,2



Bruno Mathsson-utställning i Stadshuset, verksamhet vid Värnamo stadsbibliotek, utegym på Tinas Ö samt flaggning för Orange Week.

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisningsrekommendationer.

Kommunkoncern och sammanställda räkenskaper

I kommunkoncernen ingår samtliga bolag och kommunalförbund där kommunen har minst 20 procent inflytande. Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
Värnamo Stadshus AB	100%
Värnamo Energi AB	100%
Finnvedsbostäder AB	100%
Gummifabriken Värnamo AB	100%
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	35%

Hylte kommun har under början av juli 2025 inträtt som ny medlemskommun i kommunalförbundet SÅM. Med anledning av Hylte kommuns inträde har ett nytt regressavtal antagits mellan medlemskommunerna. Medlemmarnas andel i kommunalförbundets tillgångar och skulder regleras via en kvotfördelning. Vid Hylte kommuns inträde i SÅM beräknas den nya kvotfördelningen utifrån medlemmarnas invånarantal per den 31 december 2022, dagen innan ny mandatperiod inträdde. Utifrån invånarantalet blir Värnamo kommuns nya andel 35%. I jämförelseåret 2024 är Värnamo kommuns andel 39%.

Det kommunala bolaget Värnamo kommunala Industrifastigheter AB har bytt bolagsnamn till Gummifabriken Värnamo AB.

Inga övriga förändringar har skett gällande sammansättningen av kommunkoncernen under räkenskapsåret. Ytterligare upplysningar om koncerninterna förhållanden finns i not 31.

Värderings- och omräkningsprinciper

Anläggningstillgångar

Förvärvade IT licenser skrivs av linjärt under avtalstiden. Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Materiella anläggningstillgångar som har betydande komponenter med ett anskaffningsvärde på minst 500 000 kronor, med väsentlig skillnad i nyttjandeperiod skrivs av separat. Komponentfördelning kan även tillämpas på materiella anläggningstillgångar med lägre anskaffningsvärde.

Nyinvesteringar som inte är pågående aktiverats månaden efter investeringstillfället.

En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgångstyp görs. För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (till exempel leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid.

Omrövning av nyttjandeperioden sker om det finns särskilda omständigheter som pekar på att det är nödvändigt (till exempel verksamhetsförändringar, tekniskskiften, organisationsförändringar). Normalt omprövas dock inte tillgångars nyttjandeperiod.

Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max tre år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Tomter för försäljning värderas kollektivt per exploateringsområde där de totala utgifterna fördelas per tomt utifrån yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

Lagertillgångar av väsentligt värde redovisas i balansräkningen och värderas post för post enligt lägsta värdets princip. Detta innebär att mindre lager av kontorsmaterial kostnadsförs direkt i samband med inköp.

Kommunen har för närvarande inga beredskapslager.

Leasing

Kommunen leasar 13 fastigheter av det kommunala fastighetsbolaget Finnvedsbostäder AB. Av fastigheterna används 12 av 13 till omsorgsverksamhet och en till fritidsverksamhet. I samtliga avtal ingår en möjlighet till förlängning av avtalen, förlängningsperioden varierar mellan 1-10 år.

Kommunen leasar sju fastigheter av externa bolag. Av fastigheterna används fem av sju till omsorgsverksamhet och övriga två till garage och bibliotek. I samtliga avtal ingår en möjlighet till förlängning av avtalen i tre ytterligare år.

Kommunen leasar fastigheten Gummifabriken av det kommunala bolaget Gummifabriken Värnamo AB. Fastigheten används till verksamhet för Campus Värnamo, bibliotek samt gemensamma lokaler. I avtalet ingår en möjlighet till förlängning av ytterligare fem år.

Minimileaseavgifterna i samtliga finansiella leasingavtal avser grundhyran i kontraktet. Indexuppräkningskostnadsförs löpande.

Kommunen leasar 213 bilar med en total löptid längre än tre år. Samtliga av dessa redovisas som operationell leasing.

Skulder och avsättningar

Erhållna anläggningsavgifter för VA redovisas som förutbetalda intäkt och periodiseras på 50 år.

Avsättningar för pensioner värderas enligt RIPS i enlighet med RKR R10 medan pensionsåtaganden för anställda i de företag som ingår i den kommunala koncernen redovisas och värderas i enlighet med K3.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension

redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer leda till utbetalningar. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

Pensionsrätt avseende inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp har kommunen tecknat försäkring för och premier inbetalas löpande.

Avsättningar för pensioner baseras på en beräkning av extern pensionsadministratör.

Avsättningar för deponi har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelsen.

Återställning av deponi har värderats enligt anskaffningsvärdet och upplöses löpande.

VA, överuttag eller vinst

Överuttag i VA-verksamheten hanteras som en skuld till abonnenterna.

Redovisningsprinciper i driftredovisningen

För information om poster som kalkylmässigt simuleras samt kostnader som fördelas genom interndebitering, se avsnittet tillämpade internredovisningsprinciper i avsnittet Driftredovisning.

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter föregående och innevarande år baseras på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) decemberprognos.

Taxekollektivet för renhållning betalar sina avgifter till kommunalförbundet SÅM. Ansvaret för deponier kvarstår dock i kommunen. Tidigare års fonderade medel används för sluttäckning av deponier. Driftskostnader av deponier täcks av skattemedel.

Redovisningsprinciper i investeringsredovisningen

Investeringsredovisningens utgifter består av kommunexterna utgifter samt timkostnader för kommunens egen personal som arbetar med kommunens investeringsprojekt. I investeringsredovisningen ingår även interna maskinkostnader som beräknas utifrån maskinernas timkostnader.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Exploatering

Omklassificeringar från markreserv till omsättningstillgång vid exploatering sker när exploateringsområdet är klart för försäljning och den första tomten är helt betald.

Vid exploatering av ett område redovisas hela projektet som omsättningstillgång. Omklassificeringar från omsättningstillgång till anläggningstillgång för de delar som avser gator, vägar, park samt VA sker när exploateringsområdet är klart för försäljning och den första tomten är betald.

Periodisering av riktade statsbidrag

Kommunen periodiserar sökta men ej erhållna statsbidrag samt statsbidrag som kommunen ej behöver ansöka om.

Hur stor del av bidraget som periodiseras beror på hur säker kommunen är på att erhålla bidraget. Vid bedömning av hur stor del som ska periodiseras används modellen nedan.

Uppbokad procentsats	Vägledning
100 %	Säkert Bidraget har sökts flera gånger och bidraget har erhållits.
80–90 %	Viss osäkerhet Viss osäkerhet kring uppfyllnad av alla villkor förekommer.
70–80 %	Större osäkerhet Bidraget söks för första gången eller bidraget har sökts tidigare men ej erhållits.

Noter

Belopp i tusentals kronor

Not 3 Verksamhetens intäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Försäljningsintäkter	498 468	494 611	44 768	41 480
Taxor och avgifter	235 594	228 675	183 964	174 543
Hyror och arrenden	285 161	274 649	51 317	47 834
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	172 105	148 226	172 105	148 226
Bidrag och gåvor från privata aktörer	1 287	743	1 287	743
Offentliga bidrag (investeringar)	3 647	3 886	3 647	3 886
EU-bidrag	45	39	45	39
Övriga bidrag	6 348	8 836	6 348	8 836
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	80 879	79 380	115 122	108 482
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	38 716	34 551	38 716	34 551
Realisationsvinster på materiella och immateriella anläggningstillgångar	1 442	4 213	1 442	4 213
Övriga verksamhetsintäkter	13 324	10 336	0	0
Summa verksamhetens intäkter	1 337 016	1 288 145	618 761	572 833

Not 4 Verksamhetens kostnader

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	-1 882 623	-1 819 218	-1 780 713	-1 718 879
Pensionskostnader	-178 563	-285 057	-171 142	-275 991
Lämnade bidrag	-79 118	-69 247	-79 118	-69 247
Köp av verksamhet	-226 126	-215 965	-204 968	-193 668
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	-148 156	-152 617	-161 509	-158 856
Inköp av material och varor	-404 640	-392 402	-111 083	-97 730
Inköp av tjänster	-110 436	-108 384	-154 675	-145 088
Kostnader för transportmedel, transporter och resor	-66 608	-69 341	-66 608	-69 341
Realisationsförluster och utrangeringar	-13 098	-794	-13 098	-794
Anskaffningskostnad, sålda exploateringsfastigheter	-7 284	-5 834	-7 284	-5 834
Bolagsskatt	-15 773	-12 736	0	0
Övriga verksamhetskostnader	-158 242	-151 579	-24 151	-20 876
Summa verksamhetens kostnader	-3 290 666	-3 283 174	-2 774 349	-2 756 304

Not 5 Av- och nedskrivningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivning immateriella tillgångar	-393	-274	-76	-59
Avskrivning byggnader och anläggningar	-183 720	-168 432	-116 142	-105 606
Avskrivning leasade fastigheter	-2 561	-2 754	-20 019	-19 038
Avskrivning maskiner och inventarier	-119 372	-118 141	-51 415	-49 415
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	-517	0	-517	0
Summa av- och nedskrivningar	-306 563	-289 601	-188 169	-174 118

Not 6 Skatteintäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Preliminär kommunalskatt	2 034 773	1 964 315	2 034 773	1 964 315
Preliminär slutavräkning innevarande år	-11 012	6 439	-11 012	6 439
Slutavräkningsdifferens föregående år	-277	-8 826	-277	-8 826
Summa skatteintäkter	2 023 484	1 961 928	2 023 484	1 961 928

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Inkomstutjämning	333 749	316 071	333 749	316 071
Kostnadsutjämning	-51 056	-45 004	-51 056	-45 004
Regleringsbidrag	91 285	105 772	91 285	105 772
Kommunal fastighetsavgift	90 925	88 232	90 925	88 232
Bidrag för LSS-utjämning	39 981	40 894	39 981	40 894
Övriga generella bidrag från staten	2 542	7 388	2 542	7 388
Summa generella statsbidrag och utjämning	507 426	513 353	507 426	513 353

Not 8 Finansiella intäkter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar från koncernföretag	0	0	3 000	6 000
Utdelningar på aktier och andelar	2 536	1 516	2 536	1 516
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	0	346	0	346
Ränteintäkter	6 442	10 098	3 760	6 050
Borgensavgifter	-1	0	7 839	7 873
Övriga finansiella intäkter	584	12 794	203	12 240
Summa finansiella intäkter	9 561	24 754	17 338	34 025

Not 9 Finansiella kostnader

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader på lån	-58 348	-62 117	-27 662	-23 137
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-1 601	-4 301	-1 601	-4 301
Kostnader från finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	-22 132	-21 970	-22 132	-21 970
Summa finansiella kostnader	-82 081	-88 388	-51 395	-49 408

För mer information om upplåning, se not 21 Långfristiga skulder.

Not 10 Immateriella tillgångar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	4 728	4 333	475	60
Inköp	6 000	0	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	-175	0	0	0
Överföringar	0	415	0	415
Utgående anskaffningsvärde	10 553	4 748	475	475
Varav pågående investeringar	0	0	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 778	-3 420	-130	-6
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	175	0	0	0
Överföringar	0	-65	0	-65
Årets avskrivningar	-393	-314	-76	-59
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 996	-3 799	-206	-130
Ingående ackumulerade nedskrivningar				
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	6 557	949	269	345
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	6 år	3 år

Not 11 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	7 874 495	7 500 497	5 090 598	4 760 515
Inköp	361 633	425 342	310 715	333 560
Försäljningar	-28	-832	-28	-832
Utrangeringar	-23 199	-9 360	-13 437	-9 360
Överföringar	-26 489	-36 471	-1 483	6 715
Utgående anskaffningsvärde	8 186 412	7 879 176	5 386 365	5 090 598
Varav pågående investeringar	-	-	168 081	339 734
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 476 010	-2 319 456	-1 686 452	-1 573 421
Försäljningar	5 317	0	0	0
Utrangeringar	2 859	8 662	24	8 662
Överföringar	-829	3 103	-829	2 951
Årets avskrivningar	-188 585	-171 339	-136 160	-124 644
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-2 657 248	-2 479 030	-1 823 417	-1 686 452
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-9 799	-7 000	-2 951	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	-77	-2 951	-77	-2 951
Årets nedskrivningar/återföringar	-364	0	-518	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-10 240	-9 951	-3 546	-2 951
Utgående redovisat värde	5 518 924	5 390 195	3 559 402	3 401 195
Därav finansiell leasing	9 105	11 667	379 004	363 744
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	44 år	33 år

Under året har kommunen genomfört nedskrivningar av vissa skolpaviljonger. Nedskrivningarna har gjorts då en genomgång av tillgångarnas servicepotential och nyttjandeperiod visat att den återstående nyttjandeperioden är kortare än tidigare bedömts. Den reviderade bedömningen innebär att värdet på tillgången understiger deras tidigare redovisade värde. Nedskrivningarna har därför redovisats som kostnad i enlighet med rekommendationen. Bedömningen grundar sig på aktuella planeringsförutsättningar samt förändrat användningsbehov av paviljongerna.

Not 12 Maskiner och inventarier

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	2 391 386	2 309 865	725 889	713 575
Inköp	59 407	87 682	53 832	56 021
Försäljningar	-3 880	-4 583	-2 743	-4 138
Utrangeringar	-26 611	-39 557	-25 911	-39 011
Överföringar	22 501	42 627	-234	-558
Utgående anskaffningsvärde	2 442 803	2 396 034	750 833	725 889
Varav pågående investeringar	-	-	6 493	1 685
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 511 117	-1 436 118	-497 325	-491 014
Försäljningar	3 809	4 437	2 673	3 992
Utrangeringar	26 351	39 516	25 651	38 970
Överföringar	845	142	845	142
Årets avskrivningar	-122 903	-121 102	-51 414	-49 415
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 603 015	-1 513 125	-519 570	-497 325
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 772	-37 695	-77	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	3 500	2 923	0	-77
Överföringar	77	0	77	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-31 195	-34 772	0	-77
Utgående redovisat värde	808 593	848 137	231 263	228 487
Därav finansiell leasing	0	0	0	0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	-	-	5 år	5 år

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Aktier och andelar kommunkoncerföretag mm				
Gnosjöregionens näringslivsråd	6	6	6	6
Inera AB	42	42	42	42
Jönköpings Läns företagsförening	1	1	1	1
Kommentusgruppen AB	0	0	0	0
Södra skogsägarna ekonomisk förening	444	435	444	435
Värnamo City	13	13	13	13
Värnamo Näringsliv AB	10	10	10	10
Värnamo Turistförening	1	1	1	1
Värnamo Stadshus AB	0	0	4 000	4 000
Kommuninvest ekonomisk förening	26 652	26 652	26 652	26 652
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2 812	2 812	0	0
Summa aktier och andelar kommunkoncernföretag mm	29 981	29 972	31 169	31 160
Bostadsrätter	2 885	2 885	2 885	2 885
Andra långfristiga fordringar	8 223	8 687	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar	41 089	41 544	34 054	34 045

Not 14 Bidrag till infrastruktur

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Bidrag till Trafikverket för åtgärder riksväg 27, trafikplats Sörsjö				
Totalt bidrag	13 950	13 950	13 950	13 950
Akkumulerad upplösning	-6 816	-6 258	-6 816	-6 258
varav årets upplösning	-558	-558	-558	-558
Utgående bidrag till infrastruktur	7 134	7 692	7 134	7 692
Kommunfullmäktige beslutade 2010-12-16 att godkänna avtalet med Trafikverket om kommunal medfinansiering av åtgärder på riksväg 27. Bidraget upplöses på 25 år.				
Bidrag till Trafikverket för åtgärder riksväg 27, trafikplats Värnamo södra.				
Totalt bidrag	8 100	0	8 100	0
Akkumulerad upplösning	-2 268	0	-2 268	0
varav årets upplösning	-324	0	-324	0
Utgående bidrag till infrastruktur	5 832	0	5 832	0
Bidraget upplöses på 25 år med start år 2019.				
Värnamo kommun har tecknat avtal med Trafikverket år 2020 om kapacitetshöjande åtgärder på del av väg 27 vid trafikplats Värnamo södra. Bidraget är på totalt 8,1 miljoner kronor i 2019 års penningvärde. Utbetalningar påbörjas från 2025 i samband med byggstart. Indexuppräknings görs i enlighet med Trafikverkets Infrastrukturindex Investering Väg.				
Summa bidrag till infrastruktur	12 966	7 692	12 966	7 692

Not 15 Förråd, lager och exploateringsfastigheter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Tomter för försäljning				
Ingående värde	68 002	62 506	68 002	62 506
Anskaffningar	15 911	21 817	15 911	21 817
Försäljningar	-7 285	-5 834	-7 285	-5 834
Utrangeringar	-3 583	0	-3 583	0
Överföringar	1 702	-10 487	1 702	-10 487
Utgående värde tomter för försäljning	74 747	68 002	74 747	68 002
Förråd Nydalavägen	2 755	2 864	2 755	2 864
Förråd skogsprodukter	990	1 100	990	1 100
Råvaror och förnödenheter	18 305	24 126	0	0
Lager Stomsjö	512	1 183	512	1 183
Lager VA	73	126	73	126
Summa förråd, lager och exploateringsfastigheter	97 382	97 401	79 077	73 275

Not 16 Fordringar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar	138 680	133 150	26 168	26 799
Kommunalskattefordringar	6 184	24 912	6 184	24 912
Övriga kortfristiga fordringar	28 951	31 874	20 845	19 206
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	11 387	7 168	11 387	5 612
Fordran kommunal fastighetsavgift	85 080	76 005	85 080	76 005
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	75 274	75 409	55 129	55 931
Summa fordringar	345 556	348 518	204 793	208 465

Not 17 Kassa och bank

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Kassa	37	41	32	35
Bank	376 555	283 088	360 505	278 153
Summa kassa och bank	376 592	283 129	360 537	278 188

Kommunen har tillsammans med koncernföretagen en gemensam checkräkningskredit på 100 miljoner kronor. Krediten är för närvarande outnyttjad.

Not 18 Eget kapital

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående eget kapital	2 651 546	2 529 326	1 959 561	1 857 251
Årets resultat	198 177	127 020	153 097	102 310
Summa eget kapital	2 849 723	2 656 346	2 112 658	1 959 561

Not 19 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående avsättning till pensioner inklusive löneskatt	46 631	38 531	46 631	38 531
Nyintjänad pension	3 408	-224	3 233	-608
Årets utbetalningar	-3 647	-2 996	-3 647	-2 996
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 172	3 097	1 172	3 097
Övrig post	-4 239	7 026	-4 239	7 026
Förändring löneskatt	-564	1 705	-844	1 582
Summa avsatt till pensioner inklusive löneskatt	42 761	47 138	42 306	46 631

Uppgifter om aktualiseringsgrad och visstidsförordnanden finns i not 24.

Not 20 Andra avsättningar

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Avsatt för återställande av deponi				
Redovisat värde vid årets början	37 443	50 523	37 443	50 523
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråktaga avsättningar	-5 903	-7 853	-5 903	-7 853
Justerad beräkning av avsättning	0	-5 227	0	-5 227
Utgående avsättning	31 540	37 443	31 540	37 443

Återställandet av deponier görs löpande. År 2024 har teknik- och fritidsförvaltningen gjort en uppdaterad beräkning avseende kommande utgifter för utredning och åtgärder.

Avsatt för medfinansiering Bangården

Redovisat värde vid årets början	1 782	7 592	1 782	7 592
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråktaga avsättningar	0	-5 810	0	-5 810
Utgående avsättning	1 782	1 782	1 782	1 782

Medfinansiering Värnamo Bangård för frigörande av exploateringsmark.

Avsatt för medfinansiering Järnvägen Y:et

Redovisat värde vid årets början	27 300	27 300	27 300	27 300
Nya avsättningar	0	0	0	0
lanspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Utgående avsättning	27 300	27 300	27 300	27 300

Medfinansiering av upprustning av järnvägen Jönköping - Vaggeryd - Värnamo - Nässjö, det så kallade Y:et.

Avsatt för medfinansiering korsning Hångervägen

Redovisat värde vid årets början	5 000	0	5 000	0
Nya avsättningar	0	5 000	0	5 000
lanspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Utgående avsättning	5 000	5 000	5 000	5 000

Medfinansiering av trafiksäker korsning på väg 558 Hångervägen efter etablering av nytt bostadsområde.

Avsatt för medfinansiering trafikplats Värnamo södra				
Redovisat värde vid årets början	0	0	0	0
Nya avsättningar	8 100	0	8 100	0
Ianspråktaga avsättningar	-1 199	0	-1 199	0
Utgående avsättning	6 901	0	6 901	0

Medfinansiering av trafiksäker korsning på väg 558 Hångervägen efter etablering av nytt bostadsområde.

Avsättning för skatter	116 106	113 626	0	0
Aktuella skatteskulder	2 420	1 640	0	0
Övriga avsättningar	0	0	0	0
Summa andra avsättningar	191 049	186 791	72 523	71 526

Not 21 Långfristiga skulder

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	3 168 815	3 218 416	1 040 000	990 000
Långfristig leasingskuld	7 515	11 348	374 731	366 364
Förutbetalda intäkter anläggningsavgifter	124 374	115 617	124 374	115 617
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	46 496	44 602	46 496	44 602
Förutbetalda intäkter, investeringsfond VA	54 854	57 353	54 854	57 353
Summa långfristiga skulder	3 402 054	3 447 336	1 640 455	1 573 936
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Anläggningsavgifter återstående år (vägt snitt)	42 år	42 år	42 år	42 år
Offentliga investeringsbidrag återstående antal år (vägt snitt)	21 år	17 år	21 år	17 år
Investeringsfond VA, återstående antal år	23 år	24 år	23 år	24 år
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig ränta %	2,37	2,51	2,67	2,42
Genomsnittlig ränta % exklusive derivat	2,48	3,07	-	-
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år	2,09	2,08	2,19	2,23
Kapitalförfall andel av lån				
0-5 år	3 168 815	2 975 994	1 040 000	990 000
över 5 år	0	242 422	0	0
Genomsnittlig räntebindningstid inklusive derivat	2,48	2,44	-	-
Genomsnittlig räntebindningstid exklusive derivat	1,09	1,08	2,19	2,23
Derivat				
Elterminer MWh	164 275	133 174	-	-
Ränteswappar säkrad volym miljoner kronor	875	845	-	-

Derivatet innehas i säkringssyfte, varför värdeförändringen ej redovisas löpande.

Elterminerna har ett undervärde om 3 miljoner kronor (24) och ränteswapparna har ett övervärde om 14,4 miljoner kronor (22,4).

Förutbetalda intäkter för anläggningsavgifter periodiseras på 50 år vilket är lika med den vägda genomsnittliga nyttjandeperioden för VA-anläggningarna. De offentliga investeringsbidragen periodiseras på det antal år som motsvarar nyttjandeperioden för den tillgång som bidraget avser.

Not 22 Kortfristiga skulder

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	101 604	84 811	129 724	115 794
Kortfristig del leasingskuld	4 241	3 982	26 500	23 796
Leverantörsskulder	206 889	168 706	138 317	115 072
Moms och punktskatter	12 311	2 772	12 311	2 772
Personalens skatter, avgifter och avdrag	61 897	59 449	61 656	59 176
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	123 438	119 475	123 015	119 007
Upplupna pensionskostnader	58 272	86 504	58 272	86 504
Förutbetalda statsbidrag och kostnadsersättningar	36 422	18 717	36 422	18 717
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	74 798	89 253	27 808	37 471
Övriga kortfristiga skulder	42 197	45 944	393	1 729
Summa kortfristiga skulder	722 069	679 613	614 418	580 038

Not 23 Panter och därmed jämförliga säkerheter

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Fastighetsinteckningar	20 965	16 275	15 925	15 925
Summa panter och därmed jämförliga säkerheter	20 965	16 275	15 925	15 925

Not 24 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Ingående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	568 323	542 626	568 323	542 626
Nyintjänad pension	0	0	0	0
Årets utbetalningar	-30 334	-30 198	-30 334	-30 198
Ränte- och basbeloppsuppräkring	18 304	35 167	18 304	35 167
Övrig post	3 148	15 711	3 148	15 711
Förändring av löneskatt	-2 155	5 017	-2 155	5 017
Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inklusive löneskatt	557 286	568 323	557 286	568 323
Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar				
Visstidspension eller liknande	1 333	1 531	1 333	1 531
Omställningsstöd för förtroendevalda	0	0	0	0
Övriga pensionsförpliktelser	0	0	0	0
Utgående pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	1 333	1 531	1 333	1 531
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar	558 619	569 854	558 619	569 854
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	99%	99%	99%	99%
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	1	1	1	1
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	6	5	6	5
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0	0	0
Överskottsmedel i pensionsförsäkring	30 766	15 290	30 766	15 290
Genomförda inlösen av pensionsrätter intjänade före 1998, belopp inklusive särskild löneskatt (24,26%):				
År 2006: Pensionstagare födda 19420101-19430415	24 335	24 335	24 335	24 335
År 2007: Pensionstagare födda 19430416-19440331	29 123	29 123	29 123	29 123
År 2008: Pensionstagare födda 19440401-19440731	9 493	9 493	9 493	9 493
År 2010: Pensionstagare födda 19460108-19461226	24 408	24 408	24 408	24 408
År 2010: Pensionstagare födda 19470104-19470316	9 853	9 853	9 853	9 853
År 2011: Pensionstagare födda 19470331-19470417	4 185	4 185	4 185	4 185
År 2011: Pensionstagare födda 19370104-19381020	10 133	10 133	10 133	10 133
År 2012: Pensionstagare födda 19381021-19391230	19 816	19 816	19 816	19 816
År 2013: Pensionstagare födda 19640110-19640724	3 253	3 253	3 253	3 253
År 2013: Pensionstagare födda 19650104-19651130	6 637	6 637	6 637	6 637
År 2016: Vissa utvalda pensionstagare	11 261	11 261	11 261	11 261
År 2017: Vissa utvalda pensionstagare	4 068	4 068	4 068	4 068
År 2018: Vissa utvalda pensionstagare	5 087	5 087	5 087	5 087
År 2022: Vissa utvalda pensionstagare	20 344	20 344	20 344	20 344
Summa genomförda inlösen av pensionsrätter intjänade före 1998	181 996	181 996	181 996	181 996

Kommunförbundet Jönköpings län avvecklades som organisation per den 31 december 2005. Kommunerna i Jönköpings län har ansvar för pensionsförpliktelserna för den tidigare anställda personalen. Administrationen sköts av Jönköpings kommun. Avsatta medel för pensionerna finns i en stiftelse. Dessa räcker förmodligen för att säkerställa finansieringen av framtida pensionsutbetalningar. Om så inte sker ska kostnaderna fördelas mellan länets samtliga kommuner. Per 2025-12-31 fanns ett överskott om 13 089 tusen kronor i förhållande till pensionsåtagandena.

Not 25 Övriga ansvarsförbindelser

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Borgensåtagande kommunala koncernföretag				
Värnamo Stadshus AB	216 000	216 000	216 000	216 000
Gummifabriken Värnamo AB (GUVAB)	532 000	596 000	532 000	596 000
Finnvedsbostäder AB	1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
Värnamo Energi AB	395 000	395 000	395 000	395 000
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	87 500	101 400	87 500	101 400
Övriga borgensförbindelser				
Övriga borgensförbindelser	817	766	0	0
Övriga förpliktelser				
Donationer att förvalta	407	407	407	407
Summa övriga ansvarsförbindelser	2 731 724	2 809 573	2 730 907	2 808 807

Medlemskap i Kommuninvest ekonomisk förening

Värnamo kommun har i april 2012 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sveriges AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner som per 2018-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse.

Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Värnamo kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sveriges AB:s totala förpliktelser till 611,0 miljarder kronor och totala tillgångar till 636,3 miljarder kronor. Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 3 423,2 miljoner kronor och andelen av de totala tillgångarna till 3 542,2 miljoner kronor.

Medlemskap i kommunalförbund Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)

Värnamo kommun har i juni 2017 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för kommunalförbundet SÅM:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga kommuner i GGUV har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i kommunalförbundet SÅM har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnda borgensförpliktelser. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas i förhållande till storlek på medlemskommunerna.

Den solidariska borgen för samtliga kommuner som avser låneförpliktelser uppgick per 2025-12-31 till 230,0 miljoner kronor, varav aktuell skuld är 115,0 miljoner kronor. Värnamo kommuns ansvar i ovan nämnda ansvarsförbindelse är 35 % och uppgick per 2025-12-31 till 40,3 miljoner kronor. Underlaget visar att Värnamos andel tidigare har beräknats till cirka 38 procent, men den korrekta andelen ska uppgå till 35 %. Denna justering kommer att hanteras av Kommuninvest under kommande år.

Den solidariska borgen för samtliga kommuner som avser checkräkningskrediten uppgick per 2025-12-31 till 20,0 miljoner kronor, men är outnyttjad. Värnamo kommuns andel i ovan nämnda ansvarsförbindelse är 35 % från och med 2025.

Not 26 Leasing

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	379 004	363 744	379 004	363 744
Nuvärde minimileaseavgifter	427 731	368 286	427 731	368 286
Därav förfall inom 1 år	26 500	23 456	26 500	23 456
Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	369 899	352 077	369 899	352 077
Nuvärde minimileaseavgifter	411 732	356 235	411 732	356 235
Därav förfall inom 1 år	22 258	19 473	22 258	19 473
Varav externa finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	9 105	11 667	9 105	11 667
Nuvärde minimileaseavgifter	15 999	12 052	15 999	12 052
Därav förfall inom 1 år	4 242	3 982	4 242	3 982

Not 27 Justering för ej likviditetspåverkande poster

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar	306 046	288 857	187 652	173 379
Nedskrivningar	517	0	517	0
Utrangeringar	17 256	739	17 256	739
Återföring av nedskrivning	-3 654	0	0	0
Avsättningar pensioner	4 324	8 200	4 324	8 100
Avsättningar deponi	-5 903	-13 080	-5 903	-13 080
Avsättningar övrigt	-8 100	1 900	-8 100	5 000
Upplösning av bidrag till infrastruktur	2 826	558	2 826	558
Upplösning av VA-investeringsfond	-2 500	-2 500	-2 500	-2 500
Upplösning av skuld för anläggningsavgifter	-2 978	-2 743	-2 978	-2 743
Upplösning av investeringsbidrag	-3 647	-3 886	-3 647	-3 886
Intäksförda ej likvida gåvor	0	0	0	0
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-28 901	5 065	-5 463	-18 320
Summa övriga ej likvidpåverkande poster	275 286	283 110	183 984	147 247

Not 28 Poster som redovisas i annan sektion

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-2 983	-4 159	-1 442	-4 159
Realisationsresultat vid avyttring av finansiell tillgång	0	-346	0	-346
Summa poster som redovisas i annan sektion	-2 983	-4 505	-1 442	-4 505

Not 29 Upplysning om upprättade särredovisningar

Följande särredovisningar har upprättats under räkenskapsåret inom kommunkoncernen:

Redovisning avser	Lagstiftning	Publicerad
VA-redovisning	Lag om allmänna vattentjänster	Värnamo kommuns årsredovisning
Hållbarhetsredovisning, Värnamo Energi koncern	Årsredovisningslagen	Bolagets hemsida

Not 30 Upplysning om räkenskapsrevision

	Kommunkoncernen		Kommunen	
	2025	2024	2025	2024
Kostnader för räkenskapsrevision				
Sakkunnigt biträde	1 028	1 037	400	400
Förtroendevalda revisorer	50	50	50	50
Total kostnad för räkenskapsrevision	1 078	1 087	450	450

Räkenskaperna granskas i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. De sakkunniga biträdets yttrande samt granskningsrapporter avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på kommunens webbplats.

Not 31 Koncerninterna förhållanden

Enhet	Ägd andel	Ägartillskott		Koncernbidrag		Utdelning	
		Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna
Kommunen		0	0	0	0	0	3 000
Värnamo Stadshus AB	100%	0	0	14 700	27 000	3 000	195
Gummifabriken Värnamo AB	100%	0	0	0	14 700	0	0
Finnvedsbostäder AB	100%	0	0	0	0	195	0
Värnamo Energi AB	100%	0	0	27 000	0	0	0
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	35%	0	0	0	0	0	0
		0	0	41 700	41 700	3 195	3 195

Enhet	Ägd andel	Försäljning		Lån		Räntor och borgensavgifter		Borgen	
		Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare	Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare
Kommunen		24 477	155 748	0	0	7 840	0	2 730 500	0
Värnamo Stadshus AB	100%	0	1 120	0	0	0	613	0	216 000
Gummifabriken Värnamo AB	100%	34 884	935	0	0	0	1 894	0	532 000
Finnvedsbostäder AB	100%	51 413	15 890	0	0	0	4 773	0	1 500 000
Värnamo Energi AB	100%	66 780	5 842	0	0	0	560	0	395 000
Kommunalförbundet Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	35%	2 671	690	0	0	0	0	0	87 500
		180 225	180 225	0	0	7 840	7 840	2 730 500	2 730 500



Värnamo kommun har de senaste åren byggt två fullstora sporthallar. Park Arena och Norhedshallen.

Särskild redovisning för vatten- och avloppsverksamheten

Kommunens allmänna VA-anläggning förser huvuddelen av kommuninvånarna och flertalet industrier och andra verksamheter med dricksvatten och avlopp. I reningsverken behandlas avlopp från i stort sett samtliga hushåll i kommunen antingen som direktanslutet spillvatten eller genom behandling av slam från enskilda slamavskiljare. Dessutom tar VA-anläggningen hand om dagvatten, det vill säga regn- och dräneringsvatten från tätbebyggda områden.

VA-anläggningen har cirka 7 639 vattenmätare utplacerade och 7 234 anslutna abonnenter. Verksamheten omsätter cirka 105 miljoner kronor och finansieras i huvudsak via taxeavgifter från brukarna. Avgifterna bestäms av en taxa som fastställs av kommunfullmäktige.

Förutsättningarna för VA-verksamheten och möjligheterna till att ta ut avgifter regleras i lag. Som i övrig kommunal verksamhet gäller självkostnadsprincipen, det vill säga att kommunen inte får ta ut mer i avgifter än det som behövs för att täcka kostnaderna.

VA-verksamheten utgör en integrerad del av övrig verksamhet inom teknik- och fritidsnämnden. Resultat- och balansräkning för VA-verksamheten som redovisas här avser därför ett fiktivt ”företag” inom nämnden. VA-verksamheten har egen personal men köper också interna tjänster från teknik- och fritidsförvaltningen.

Verksamheten har ingen egen kassa eller finansförvaltning utan detta hanteras via kommunens ekonomiavdelning. Balansräkningen har därför förenklats och innehåller få omsättningstillgångar eller kortfristiga skulder.

Värnamo kommun klarar de miljökrav som EU ställt på Sverige och Värnamo.

Resultaträkning

Belopp i miljoners kronor	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	117,4	105,8
Verksamhetens kostnader	3	-71,5	-61,2
Avskrivningar	4	-28,1	-26,0
Verksamhetens nettokostnader		17,9	18,6
Skatteintäkter		0,0	0,0
Finansiella intäkter	5	4,5	4,5
Finansiella kostnader	5	-24,1	-23,0
Resultat efter finansiella poster		-1,7	0,0
Årets resultat		-1,7	0,0

Balansräkning

Belopp i miljoners kronor	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	6	987,7	927,0
Maskiner och inventarier	7	4,8	4,5
Summa anläggningstillgångar		992,6	931,4
Omsättningstillgångar			
Förråd		0,1	0,1
Fordringar		0,6	0,1
Summa omsättningstillgångar		0,6	0,3
Summa tillgångar		993,2	931,7
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital	8	0,0	0,0
Årets resultat		-1,7	0,0
Summa eget kapital		-1,7	0,0
Avsättningar			
		0,0	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder	9	994,9	926,4
Kortfristiga skulder		0,1	5,3
Summa skulder		994,9	931,7
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		993,2	931,7

Not 1 Redovisningsprinciper VA

Särskild redovisning för vatten och avloppsverksamhet är upprättad i enlighet med Lagen om allmänna vattentjänster (SFS 2006:412), Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

- Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år om inget annat anges.
- Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivningstider på anläggningstillgångar följer rekommenderade tider från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och speglar den beräknade nyttjandeperioden. Komponentavskrivning tillämpas. Ränta på kassaflöden beräknas ej.

Långfristiga lån

De långfristiga lånen motsvarar anläggningstillgångarna med avdrag för avsättningar, fonderingar och förutbetalda anläggningsavgifter. På lånet betalas en ränta utifrån SKR:s rekommendation för internräntan som belastar årets driftresultat.

Långfristiga skulder

Investeringsfond

Under åren 2011-2015 genomfördes byggnationen av ett nytt avloppsreningsverk. I nuläget pågår byggnation av därtill hörande överföringsledningar.

Under många år har överskotten från VA-verksamheten redovisats i en investeringsfond för denna investering. Sammanlagt fanns 82,4 miljoner kronor i fonden vid tidpunkten för färdigställandet av avloppsreningsverket. Reningsverket blev klart och togs i bruk i augusti 2015. Upplösningen av fonden sker under 33 år med start 2015. Det årliga beloppet som upplöses och återförs som intäkt i VA-verksamheten uppgår till 2,5 miljoner kronor.

Överuttag eller vinst

Överuttag i VA-verksamheten hanteras som en skuld till abonnenterna.

Noter VA

Not 2 Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Brukningssavgifter	102 150	97 286
Anläggningsavgifter ¹	2 978	2 743
Upplösning av investeringsfond	2 500	2 500
Investeringsbidrag	83	51
Övriga intäkter	6 006	4 583
Överuttag(-)/underuttag(+) som periodiseras	3 709	-1 348
Summa verksamhetens intäkter	117 426	105 815
Varav interna intäkter	10 414	8 521

¹ Inkomster från nya anläggningsavgifter uppgick under året till 11 735 tusen kronor. Av årets anslutningsavgifter intäktsfördes 235 tusen kronor och resterande intäkter från anläggningsavgifter (2 743 tusen kronor) avser intäktsföring av förutbetalda anläggningsavgifter från tidigare verksamhetsår.

Not 3 Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	20 787	19 381
Lokalkostnader	1 309	1 576
Material	7 231	7 109
Extern köpta tjänster	16 890	10 441
Övriga kostnader	21 449	18 998
Kommunens fördelade gemensamma kostnader ¹	3 784	3 745
Summa verksamhetens kostnader	71 451	61 249
Varav interna kostnader	12 000	10 206

¹ VA-verksamhetens andel av de gemensamma kostnaderna uppgår till 25 procent för år 2025.

Not 4 Avskrivningar

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden.

Komponentavskrivning tillämpas.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	År	%
Vatten och avloppsledningar utbyte/renovering till och med år 2024	50	2
Vatten och avloppsledningar utbyte/renovering från och med år 2025	80	1,3
Vatten och avloppsledningar i exploateringsområdet färdigställda från år 2022.	80	1,3
Överföringsledningar	80	1,3
Byggnader, vattenverk, avloppsverk och grundvattenbrunnar	20-50	2-5
Vattenmätare, maskiner och andra tekniska anläggningar	9-15	6-11
Inventarier, verktyg, fordon och installationer	3-10	10-33
Årets avskrivningar fördelas på:	2025	2024
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	27 323	25 388
Maskiner och inventarier	733	609
Summa avskrivningar	28 056	25 997

Not 5 Finansiella intäkter och kostnader

	2025	2024
Ränta på långfristiga lån från kommunen	19 647	18 569

Not 6 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	1 248 351	1 186 615
Inköp	90 132	61 445
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	-2 050	0
Överföringar	0	291
Utgående anskaffningsvärde	1 336 433	1 248 351
varav pågående investeringar	65 925	106 034
Ingående ackumulerade avskrivningar	-321 374	-295 886
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	-100
Årets avskrivningar	-27 323	-25 388
Utgående ackumulerade avskrivningar	-348 697	-321 374
Ingående ackumulerade nedskrivningar		
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	987 736	926 977

Not 7 Maskiner och inventarier

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	9 337	7 467
Inköp	1 111	1 870
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	10 448	9 337
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 874	-4 265
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-733	-609
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 607	-4 874
Ingående ackumulerade nedskrivningar		
Försäljningar	0	0
Utrangeringar	0	0
Årets nedskrivningar/återföringar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	4 841	4 463

Not 8 Eget kapital

	2025	2024
Ingående eget kapital	0	0
Årets resultat	1 728	0
Utgående eget kapital	1 728	0

Not 9 Långfristiga skulder

	2025	2024
Anläggningsavgifter ¹	124 374	115 617
Lån från kommunen	814 640	751 612
Investeringsbidrag	996	1 799
Investeringsfond ²	54 854	57 354
Summa långfristiga skulder	994 864	926 382

¹ Anläggningsavgifterna ska täcka: avskrivningar på nyinvesteringar i ledningsnät, räntekostnader för nyanläggning i ledningsnät, direkta kostnader i samband med anslutning samt administration i samband med anslutning (såsom fakturering, kommunikation med kund, inspektion med mera). Den genomsnittliga avskrivningstiden för ledningsnätet är 50 år.

² Investeringsfonden härrör från tidigare överuttag från abonnentkollektivet och avser investeringen i det nya reningsverket. Fonden kommer från och med år 2015 successivt upplösas över en 33 - års period i takt med avskrivningarna på det nya reningsverket. Investeringsutgiften uppgick totalt till 300 944 tusen kronor.

Driftredovisning

Styrelse/nämnd <small>Belopp i miljoner kronor</small>	Budget 2025	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Netto 2025	Budget avvikelse	Netto 2024
Kommunstyrelse inkl. kommunfullmäktige	138,7	-32,8	165,9	133,1	5,6	130,8
- Varav Kommunledningsförvaltning	112,6	-9,8	117,0	107,3	5,3	105,6
- Varav Campus Värnamo	26,1	-23,0	48,8	25,8	0,3	25,2
Överförmyndarnämnd GGVV	1,9	-2,5	4,3	1,8	0,1	1,9
Kommunens revisorer	2,1	0,0	2,0	2,0	0,1	1,7
Teknik- och fritidsnämnden	138,0	-439,4	570,4	131,0	7,0	119,8
Samhällsbyggnadsnämnd	73,6	-20,6	91,7	71,1	2,5	69,1
Servicenämnd	53,9	-216,9	262,0	45,1	8,8	47,2
Kulturnämnd	38,5	-2,2	40,6	38,4	0,1	38,0
Barn- och utbildningsnämnd	1 078,6	-166,9	1 225,0	1 058,1	20,5	1 034,7
Omsorgsnämnd	746,1	-132,8	860,0	727,2	18,9	720,9
Medborgarnämnd	173,4	-38,2	244,6	206,3	-32,9	177,8
Summa nämnder	2 444,8	-1 052,3	3 466,5	2 414,2	30,6	2 341,7
Finansiering	-181,7	-281,1	20,0	-261,1	79,4	-165,6
Justering, poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader i resultaträkningen	0,0	714,7	-712,2	2,5	-2,5	7,3
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	2 263,1	-618,8	2 774,3	2 155,6	107,5	2 183,5

Verksamhet <small>Belopp i miljoner kronor</small>	Budget 2025	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Netto 2025	Budget avvikelse	Netto 2024
Politisk verksamhet	24,9	-2,5	25,7	23,2	1,7	23,1
Infrastruktur, skydd med mera	150,4	-102,1	242,4	140,4	10,0	136,6
Fritid och kultur	115,5	-54,6	170,0	115,4	0,2	112,7
Pedagogisk verksamhet	1 089,5	-582,6	1 651,5	1 068,9	20,6	1 044,8
Vård och omsorg	905,9	-160,4	1 082,1	921,7	-15,8	887,0
Särskilda insatser	7,3	-17,6	23,6	6,0	1,3	5,6
Affärsverksamhet	-1,0	-152,5	148,3	-4,2	3,2	-2,5
Övrig verksamhet	152,3	-536,7	679,6	142,9	9,4	134,6
Justering, poster ej hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader i resultaträkningen	-181,7	990,2	-1 248,8	-258,6	76,9	-158,2
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	2 263,1	-618,8	2 774,3	2 155,6	107,5	2 183,5

Driftredovisning

Driftbudget

Ekonomisk plan och budget beslutas av kommunfullmäktige inför varje verksamhetsår i juni.

Kommunfullmäktige tilldelar nämnderna ett nettoanslag för att bedriva de verksamheter som nämnderna ansvarar för. Nettoanslagen binds av kommunfullmäktige per nämnd. Tilläggsanslag kan beslutas av fullmäktige under året.

Nämnderna fördelar kommunfullmäktiges nettoanslag i sin internbudget per organisatorisk enhet och verksamhet utefter nämndens prioriteringar. Omdisponering av dessa anslag kan ske under året, så länge de ej påverkar fullmäktiges nettoanslag.

En nämnds positiva eller negativa budgetavvikelser överförs

till nämndens resultatfond. Maxbeloppen på respektive nämnds resultatfond är utifrån vilken nettoårsbudget nämnden har. Resultatfonden får användas till driftprojekt, tillfälliga satsningar, kortare avvecklingsperiod och investeringar; dock ej för att starta löpande verksamhet eller för tillsvidareanställningar. Uttag ur nämndernas resultatfond ska alltid föregås av beslut i respektive nämnd, varje nämnd har ett maxbelopp som kan tas ut per år

Under året har nämnderna lämnat en redogörelse för nettoutfall för perioden och prognos för helåret vid fyra tillfällen. En förutsättning för att uppnå god ekonomisk hushållning är att nämnderna klarar att bedriva verksamheten inom ramarna för den tilldelade budgeten.

Budgetjusteringar

Belopp i tusentals kronor

Ändamål	Beslut	Budget
Årsbudget 2025, verksamhetens intäkter och kostnader	KF § 151/2024	2 261 276
Tilläggsbudget för arkeologi, detaljplan för Polishuset	KF §7/2024	1 109
Uttag resultatfond Kulturnämnd, anställning på biblioteket, i väntan på statliga medel för nya lagkrav på bemannade skolbibliotek	Kn §3/2025 Ks§64/2025	300
Uttag resultatfond SN, måltidsservice saknar medel för att arbete med utveckling och större organisatoriska förändringar	Ks§225/2025	200
Uttag ur resultatfond KN, stärkt bibliotekariekompetens	Ks§384_251021	200
Budget 2025, efter justeringar		2 263 085

Tillämpade internredovisningsprinciper

I tabellen visas driftredovisning per nämnd inklusive finansiering i förhållande till budget. Driftredovisningens intäkter och kostnader speglar respektive nämnds utfall. Kommuninterna poster såsom köp och försäljning mellan nämnder och verksamheter ingår i driftredovisningen.

Poster som finns i resultaträkningen, men inte i driftredovisningen är skatteintäkter, generella stadsbidrag och utjämning, finansiella intäkter och kostnader samt extraordinära poster.

Poster som kalkylmässigt simuleras i driftredovisningen är:

Anställda född	Pålägg
Före 1938	0,00 %
1939 - 1958	15,81 %
1959 - 2010	41,39 %

- **Kapitalkostnader**, i form av avskrivning och ränta på bundet kapital. Kapitalkostnaderna beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av linjär avskrivning på anläggningstillgångarnas avskrivningsbara värde och ränta på tillgångarnas bokförda restvärde. Den internt beräknade räntan har satts till 2,5%. Internräntan baseras på genomsnittsräntan från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) vilken återspeglar kommunsektorns genomsnittliga lånekostnad. För information om avskrivningstider se avsnittet om Redovisningsprinciper.

Gemensamma kostnader som fördelas mellan kommunens olika verksamheter genom interndebitering är:

- **Hyreskostnader:** Internhyror för lokaler debiteras respektive verksamhet med självkostnad. I internhyran ingår ett pålägg för att täcka kostnader för outhyrda lokaler. Värme, vatten, el och vaktmästeri debiteras utifrån verklig förbrukning/nyttjande.
- **Transport/bilpool:** Administrationskostnader för central fordonshantering interndebiteras utifrån en fast kostnad per fordonstyp. Verksamhetsfordon debiteras utifrån verklig kostnad. Vid nyttjande av kommunens bilpool debiteras verksamheterna till en fast tim- och milkostnad.
- **Måltider:** Debitering av kommunens produktionskök görs till självkostnad, beräknad på portionspris.
- **Post och tryckeri:** En fast månadsavgift debiteras för kommunens turbil. Vid nyttjande av kopierings- och frankeringstjänster debiteras verksamheterna för materialkostnad och maskinunderhåll.

- **Lokalvård:** Respektive verksamhet debiteras med självkostnad
- **Skrivare/utskrifter:** Debitering av utskrifter görs till självkostnad. Respektive verksamhet debiteras med en fast månadsavgift per skrivare samt en avgift per utskrift.

Gemensamma kostnader som fördelas med schabloner är:

- **IT-relaterade kostnader:** Schablonen grundar sig på en procentsats på respektive nämnds rambudget. Varje nämnd har en unik procentsats som speglar nyttjandet av IT tjänster.

Gemensam central administration som ekonomi, personal och upphandling fördelas inte ut på de olika verksamheterna.

Nämndernas resultat

Nämnderna redovisar sammantaget en budgetavvikelse med plus 30,6 miljoner kronor (exklusive finansiering) jämfört med budget vilket motsvarar 1,3 procent av nämndernas samlade budget.

Redovisning per nämnd

Följande avsnitt innehåller en ekonomisk redovisning per nämnd.

Kommunstyrelsen/kommunledningsförvaltningen

Kommunstyrelsen/kommunledningsförvaltningens driftbudget för 2025 är 113 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 5 miljoner kronor.

Årets överskott förklaras av lägre kostnader än budgeterat inom flera områden. Den största orsaken är lägre personalkostnader till följd av vakanser och sjukfrånvaro. Därtill bidrog inställda sammanträden, lägre kostnader för inhyrd personal samt lägre kostnader för kommunövergripande personalbefrämjande åtgärder till det positiva resultatet.

Intäkter från intrångsersättningar och överskott inom feriearbete och andra kommunövergripande verksamheter har ytterligare stärkt resultatet, medan detaljplaner och fastighetsskatt redovisar mindre underskott.

Kommunstyrelsen/Campus

Campus Värnamos driftbudget för 2025 är 26 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett mindre överskott på 0,3 miljoner kronor. Överskottet beror på projektintäkter från externa finansörer samt sjukskrivningar.

Överförmyndarnämnden, Värnamo kommuns andel

Överförmyndarnämndens driftbudget för 2025 är 1,9 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 0,1 miljoner kronor och visar en budget i balans.

Teknik- och fritidsnämnden

Teknik- och fritidsnämndens driftbudget är uppdelad i skattefinansierad och avgiftsfinansierad verksamhet. Helåret 2025 visar ett överskott på 7 miljoner kronor för hela nämnden.

Skattefinansierad verksamhet

Den skattefinansierade driftbudgeten är 138 miljoner kronor. Utöver detta har förvaltningen en fastighetsbudget på 266 miljoner kronor genom hyresintäkter, vars resultat påverkar skattefinansierade resultatet. Det skattefinansierade resultatet visar ett överskott på 9 miljoner kronor inklusive fastighetsverksamheten.

Nämnden jobbar aktivt med ledning och styrning, planering och uppföljning samt ambitionsanpassningar och återhållsamhet. Efter

ambitionsanpassningar inom verksamheten för gata och park visar dessa verksamheter en budget i balans.

Inom verksamheterna för vinterväghållning och skogsverksamhet redovisar nämnden ett överskott. Överskottet inom skogen beror på större avverkningsvolymerna samt gynnsamma virkes- och energipriser. Försäljningen av energisortiment till det kommunala bolaget Värnamo Energi AB har dessutom varit särskilt omfattande för år 2025.

Avgiftsfinansierad verksamhet

Den avgiftsfinansierade verksamheten redovisar ett underskott på 2 miljoner kronor efter återföring av tidigare års fonderade medel. Underskottet beror på ökade underhållskostnader, utbetalning av skadestånd efter tidigare års skyfall samt utrantering av projekt gällande verksamhetsområde Hamra som är nerlagt.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsförvaltningens driftbudget för 2025 är 74 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 3 miljoner kronor.

Nämndens överskott beror på vakanta tjänster inom samtliga verksamheter samt sjukskrivningar. Även färre bränder under 2025 samt högre intäkter för räddningstjänsten än budgeterat påverkar resultatet positivt.

Däremot redovisar bygglovsintäkter och detaljplanekostnader ett underskott.

Servicenämnden

Servicenämndens driftbudget för 2025 är 54 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 9 miljoner kronor. Servicenämndens intäkter har uppgått till 217 miljoner kronor och bruttokostnaderna till 262 miljoner kronor.

Nämnden har under 2025 haft rekryteringssvårigheter, särskilt inom IT och lokalvård, vilket lett till att personalkostnaderna blivit betydligt lägre än budgeterat. Även avvecklingen av köket på Forsgårdens äldreboende har minskat kostnaderna för nämnden ytterligare.

Däruöver har nämnden haft lägre kostnader för energi, vatten och förbrukningsmaterial, samt lägre kostnader för externa tjänster. Intäkterna har samtidigt blivit högre än väntat, bland annat från tolktjänster och biluthyrning.

Sammantaget förklaras överskottet av lägre kostnader och högre intäkter än planerat, där flera avvikelser är kopplade till tillfälliga eller strukturella faktorer snarare än minskad verksamhet.

Kulturnämnden

Kulturnämndens driftbudget för 2025 är 39 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett mindre överskott på 0,1 miljoner kronor vilket visar en budget i balans.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens driftbudget för 2025 är 1 079 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 21 miljoner kronor.

Nämnden har under 2025 erhållit tre tillfälliga budgettillskott i form av extra medel för ökade omkostnader, kompensation för lokalhyror samt en mediareglering för kostnader gällande el, vatten, uppvärmning och renhållning. Eftersom dessa tillskott varit osäkra och erhöles sent på året har de inte kunnat nyttjas fullt ut i verksamheten.

Under 2025 har antalet barn på förskolan och i fritidshemmen minskat och organisationen har anpassats utefter de nya förutsättningarna vilket medfört minskade kostnader.

Enheterna inom verksamheterna för förskola och grundskola är kostnadsmedvetna och arbetar aktivt med bemanningsplanering.

De tre nya större förskolorna påvisar stordriftsfördelar i form av effektivare bemanning och lägre kostnader, vilket bidrar till nämndens överskott.

Vissa kompetenser har varit svåra att rekrytera vilket lett till vakanser.

Sammanfattningsvis förbättrades resultatet av tillfälliga budgettillskott samt kostnadsmedvetenhet och personalplanering.

Omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens driftbudget för 2025 är 746 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett överskott på 19 miljoner kronor.

Nämndens överskott förklaras främst av lägre personalkostnader samt högre externa intäkter i form av statliga bidrag. En del av statsbidragen har täckt kostnader som redan funnits i budgeten, vilket innebär att en del av överskottet beror på extern finansiering snarare än minskade kostnader.

De lägre personalkostnaderna är främst kopplade till vakanser och pågående arbete med att effektivisera bemanningsplaneringen. Detta har haft en positiv effekt på årets resultat.

Externa intäkter har också påverkat resultatet, bland annat statsbidrag med kort framförhållning samt en ersättning från Migrationsverket för historiska kostnader. Den senare är av engångskaraktär och påverkar inte nämndens långsiktiga ekonomi.

Sammanfattningsvis beror överskottet på en kombination av tillfälliga intäkter och lägre personalkostnader, och speglar därför inte en varaktigt lägre kostnadsnivå i verksamheten.

Medborgarnämnden

Medborgarnämndens driftbudget för 2025 är 173 miljoner kronor. Helåret 2025 visar ett underskott på 33 miljoner kronor.

Nämndens underskott beror huvudsakligen på ökade kostnader för ekonomiskt bistånd, placeringar och behov av externa konsulter. Störst avvikelse finns inom ekonomiskt bistånd, framför allt kopplat till försörjningsstöd och arbetet med våld i nära relation.

Därutöver belastas nämnden av betydande underskott inom verksamheterna familjehem/familjerätt, barn och unga samt vuxenverksamheten, främst på grund av högre externa placeringskostnader än budgeterat.

För att hantera årets arbetsbelastning har flera verksamheter också behövt ta in externa konsulter, vilket ytterligare påverkat nämndens resultat negativt.

Investeringsredovisning

Styrelse/nämnd Belopp i miljoner kronor	Budget 2025	Inkomster 2025	Utgifter 2025	Netto 2025	Budget avvikelse	Netto 2024
Kommunstyrelse inkl. kommunfullmäktige	32,1	-38,3	32,3	-5,9	38,1	-10,1
- Varav Kommunledningsförvaltning	2,5	0,0	1,7	1,7	0,8	1,1
- Varav Kommunledningsförvaltning, Mark- & exploatering	28,9	-38,3	29,9	-8,4	37,3	-11,3
- Varav Campus	0,8	0,0	0,7	0,7	0,0	0,1
Teknik- och fritidsnämnd	438,2	-23,2	287,2	263,9	174,2	331,6
Samhällsbyggnadsnämnd	11,5	0,0	6,8	6,8	4,7	3,0
Servicenämnd	15,9	0,0	9,5	9,5	6,4	8,7
Kulturnämnd	5,0	0,0	2,1	2,1	2,9	3,8
Barn- och utbildningsnämnd	31,7	-0,8	20,2	19,5	12,2	29,2
Omsorgsnämnd	13,0	-0,6	6,4	5,8	7,2	4,6
Medborgarnämnd	1,2	0,0	0,8	0,8	0,4	0,7
Finansiering (kommunstyrelse)	26,4	0,0	0,0	0,0	26,4	0,0
Justering för investering i exploateringsområden	0,0	57,3	-36,2	21,1	-21,1	16,3
Summa investeringar	575,0	-5,5	329,2	323,7	251,4	387,9

Verksamhet Belopp i miljoner kronor	Budget 2025	Inkomster 2025	Utgifter 2025	Netto 2025	Budget avvikelse	Netto 2024
Infrastruktur, skydd med mera	90,7	-21,8	89,2	67,5	23,2	51,8
Fritid och kultur	24,9	-0,8	14,9	14,1	10,8	24,2
Pedagogisk verksamhet	32,3	-0,8	20,8	20,0	12,3	28,9
Vård och omsorg	14,1	-0,6	7,2	6,6	7,5	5,3
Särskilda insatser	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Affärsverksamhet	122,0	-38,9	95,9	57,1	64,9	44,1
Övrig verksamhet	290,9	0,0	137,3	137,3	153,6	217,3
Justering för investering i exploateringsområden	0,0	57,3	-36,2	21,1	-21,1	16,3
Summa investeringar	575,0	-5,5	329,2	323,7	251,4	387,9

Status på årets investeringar Belopp i miljoner kronor Exklusive investeringar i exploateringsområden	Utfall 2025	Utfall 2024
Färdigställda projekt	215,2	204,3
Pågående projekt	108,5	183,6
Summa investeringar	323,7	387,9

Årets största investeringar

Styrelse/nämnd Belopp i miljoner kronor	Total budget t.o.m 2025	Inkomster 2025	Utgifter 2025	Netto 2025	Totalt Netto t.o.m 2025
Ny grundskola, Västhorja	266,0	0,0	54,5	54,5	224,8
Åtgärder Finnvedsvallen (ny fotbollsarena)	59,0	0,0	20,2	20,2	30,6
Rörstorp 6:31 Polishus exp ind	25,6	-16,5	33,0	16,5	17,0
Överföringsledning Vmo-Bor	45,0	0,0	15,5	15,5	28,4
VA-sanering Norrelundsv Rydaholm	7,4	0,0	15,1	15,1	26,0
Planerat fastighetsunderhåll	Årligt anslag	0,0	10,3	10,3	Årligt anslag
Beläggningar	Årligt anslag	0,0	10,1	10,1	Årligt anslag
VA-sanering Centrumvägen Bor	4,2	0,0	10,1	10,1	10,7

Pågående projekt i kommunala koncernföretag som fullmäktige tagit ställning till Belopp i miljoner kronor

	Beslutad totalutgift	Akkumulerat utfall	Avvikelse
Värnamo kommunala industrifastigheter AB			
Ombyggnad av Gummifabriken, etapp 2*	387 mnkr	-	-

*Akkumulerat utfall är okänt på grund av pågående tvist med entreprenör. Projektet redovisas i sin helhet när tvisten är löst.



Västhorjaskolan står för cirka 17 % av kommunens totala investeringar 2025 och är därmed årets största projekt. Skolan invigdes i augusti 2025.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisningen ger fullmäktige en samlad redovisning över kommunens investeringsverksamhet och möjliggör jämförelser mellan beslutade anslag och årets utfall.

Investeringsbudget

Investeringsbudget

Ekonomisk plan och budget beslutas av kommunfullmäktige inför varje verksamhetsår i juni samt slutligt beslut i november.

Kommunfullmäktige tilldelar nämnderna anslag som binds på varje enskilt investeringsprojekt samt ramanslag för vissa investeringstyper, exempelvis asfaltering, inventarier, fastighetsunderhåll och transportmedel. Dessa ramar fördelar respektive nämnd i sin internbudget efter behov.

Investeringarna har en femårig planeringshorisont, där det första året utgör budgetåret och de fyra därefter följande åren utgör planeringsår. Kända projekt som är aktuella efter planeringsperioden förs in på år 6 eller senare. Den beslutade totalutgiften för investeringsprojekt, vars planerade genomförandetid omfattar flera år, fördelas på anslag för budgetåret och respektive planeringsår.

Positiva och negativa budgetavvikelser i pågående investeringsprojekt överförs till kommande års investeringsbudget om de fortfarande är aktuella att genomföra efter beslut av kommunfullmäktige.

Budgetjusteringar

Belopp i tusentals kronor.

Ändamål	Beslut	Budget
Årsbudget 2024	KF § 150/2024	408 885
Utökad budget för överföringsledning Värnamo-Bor projektnummer 304007	KF § 10/2025	14 000
Ombudgetering investeringar från år 2024	KF § 44/2025	217 635
Justering av investeringsbudget 2025, till investeringsplan 2026-2029	KF § 44/2025	-11 478
Tidigareläggning av projekt 140003 Utbyte av kommunens skrivare från år 2026	KF § 100/2025	600
Ny friidrottsanläggning	KF § 113/2025	7 000
Utökad investeringsbudget för strategiska markköp	KF § 131/2025	7 000
Medel för investeringsprojekt 301018, förstärkning av detaljplaner flyttas från 2025 till 2026-2030	KF § 159/2025	-25 600
Investeringsbudget 2025, efter justeringar		618 042
Inkomster i anslutning till investeringar, mark och exploatering		-43 000
Investeringsbudget 2025, efter justeringar inklusive exploateringsinkomster		575 042

Nämnderna investeringar

Årets nettoinvesteringar, exklusive exploateringsprojekt, uppgår till totalt 324 miljoner kronor, vilket är 251 miljoner kronor lägre än budget. I huvudsak beror det på senareläggning av olika byggprojekt.

Värnamo kommun driver sedan hösten 2025 ett pilotprojekt tillsammans med en extern aktör för att hantera kommunens möbelcirkulation. Syftet är att förenkla hanteringen av återbruk och omfördelning av kommunens möbler. Genom möbelcirkuleringen minskas kommunens behov av investeringar i nya inventarier. Projektet kommer att pågå till försommaren 2026.

Följande avsnitt innehåller en ekonomisk redovisning av årets investeringar per nämnd.

Kommunstyrelsen inklusive kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens investeringsbudget 2024 exklusive mark- och exploatering uppgår till 3 miljoner kronor. Utfallet 2 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 1 miljon kronor. Överskottet förklaras av att införandet av vissa IT-system samt inköp av IT-utrustning har skjutits fram i tiden.

Investeringsbudgeten för mark- och exploatering uppgår till 29 miljoner kronor. Utfallet är -8 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 37 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på att utgifterna för exploateringarna är lägre än budget. Utgifterna i det nya industriområdet i Bor samt det nya polishuset är lägre än budgeterat vilket beror på förseningar. Exploateringen i industriområdet Ängarna i Bredaryd har inte påbörjats vilket var planerat. Inkomsterna vid försäljning av exploateringsfastigheter är något lägre än budgeterat. Till största delen är inkomsterna hänförliga till försäljning av industritomter på Bredastan samt markanvisningsavtalet med Stjärnhusen i stadsdelen Mossleplatån.

Teknik- och fritidsnämnden

Teknik- och fritidsnämndens investeringsbudget uppgick till 438 miljoner kronor. Utfallet 264 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 174 miljoner kronor. Avvikelsen beror till största delen på uppskjuten projektstart för olika byggprojekt.

Därutöver finns det ytterligare 26 miljoner kronor i investeringsmedel under kommunfullmäktige som avser teknik och fritidsnämnden.

Sensommaren 2025 färdigställdes den nya grundskolan Västhorjaskolan med invigning av skolan i augusti. Ombyggnation av elevhem till kontorslokaler i Exposkolan påbörjades.

Nämnden fattade beslut om flera nya gång- och cykelvägar, vilka även färdigställdes under året.

Under 2025 har flera satsningar genomförts inom fritidsverksamheten. På Finnvedsvallen har åtgärder för uppgradering till allsvenskt spel utförts under våren. Vid Annebergsbadet samt på

ytterligare platser i Bredaryd har investeringar och förbättringar utförts. Planeringen av ett nytt aktivitetsområde i Bredaryd fortsätter och beräknas leda till genomförande under 2026.

Under året påbörjades även arbetet med överföringsledningen mellan Värnamo och Bor, ett projekt som utgör en viktig del i den långsiktiga utvecklingen av VA-infrastrukturen. Därutöver genomfördes flera VA-saneringar på olika platser i kommunen. Inkomsterna från anslutningsavgifter till VA-nätet uppgick totalt till 12 miljoner kronor under 2025.

Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämndens investeringsbudget uppgår till 12 miljoner kronor. Utfallet 7 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 5 miljoner kronor. Avvikelsen beror på förseningar i färdigställandet av räddningstjänstens övningsfält samt leveransförsening av fordon till räddningstjänsten. Förseningarna är förlängda effekter till följd av covid-19.

Årets största investeringar avser fordon till räddningstjänsten, utrustning till räddningstjänstens övningsfält samt nya portar till räddningstjänstens lokaler.

Servicenämnden

Servicenämndens investeringsbudget uppgår till 16 miljoner kronor. Utfallet 10 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 6 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på senareläggning av IT-investeringar. Senareläggningarna är delvis kopplade till att planeringen av nästa nivå av säkerhetsåtgärder behöver färdigställas först. Inom GGVV- området pågår en utredning kring gemensam IT-drift. Vissa investeringar är framskjutna i väntan på resultatet av utredningen.

Genom användning av kommunens möbelcirkulering blev planerat inköp av inventarier till förvaltningens nya förvaltarenhet lägre än budgeterat.

Årets största investeringar avser inventarier inom verksamheten måltidsservice, nätverksinfrastruktur samt andra IT-investeringar.

Kulturnämnden

Kulturnämndens investeringsbudget uppgår till 5 miljoner kronor. Utfallet 2 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 3 miljoner kronor. Avvikelsen beror bland annat på att införandet av ett nytt verksamhetssystem för biblioteken är försenat.

Årets största investeringar avser konstnärlig gestaltning i Västhorjaskolan, utökning av studieplatser i biblioteket samt lösa konstverk.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämndens investeringsbudget uppgår till 32 miljoner kronor. Utfallet 20 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 12 miljoner kronor. Avvikelsen beror på lägre investeringar inom förskola, grundskola och IT-investeringar än budgeterat. Förvaltningen har under 2025 även erhållit ett statsbidrag som täckt många av de planerade övergripande investeringarna.

Årets största investering avser IT-investeringar.

Omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens investeringsbudget uppgår till 13 miljoner kronor. Utfallet 6 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 7 miljoner kronor. Avvikelsen beror på leveransproblem av nätverksutrustning samt att kostnader för sängar, liftar, madrasser och andra inventarier blivit lägre än budgeterat. Investeringar kopplade till införandet av digital nattillsyn och trygghetslarm har skjutits fram i tiden.

Årets största investeringar avser IT-utrustning, vårdinventarier och reservkraftverk.

Medborgarnämnden

Medborgarnämndens investeringsbudget uppgår till 1,2 miljoner kronor. Utfallet 0,8 miljoner kronor ger en budgetavvikelse om 0,4 miljoner kronor. Avvikelsen beror på lägre kostnader för inköp av inventarier än budgeterat.

Årets största investering avser IT-utrustning.

Finansiering

Investeringsbudgeten för kommunens gemensamma finansiering avser projektmedel som inte får lyftas innan kommunfullmäktige beslutat om startbesked.

Investeringar kommunala bolag

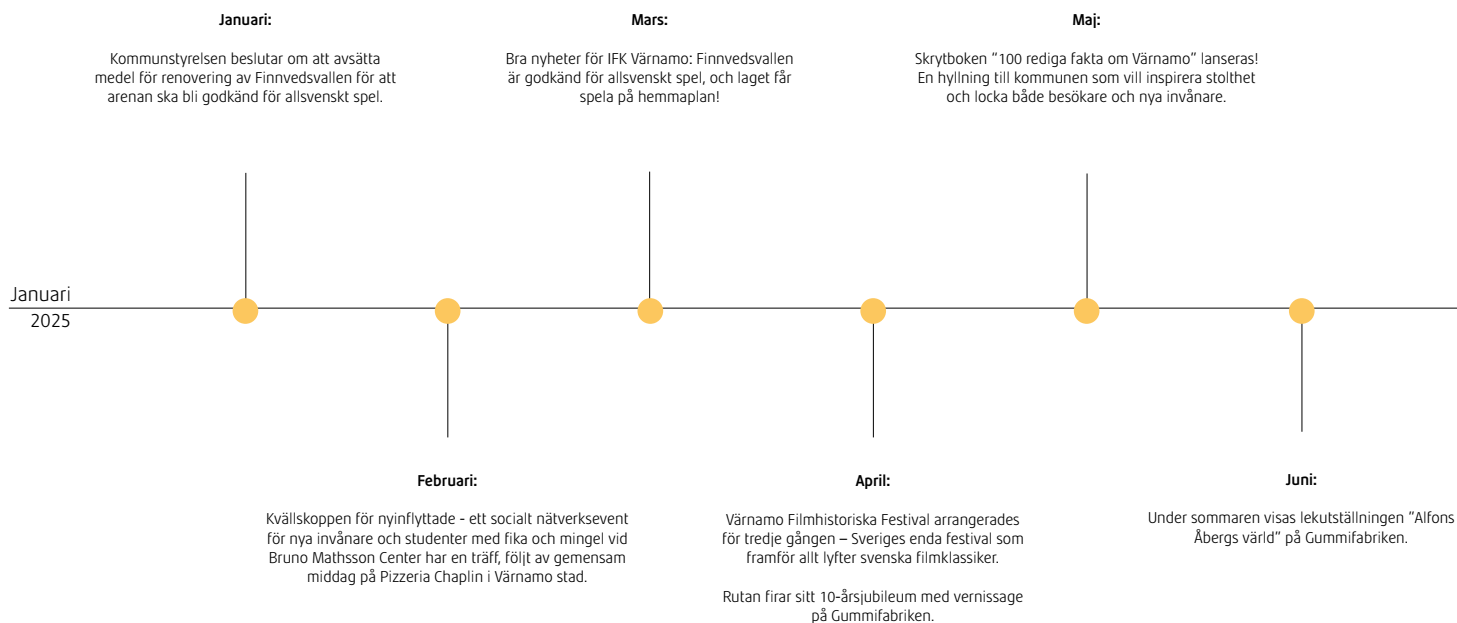
Nettoinvesteringar i de kommunala bolagen uppgick till 95 miljoner kronor varav 38 miljoner kronor är hänförliga till Värnamo Energi koncernen, 52 miljoner kronor till Finnvedsbostäder AB och 0,3 miljoner kronor till Gummifabriken Värnamo AB. Kommunalförbundet SÅM har under 2025 investerat totalt 14 miljoner kronor varav Värnamo kommuns andel 35 procent motsvarar 5 miljoner kronor.

Värnamo Energikoncernens har under 2025 investerat i värmeverksamheten, elnätet samt kommunikationsverksamheten. Investeringarna i bolaget är självfinansierade.

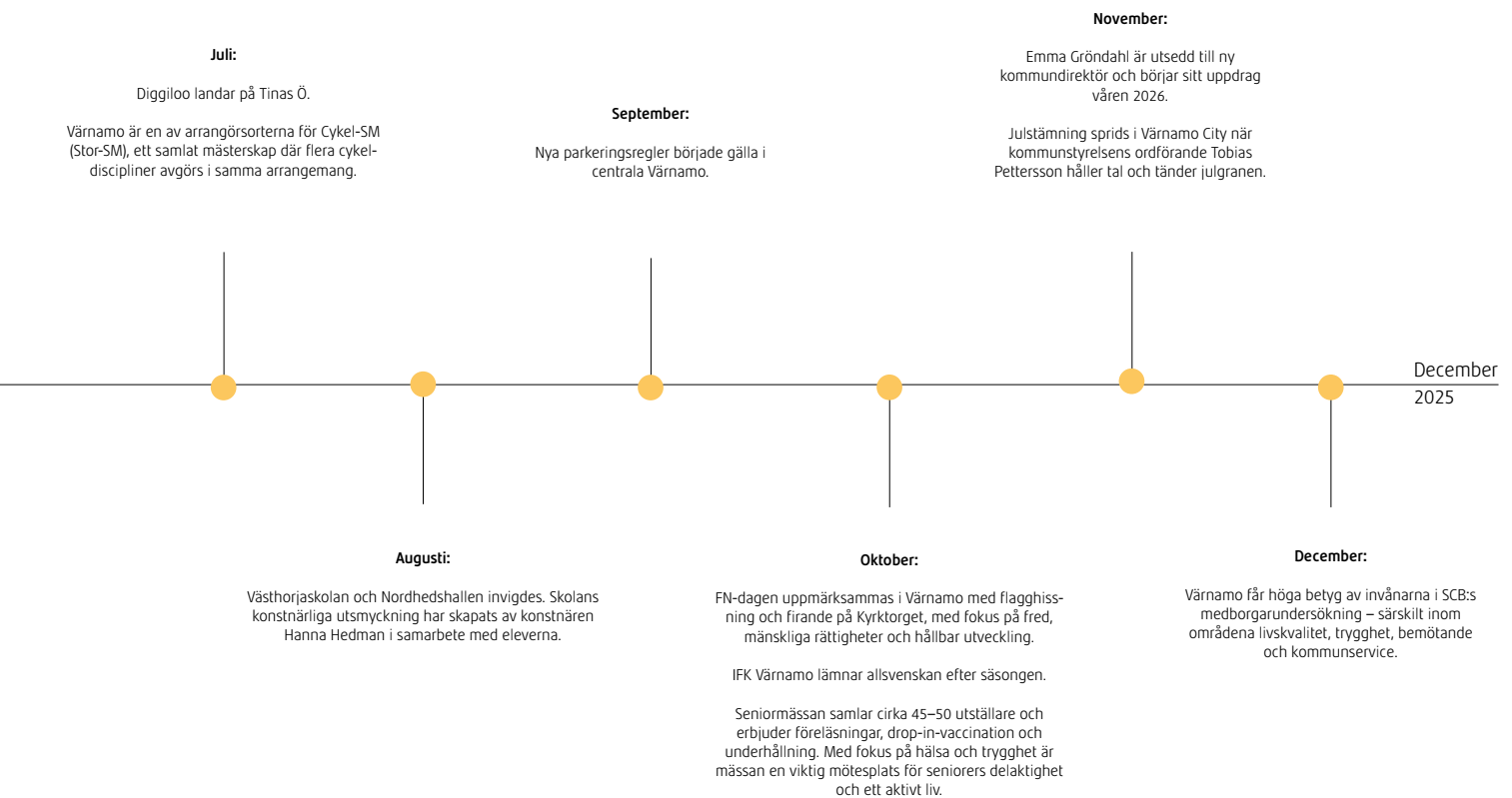
Större investeringar hos Finnvedsbostäder är ombyggnationen av förskolor till LSS-boenden åt kommunen, fasad- och takbyte i kvarteret Doktorn samt stamreovering på Fridhemsgatan i Rydaholm.

Gummifabriken Värnamo AB har investerat i en uppgradering av fastighetens ventilationssystem i syfte att förbättra driftsäkerhet, energieffektivitet och inomhusmiljö.

Några axplock från 2025 års händelser



100 rediga fakta om Värnamo – en skrytbok full av stolthet, smäländsk charm och allt det som gör Värnamo till en fantastisk plats att leva, besöka och verka i.



Västhörjaskolan, en nybyggd grundskola med moderna lokaler.

Nydala Herrgård.

